

SIP

苏州工业园区 ESG 应用实践 案 例 集

第 一 批

ENVIRONMENTAL SOCIETY GOVERNMENT

部门(单位)名称: 苏州工业园区经济发展委员会
编制(单位)名称: 苏州工业园区城市发展研究院

目录

(按企业名称首字母排序)

安波福电子（苏州）有限公司	4
博格华纳驱动系统（苏州）有限公司	14
博世汽车部件（苏州）有限公司	29
蔡司科技（苏州）有限公司	41
参天制药（中国）有限公司	51
德莎（苏州）胶带技术有限公司	59
江苏北人智能制造科技股份有限公司	73
康美包（苏州）有限公司	83
斯凯菲尔电子（苏州）有限公司	92
苏州港华燃气有限公司	101
苏州工业园区机关事务管理中心有限公司	116
苏州工业园区清源华衍水务有限公司	126
苏州工业园区中法环境技术有限公司	134
苏州纳微科技股份有限公司	144
苏州天华新能源科技股份有限公司	154
苏州新建元控股集团有限公司	162
苏州旭创科技有限公司	171
苏州易德龙科技股份有限公司	179
同程网络科技股份有限公司	190

万通（苏州）定量阀系统有限公司	200
西卡（中国）有限公司	209
协鑫科技（苏州）有限公司	219
友达光电（苏州）有限公司	229

安波福电子（苏州）有限公司

一、公司简介

安波福电子（苏州）有限公司（以下简称“安波福”或“公司”）是移动电子和汽车系统供应商，为满足和超越严格的汽车工业标准而设计，在国内安波福是大部分本土及合资整车厂的一级供应商，致力于为未来移动出行开发技术及解决方案，使移动出行更加安全、环保、互联。从2019年开始，持续投入过亿元，改造车载主动安全产品产线以及新一代娱乐中控产品生产线，其中包括投入全自动的雷达组装测试智能生产线，改造安全中控模块自动化生产线，投入新一代中控信息模块产线，同时继续改造升级智能工厂相关的各项硬件设施以及电子信息系统软件模块，力争达到一流的智能工厂水准。

作为移动电子和汽车系统供应商，安波福承诺与行动同行，长期将环境、社会与治理（ESG）的实践作为公司的核心战略之一。在全球 ESG 评价体系中，安波福获得了摩根士丹利资本国际公司（MSCI）AA评级。

APTIV IRISH HOLDINGS LIMITED (APTIV)
Auto Components | IE
Leading corporate governance and strong quality assurance practices

Score attribution by key issue

This chart highlights the company's positioning relative to the industry average for each key issue that contributed to its ESG rating as of January 10, 2025.



MSCI
ESG RATINGS
AA

CCC | B | BB | BBB | A | AA | AAA
RATING ACTION DATE: May 28, 2024
LAST REPORT UPDATE: January 10, 2025

ESG Rating history



ESG Rating distribution

Universe: MSCI ACWI Index constituents, Auto Components, n=28

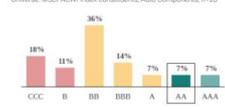


图1：安波福MSCI 评级

安波福设定了总体的碳中和目标，2025年减少25%的碳排放（减少范围1和范围2的碳排放），2030年实现碳中和生产（使用100%可再生能源），2039年实现碳中和产品（从采购到最终处置），2040年成为碳中和公司。2023年11月，安波福的目标已获得国际环保组织——科学减碳倡议组织（SBTi）的认证，能够有效应对气候变化。公司通过践行可持续发展，近些年来荣获了“国家绿色供应链”“最具商业道德企业”“年度责任品牌奖”“江苏省智能示范车间”“苏州工业互联网典型应用企业”“苏州工业园区低碳领跑者”“江苏省绿色工厂”“苏州市近零碳工厂”等荣誉，获得了社会各界的认可和赞誉。



图2：安波福碳中和之路

在社会责任与企业治理方面，安波福一直施行科学的、有竞争力的人才与绩效管理，加强社区服务和互动，落实多元化、平等和人权原则，扎实推进各项工作，不断提升员工福祉、加强社区互动及提高透明度，荣获了胜浦“红浦”区域化党建共同体优秀成员单位称号，菁华社区“优秀联盟单位”称号，浪花苑社区“优秀共建单位”称号，并在2023年度和2024年度连续将“大苏州最佳雇主”收入囊中。



图3：安波福荣获最佳雇主奖

二、环境保护

安波福基于 ISO 14001标准建立环境管理体系，建立健全各项环境管理制度，根据国排证的监测频次要求对所有的环境影响因子（如有组织废气、厂界和厂内无组织废气、雨水等）进行了监视测量，确保污染物达标排放和合规处理。

公司在制定可持续发展战略时，考虑气候相关因素的影响，将气候相关风险的流程集成到公司的整体风险管理中，制定和执行温室气体减排目标，定期审查排放数据和减排措施执行情况。

能源管理是安波福减碳降碳战略的关键环节。安波福通过不断优化能源结构，提高可再生能源的使用比例，对主要能源消耗（包括电力、天然气、水等）进行识别和实时计量和采集，将能耗数据上传至能源管理系统进行在线监测和统计分析。

在可再生能源使用方面，公司现建有一期屋顶分布式光伏1.5MW，2024年发电量占全厂用电量的12%。根据PAS 2060:2014要求，在2024年度通过购买和注销VCUs对范围一直接温室气体排放量343t CO₂e进行100%的抵消，电力通过购买1324.63MWh的I-REC绿色电力证书抵消，获得了经TUV南德认证的碳中和达成核查声明。



图4：苏州市近零碳工厂、组织碳中和达成核查声明

降碳技术方面，安波福结合自身发展需要和集团内部的节能减排最佳实践，制定节能技改项目，对生产工艺流程、生产设备设施、照明、空调等进行升级换代，如落实生产车间和办公区域100%的LED照明覆盖，实施办公区和仓库区域的自动化照明改造，超声波加湿器替代电极蒸汽加湿器、更换VIU固化炉、使用热泵代替天然气锅炉、更换公辅设施（空调、空压机、冷冻机）高效电机等，年度减少二氧化碳排放418吨，实现节能减排和降耗增效，并持续优化能源利用结构。

安波福致力于减少全产业链碳排放，并建立了具备可持续性的供应链管理，致力于供应链减碳。通过评估自身的生产地点、供应商的位置和客户的交货点，以减少运输过程中的碳排放、空气排放和废物。



图5：安波福生命周期管理

安波福将持续并积极地寻找提升空间，发挥主观能动，走高效、清洁、低碳、循环的绿色低碳发展道路，以降低能耗、减少排放为目的，不断完善自身的绿色低碳化水平。



图6：屋顶分布式光伏（一期）

三、社会责任

安波福建立了包含雇佣管理、薪酬福利和员工发展等关键领域全面的劳工管理相关制度，为员工提供额外福利。公司通过全面薪酬策略吸引、保留和激励员工，施行科学、有竞争力的人才与绩效管理制度，提供班车、午餐、带薪年假7~20天、带薪病假5~10天，补充社会保险、商业保险、员工体检、住房补贴、就医绿色通道，设立长期服务奖、服务年限奖、员工储蓄计划、内部推荐奖、员工落户、人才补贴，提供免费健身、游泳，组织互联时光、生日会、家庭日、开放日等活动，每年投入人民币近百万用于员工培训，拥有完善的职业发展通道。



图7：安波福人才发展阶梯



图8：安波福开放日活动

致力于保护每一位员工的健康与安全是安波福的首要任务之一。“公司相信所有职业事故均可预防，任何情况下公司不

能以牺牲员工个人的健康与安全为代价。安波福通过评估和消除危害、降低职业风险，为员工提供一个安全的工作场所”。安波福通过落实全员安全生产责任制、安全教育培训、Good catch reporting等安全管理活动，落实持续提升员工的安全意识、知识和能力。各级员工积极参与good catch报告（2024年共计报告2567起隐患）、daily Kaizen的报告，发现问题并提出合理化的改善建议。安波福通过对集团内部分享的适用的安全事件进行再回顾，进行类似安全隐患和风险的横展排查，不断加强现场安全管理，提升员工的安全知识，强化其安全意识和行为。

将供应商的环境、能源表现作为工厂选择和评估供应商的重要部分。实时筛选和监控供应链风险，持续评估不断变化的法律法规，以确保最新风险供应商评估。建立健全供应商绩效评估系统，将绿色环保加入到对供应商的质量分层审核中。

全员推广绿色公益活动，连续多年鼓励员工参与种树活动，为苏州市慈善基金会“99公益日一起捐”项目发起募捐活动。对接工业园区多个社区，服务社区，量身打造“安波福未来汽车小小学院”项目，在东沙湖社区暑期放心班中为更多小朋友宣讲汽车安全知识。



图9：安波福未来汽车小小学院公益活动

四、公司治理

安波福的管理层坚决贯彻执行集团在公司治理层面的要求，遵守法律政策，在复杂多变的商业环境中稳步航行。安波福建立了完善的ESG组织架构，由总经理牵头公司的ESG工作，负责确定ESG战略方向、监管ESG工作和定期评估ESG相关风险。设立有ESG工作小组，负责全面推动和实施ESG相关工作。

在内部管理制度上，安波福严格遵守集团的《反腐败》、《反垄断》、《反商业竞争》、《多样性、平等与人权》、《公平竞争》和《隐私声明》等政策，切实履行公平交易、廉洁合规的工作要求，落实多元化、平等和人权原则。凭借诚信经营与恪守商业道德，安波福连续12年荣获由《Ethisphere》颁发的“全球最具道德企业”称号。

ETHICAL RECOGNITION

Aptiv has been designated one of the World's Most Ethical Companies 12 years in a row by Ethisphere, a global leader in defining and advancing the standards of ethical business practices.



图10：连续12年“全球最具道德企业”称号

安波福所属集团每年发布《可持续发展报告》，该报告可公开下载。可持续发展报告聚焦人（People）、产品（Products）、地球（Planet）和平台（Platform）四大维度，精心梳理每

年的可持续发展成就，以及对环保承诺的不懈追求和实施进展，全面彰显了安波福对社会价值的深刻理解和实际行动。



图11：安波福可持续发展报告及官网公示截图

可持续发展是安波福战略的重要底色，安波福承诺在2040年实现碳中和。每一次技术革新，每一次材料循环，都是对可持续发展理念的坚持和实践。安波福凭借在汽车智能化与电气化领域的深厚积累，正积极推动产品与解决方案的优化升级，以技术优势为行业可持续发展贡献力量。通过积极的环保行动，为全球企业的绿色转型树立标杆。

同时，安波福始终坚持“用正确的方式，做正确的事情”，从薪酬公平到合规政策，以实际行动展现企业的社会担当。此外，利用全球影响力履行社会责任，正向驱动供应链，促进行业生态健康发展。

博格华纳驱动系统（苏州）有限公司

一、公司简介

博格华纳集团致力于设计、制造能够引领未来世界的车行方案，提供创新可持续的技术方案，加速推进全球汽车的电气化转型。博格华纳集团于2020年发布ESG战略，承诺在2035年在全球范围内实现碳中和（范畴1+范畴2），集团在2022年加入SBTi组织后发布了“蓄势·前行”战略。细化脱碳指标至2030年实现碳排放范畴1+范畴2较2021基准年水平降低85%，范畴3较2021基准年水平降低25%。自2020年开始获得ESG评级数据以来，博格华纳ESG评级走势持续向上，2024年博格华纳MSCI评级为AA（3年连升），CDP评级为B。

博格华纳苏州隶属博格华纳动力驱动系统事业部，专注于新能源汽车的动力控制模块的研发制造，主要产品包括混合动力机电动汽车整车控制器、电子控制制动系统、混合动力汽车的电池包系统等新能源汽车核心部件，博格华纳苏州近年来已获得国家级绿色工厂、国家级绿色供应链、高新技术企业、江苏省智能车间、苏州市智能工厂、苏州市近零碳工厂等外部荣誉，6度蝉联中国杰出雇主，已建立ISO 14001环境管理、ISO 45001职业卫生安全、ISO 50001能源管理体系，完成ISO 14064碳核查、PAS 2060碳中和承诺、ZWTL废弃物零填埋体系核算，

公司共建设2座厂房及1座研发楼，一期工厂于2023年实现零碳运营，二期研发中心及工厂也于同年获得LEED金认证。

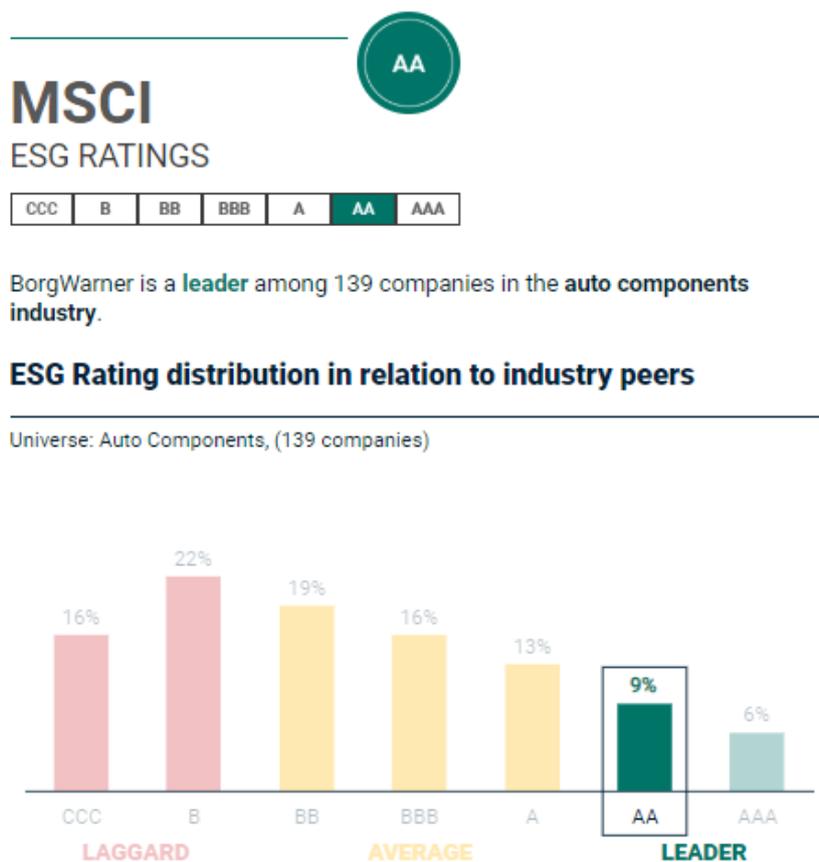


图1：MSCI评级

2030 Commitments



* Scope 1 & 2 -85% CO₂ emission reduction in 2030

** Scope 3 SBTi target "well-below 2° C", 25% absolute GHG reduction by 2030

图2：博格华纳评级结果及2030脱碳目标



图3：国家绿色工厂证书

二、环境保护

博格华纳苏州自2019年运营之初即以智能、低碳、减排、循环、高效为建厂设计理念，通过把控细节、项目落地方式体现在生产运营的每一面，如生产车间已实现自动化率85%+、大规模使用摩擦焊、选择焊、喷雾机等环境友好型工艺；厂区内铺设2.1M光伏屋面，实现100%光伏路灯和LED照明；一期工厂采用磁悬浮冷冻机、IE5电机、余热回收、石墨烯散热、湿膜加湿等先进节能技术，二期厂房和研发中心除使用同等节能设备外，还增配雨水回收、智能照明、中央集控、自动计量等先进技术。2024年博格华纳苏州使用100%可再生电力，相当于减排GHG 12600吨。

博格华纳苏州从各维度关注能源管控。在智能制造方面，公司耗资近3000万美金在本土采购全自动化产线，使整体产能在原有基础上提升近30%，同时降低人力成本近40%，无线网络全厂覆盖，设备100%联网，实现自动化率85%+，建立FIS系统和可视化看板实时跟踪生产线体的效率和良率，大幅提高车间运行效率及市场竞争力；在绿色制造方面，公司于2019年建立ISO50001能源管理体系，并搭载BMS能源管理系统，从公辅设施、制程改良、设备升级等维度实施节能减排方案，截止到2024年已实施20余项节能减排项目，年节约用电3200Mwh，年节约天然气10.6万m³，年节约用水90m³，折算每年减少GHG排放2000T；在精益生产方面，工程师们对柔性生产、车间布局、物料周转等方面进行优化以最小的投入获得最大的产出，如导入选择

焊设备可每年降低近50%助焊剂用量；实现标准化夹具设计，支持多品种+小批量的柔性生产，实现“零”换型时间；设备设计模块化可实现快速改线，响应多变的市场需求；利用监控技术解析瓶颈工位动作，消除浪费和非增值活动，促进生产力提升2%；创建动态可视化监控库存，降低等待浪费，同等产量所需单班生产时间可降低0.5小时。

博格华纳苏州在2019年获得ISO 14001环境管理体系认证，厂区内各建筑主体100%通过行政验收（如安全、环保、消防、节能、规划等），2021年获评“园区最美工厂”，各类环境因子均100%达标排放，2023年通过清洁生产审计，单位产品产废强度为0.51kg/套，绩效水平处于同行业前5%水平。

博格华纳苏州从源头设计考虑循环、减量、减废，通过不断细化分类和优化处置方案，在产废强度维持不变的基础上，逐年提高固废循环利用率。首先严格制程质量，积极开发产品返修流程，减少产品报废和客户端报废，将产品最大限度发挥其使用属性；其次开展各类源头减量项目，如氮气保护、胶泵升级、摩擦焊、活性炭再生、光盘行动等，管控产废总量；第三开展各类循环经济项目，如可循环包装、共享式包装、废弃物灰分降低、中水回用等，将已产生废弃物尽可能通过资源再生、能量转换方式予以二、三级利用；最后开展社会型减废活动，如净山活动、垃圾分类科普、荒地植造等，通过自身的影响，向社会反哺零废理念，协助当地社区减少浪费。通过对

2023年各类废弃物流向和处置进行跟踪，验证废弃物非填埋率超过99%，通过SGS废弃物零填埋（ZWTL）金级认证。

博格华纳产品研发团队要求在产品设计中需同时满足REACH、RoHS、ELV等欧盟标准。一方面对每颗零部件从引入、验证、批准进行全流程管控，通过IMDS国际材料数据库系统收集和传递材料信息，确保每个物料的选择都符合最严格的法律法规要求；与此同时研发团队也致力于收集每颗物料的碳足迹（LCA）数据，将碳足迹填报、核算向供应链端推进，提升产品的绿色竞争力；为了降低产品生命周期的碳排放，研发团队积极探索再生材料的使用和轻量化设计，诸如开发再生比例达60%的金属外壳，通过材料替换让模组减重70%，优化功率模块设计较同类产品体积缩小30%等措施。



图 4：工厂光伏屋面

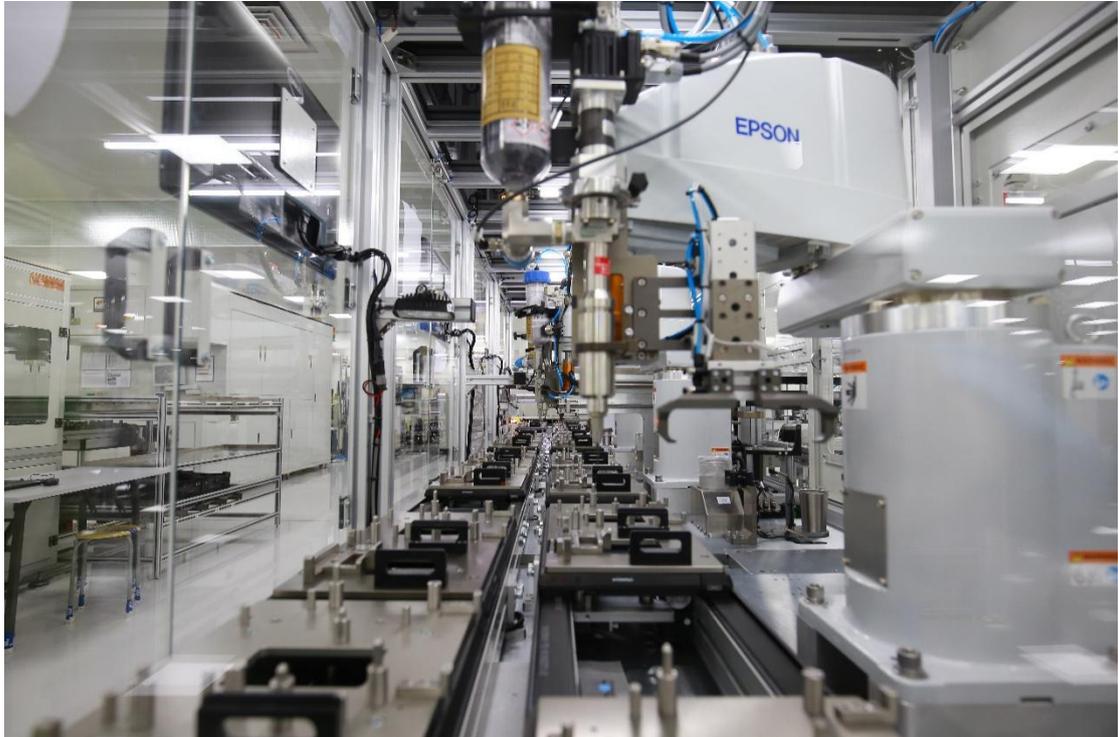


图 5：工厂自动化流水线



图 6：废弃物零填埋证书



图 7：一期工厂碳中和达成认证



图 8：工厂二期项目 LEED 金认证

三、社会责任

博格华纳连续6年获得中国最佳雇主称号，已建立完善的人才管理和发展制度，这一切都基于执行博格华纳的信念，即包容、诚信、卓越、责任和协作。

博格华纳苏州具有多元化、公平和包容（DE&I）的用工政策，创造包容性环境让每位员工都可自有发声，通过多渠道拓宽人才选择路径；吸纳不同背景、经验、能力和特质的人员加入以增加员工多样性；制定标准的招聘流程体现公平和透明以规避任何形式的偏见和歧视；专门设立健身房、母婴室等设施，提供更加兼容、女性友好的工作环境；建立更具人文色彩的工作制度，如居家办公、远程办公，提供如产假、陪产假、育儿假等丰富休假结构，打造优质用工环境。

公司对不同层级员工制定不同的培养策略，如继任者计划、导师计划、领导力发展计划等方案，通过评估选出具有潜力的员工，根据每个人的兴趣、绩效决定其晋升线路及所需提高的能力，提供内部培训及外部培训做为优秀人才成长的基础条件，同时满足员工个人发展和业务增长需求。博格华纳建立了I am borgwarner和be heard线上渠道，进而鼓励员工开展认可和收集员工反馈建议，在就业满意度调查中，79%员工认可博格华纳为优质就业场所，82%员工为工作在博格华纳具备自豪感，显著高于同行业10个百分点。

作为博格华纳核心价值观之一，为员工提供一个安全健康的工作环境根植于公司运营理念，包括：领先的安全指标、安

全记分制、员工参与、培训和预防、风险评估、分享最佳实践、举办安全会议和点赞安全行为。博格华纳苏州极为注重安全本质化建设，从设备选型、产线设计、工艺制程、物料选择等方面考虑安全、职业卫生因素。工厂已3次获得博格华纳总裁安全奖（集团内最高荣誉），并已通过苏州安全标准化评审，工厂平均每年安全工作时长超200万工时。

在集团总部发布“蓄势·前行(Charging Forward)”战略后，总部采购团队即根据ESG委员会的安排，对供应链展开全维度的尽职调查，目前已有超80%的核心供应链完成了可持续发展评估问卷SAQ（SAQ是全球公认的汽车行业可持续发展标准问卷），博格华纳通过优先使用评级 \geq B的供应链资源反向促进供应端的绿色低碳转型，开发国际型第三方平台测量和验证供应链减排成果，改版内部Scorecard管理平台增加ESG绩效跟踪，制定如降低供应链生产单元碳排、零部件减重、可再生材料使用、售后件升级等阶段性降碳措施，努力达成2030年实现范畴3 GHG减排25%为目标（以2021为基准年）。

博格华纳苏州自建厂之初便组建志愿者团队为社会提供服务，每年开展如净山活动、山区支教、关爱障碍儿童、助学扶贫等活动，曾远赴四川达川区、湖南平江县等地进行支教和助学，累计对外捐赠近40万人民币，连续2年开展公益植树（城市荒地再植造）活动；在疫情期间为维系正常生产和保供，公司一方面实施封闭式管理3次，另一方面为80多名封控在家的员工

提供生活物资，而后在厂内自建核检点，累计完成3700多人次核检工作，组织“大白”志愿者累计支援街道防疫工作超130人次。



图9：公司员工山区支教



图10：公司组织公益植树



图 11： 总裁安全奖



图12： 最佳雇主奖（仅展列部分）

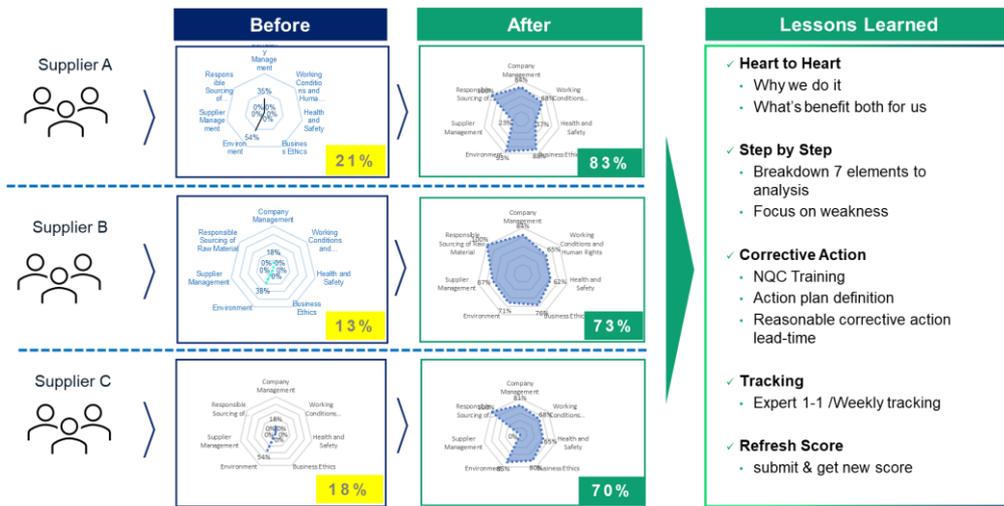


图 13：供应链 SAQ 问卷提升

四、公司治理

博格华纳集团自上而下均搭建了 ESG 管理组织，由各层管理团队成员担任，并设立独立的 ESG 预算科目以支持实施各类 ESG 项目。博格华纳苏州自 2020 年成立了 ESG 小组，由工厂总经理担任组长，各部门一把手担任组员。每年定期召开管理层会议对可持续发展工作和绩效进行回顾、研究、总结和部署，了解国际主流 ESG 话题，学习先进 ESG 理念。

博格华纳苏州管理层成员平均具备 12 年以上管理经验，具备深厚技术背景和业务水平，同时对于 ESG 理念具有强烈共识，公司 ESG 小组通过持续学习、策划和优化，博格华纳苏州在 ESG 领域保持领先地位。

博格华纳集团将道德合规、数据保护、技术创新列入每年员工培训的必修课范畴，同时对外公布合规采购、道德采购、采购准则，携手内部员工、上下游产业链加速向可持续发展转变。

BORGWARNER Learning

My Learning / 2024 Ethics and Compliance Training

2024 Ethics and Compliance Training

[Start Course](#) [Recommend](#) [Assign to Me](#) [Bookmark](#)



Course Information

Type: Online
Duration: 1.15 hours

Average Rating

★★★★★ (4.75 out of 5 stars from 2348 ratings)

[Course Details](#) [Online Content](#)

Description

In this Ethics and Compliance Training, you will learn the importance of having an ethical work culture. You will also learn how the Code of Ethical Conduct is relevant to your daily work, what to do should you have a question or concern and the tools and resources available to you to make ethical business decisions. To access our Code of Ethical Conduct, please visit BorgWarner Compliance SharePoint or contact your compliance coordinator.

Questions?

[✉ mmarcano@borgwarner.com](mailto:mmarcano@borgwarner.com)

Course Information

Course ID:	Version:
324013	Version 1
	8/13/2024



图 14：合规培训

图 15：高管能力建设

博世汽车部件（苏州）有限公司

一、公司简介

博世汽车部件（苏州）有限公司是德国罗伯特·博世集团的全资子公司。公司于1999年创立于苏州工业园区。目前在苏州工业园区拥有五大厂区和办公地点，在常州、南京、上海、深圳拥有四家分公司。博世苏州为博世全球最大的生产和研发中心之一，2023年底拥有员工人数为9518人，其中研发人员2586人。

博世苏州凭借在工业4.0实践和服务输出、质量管理模式创新、绿色发展等方面的成果，博世苏州荣获了世界灯塔工厂、第四届中国质量奖，国家绿色工厂，国家智能制造标杆企业、江苏省智能制造领军服务商、江苏省汽车电子与汽车安全系统工程技术研究中心、江苏省企业技术中心、苏州市智能工厂等诸多荣誉和资质。

博世苏州始终坚持在发展的同时兼顾企业经营、环境发展和社会利益三方面的平衡，坚持可持续发展。公司在可持续发展方面做出的积极努力，先后入围江苏省企业社会责任建设典范榜、获评苏州工业园区最具社会责任感企业、苏州工业园区企业社会责任建设优秀案例、苏州工业园区ESG联盟发起单位等。



图 1：博世苏州星龙街厂区

二、环境保护

博世汽车部件（苏州）有限公司牢记企业对环境所肩负的责任，通过了 ISO 14001:2015 环境管理体系、ISO 50001:2018 能源管理体系，采取多种措施管理和减少温室气体排放，降低资源和能源的消耗。



图 2：环境管理体系及能源管理体系证书

秉持博世集团可持续发展的理念，博世苏州坚持提升能源效率、使用可再生能源、购买绿电以及购买碳汇碳证四管齐下的能源管理模式。

博世碳中和四管齐下



图 3：博世能源管理模式

博世苏州先后开展如空调机组更新换代、回流焊设备改造、高温固化炉炉体改造等技改项目以持续提升产线及办公区设施能效。近 3 年来，博世苏州投入近千万元，完成约 117 个节能环保改造项目，节电量约 1341.6 万度电，减少约 8100 吨碳排放。仅 2023 单一年度，公司环保改造投入额近 500 万元人民币，用于绿色节能改造项目，节约近 500 万度电，成功减少近 3000 吨二氧化碳排放。

针对厂区内使用频次极高的空调机组，博世苏州使用多种改造方式，提升空调机组能源效率。通过加装热回收转轮，仅博世苏州苏虹西路厂区一年即可节约 118.1 万度电。同时，为更好控制空气湿度，保障车间的正常运作，空调还加装了湿膜加湿机。干燥空气在装置内途经有水源流动的幕墙，会变成潮

湿的空气，从而减少为了额外提升空气湿度所需消耗的电力。通过该装置，博世苏州公司武进分公司年度可省电超过 151.6 万度。2024 年度，博世苏虹西路工厂也已安装 2 台空调湿膜加湿机，年度可节约 60 万度电。

作为大型汽车零部件制造商，博世苏州厂区内建有多多个机加工中心，内设多台液压泵。目前，液压泵上均已加装变频器。变频器能够根据实际用电需求动态调整供电负荷，在充分满足生产所需的同时尽量减少浪费。这样一来，产线不需要时刻满速运转，年度能够节省 34.2 万度电。

在可再生能源使用方面，博世苏州已在各个厂区的建筑物楼顶铺设光伏电板，目前已铺设电板年度发电量超 720 万度。



图 4：铺设于博世苏州停车楼的光伏电板

在废弃物管理方面，博世苏州坚持通过引进新设备、采用新工艺等手段减少废弃物排放。例如，2022 年度，博世苏州苏虹西路工厂建设厂内污水处理站。项目建成后，公司每年减少

危险废弃物废有机溶剂（HW06）排放约 100 吨，实现废水 65% 回收利用，每年共计约节水 9900 吨。



图 5：博世苏州苏虹西路工厂污水处理站

同时，在长阳街工厂，博世苏州对机加工工艺中零部件清洗产生的废水进行浓缩蒸馏，从而实现节能减排。经核算，废水产生量从 1200 吨/年降低到 80 吨/年。

通过利用及优化苏虹西路厂区污水处理站的技术与方案，博世苏州在 2024 年完成验收投产的杏林街新工厂中建设污水处理站，项目将于 2024 年年底全面投入使用，从而使新基地的废水处置排放量从投产初期就达到最低值，充分践行企业环保理念。

博世苏州已于 2020 年度实现碳中和（范围一和范围二），并于近年先后获评“国家级绿色工厂”、“江苏省节水型企业”、“苏州市零碳工厂”、“苏州市近零碳工厂”、“苏州工业园区低碳领跑者”等绿色发展奖项。



图 6：博世苏州绿色发展奖项

未来，博世将进一步加强对于价值链上下游的管理，计划于 2030 年减少整个价值链上下游（范围三）15%的碳排放（以 2018 年为基准年）。在商品及服务采购方面，博世将与供应商开展积极对话，明确原材料采购标准，以确保供应链的可持续性。博世致力于实现流程和供应链的数字化，与供应商一起利用数字化发挥其潜力，保障所有相关方及时满足客户和市场的需求。

在物流方面，博世计划进一步减少航空运输，并集中货运，以减少运输过程中的资源消耗。博世通过改进碳中和措施的质量，尤其是从灰色电力转换到绿色电力，减少需要抵消的排放量。在产品使用方面，博世将提高产品能效、优化产品组合、利用能源供应转型。

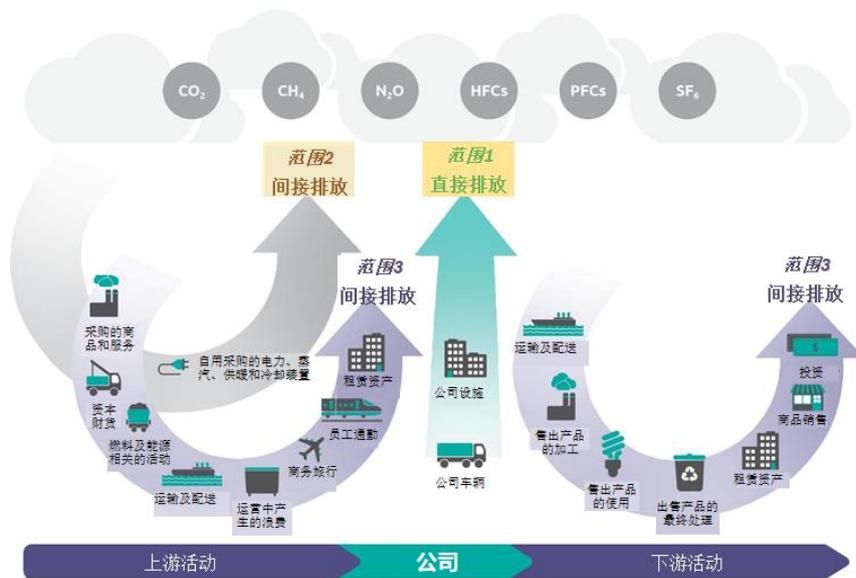


图 7：博世供应链碳排放管理

在自身实现绿色零碳发展的同时，博世苏州坚持“双元战略”，通过博世互联工业事业部对外输出碳中和经验和一站式解决方案，助力更多企业实现绿色发展。

博世互联工业事业部作为公司对外输出的核心力量，致力于帮助制造型企业实现能源管理的数字化转型。通过提供专业的技术支持和咨询服务，博世帮助这些企业搭建起智能能源管理平台，这一平台能够实时监控和优化能源消耗，从而提高能源使用效率，减少不必要的能源浪费。同时，博世还助力企业建立能源管理数字运营中心，该中心是一个集中化的管理平台，能够对企业的能源数据进行深入分析，为决策提供科学依据，帮助企业在能源管理上做出更加精准和高效的决策。

三、社会责任

企业快速发展的同时，博世苏州不忘肩负的社会责任。博世苏州设有志愿者组织，现有成员 896 人，与博世中国慈善中心联动，主要围绕“溯教育本源、赋贫者自助、助社区建设、促公益发展”四领域开展公益慈善项目。

博世苏州开展的公益项目主要围绕社企共建、校企共建、环境保护、助学扶贫及员工服务等话题开展，号召公司员工积极参与公益慈善项目。部分项目，如公益助老项目、先锋家电维修队项目、助老爱心车队等项目均已开展逾 10 年，获得社区与参与公益项目员工的一致好评。同时，博世苏州关注特殊群体发展，持续多年与苏州本地公益组织太阳花机构开展自闭症儿童关怀项目，定期与自闭症儿童交流沟通。根据初步数据统计，仅 2024 年，博世苏州共组织、参与公益活动 194 场，总公益时长达 9062 小时，总受益人数达 7207 人。

博世苏州公益与志愿者组织



图 8：博世苏州公益慈善项目一览

在人才培养方面，博世苏州设立有全面的人才管理与培养机制，保障员工获得有竞争力的薪酬福利，并实现工作生活有效平衡。

公司提供公开透明的人才发展平台和通道，强调员工自主制定和推动个人发展规划的重要性。针对一线员工，在数字化转型的背景之下，博世苏州职业培训中心专为一线员工提供了定制化的课程与培训，通过培训等方式为一线员工带来更多可能和机会，让产线的蓝领员工同样拥有明晰的职业发展路径，收获有竞争力的专业知识，从而在平等的平台创新成长。针对白领员工，博世苏州为员工提供全方位的培训课程，鼓励员工轮岗，促进跨事业部合作，推动人才流动助力业务发展。在博世苏州，员工拥有多样化的学习平台与丰富的学习资源，能够在工作之余不断提升自我。

作为推崇创新的雇主，博世苏州不断助力智能出行发展，积极发展工业 4.0，物联网等领域业务，积极招募与培养数字化人才，全面激励并引导员工学习数字化新技能。



图 9：博世苏州一线员工转型技能学习

博世苏州高度重视职业健康与安全管理工作，建立了专职的工业卫生、职业健康及安全生产管理团队，并在过去的 10 年间随着经营业务的发展而不断发展壮大。早在 2007 年博世苏州已经获得 OHSAS8001 职业健康和安全管理体系认证，并于 2018 年就换版获得 ISO45001 体系认证。

安全生产方面，博世苏州始终坚持博世集团内部的高标准推进，同时兼顾中国国内的标准化建设，并于 2023 年通过二级标准化建设认证。在工业园区内，博世苏州注重践行职业健康和安全生产方面的企业社会责任，先后成为工业园区安全生产联盟监事单位和职业健康校园联盟首批成员单位。



图 10：苏州工业园区安全生产联盟成立仪式合影

博世苏州的安全管理实践多次被用作优秀实践案例向同行业或园区兄弟公司分享，在机械安全、外包管理、电气安全等方面，博世苏州的专业性和实践性被多方认可。

职业健康方面，2024 年，博世苏州代表工业园区斩获苏州市职业健康达人竞赛多项大奖，并输出选手代表苏州市参加江苏省职业健康达人竞赛，助力苏州市获得团体一等奖的成绩。



图 11：苏州市职业健康达人技能竞赛

四、公司治理

博世苏州 ESG 工作由公司总经理总负责，健康安全环境部门总协调，人力资源、企业传播、设施设备、工会、内控部、质量部等部门分别负责不同领域话题，综合统筹协调公司内共计七大事业部的 ESG 工作。

博世汽车部件（苏州）有限公司 - ESG组织架构



图 12：博世苏州 ESG 组织架构一览

博世苏州将继续在绿色与合规的发展方向深耕，通过不断创新，突破技术瓶颈，探索新的发展模式，为行业树立标杆，引领整个行业迈向可持续发展的新高度，为推动全球可持续发展贡献自己的力量。

蔡司科技（苏州）有限公司

一、公司简介

蔡司集团成立于 1846 年，总部位于德国奥伯科亨，公司由卡尔蔡司基金会全资所有，致力于积极促进科学发展。蔡司在全球近 50 个国家拥有近 60 个销售与服务机构，超过 30 座工厂和约 2 个研发机构，在全球拥有 44,000 多名员工。

2006 年，蔡司落户苏州工业园区，2024 年 7 月，蔡司苏州新工厂正式开业，主要生产包括工业显微镜、手术显微镜、精密在线光学和机械测量仪器等先进设备。



图 1：蔡司苏州工厂

对蔡司而言，可持续发展和商业成功密不可分。蔡司将可持续发展根植于集团战略中，设定了到 2025 年在自身活动中实现碳中和的目标（范围一和范围二排放）。为实现这一目标

，蔡司采取了预防、减少和碳补偿三管齐下的方式。此外，蔡司还将关注其上游价值链中的排放情况，以确保整个供应链的环保性。

二、环境保护

蔡司苏州在制定发展战略时，充分考虑到气候相关因素，包括新工厂运营时的能耗以及苏州当地环境相关法律法规的要求，从而识别出关键的环境因素，在制定新工厂建造计划时，将环境影响因素与风险纳入决策范围，并提前做好应对措施，以确保企业的可持续发展。

公司在厂房建造之初即融入了绿色建筑理念，采用玻璃幕墙实现自然采光，并配备高能效设备，成功荣获绿色建筑二星认证及 LEED 金奖。



图 2：LEED 金奖

在实现能源转型与碳中和方面，蔡司苏州新工厂在屋顶加装了太阳能光伏板，装机量达 467.66kWp，实现了“自发自用，余电上网”的能源利用模式，每年可减少碳排放约 327.35

吨。此外，公司已签订绿电采购框架协议，自 2025 年 1 月 1 日起，实现蔡司苏州工厂 100%绿色能源覆盖，预计每年将进一步减少碳排放约 3000 多吨。

通过绿色能源转型以及提高能效等方式，蔡司苏州已达成集团 2025 年碳中和（范围一和范围二）目标。同时，公司定期进行 ESG 相关数据统计，并将上传至集团数字化平台，作为应对外部审核的数据依据。

蔡司苏州充分考虑了自身的生产工艺特点，建立了能源管理体系。公司识别出空调用能占总能耗 70%以上。因此，在新厂建设时，采用了风冷四管制多功能型机组，该机组采用环境友好型制冷剂，将制冷时的冷凝热回收，制取热水，并作为热源提供给末端设备使用；机组综合能效可接近 9.0，实现能源利用率最大化。空调全部采用高性能空气源热泵形式：生产车间采用 2 台双螺杆风冷热泵机组，每台制冷量为 750kw，COP 高达 3.41。其他空调设备均采用高能效规定的 1 级能效等级。这些设备的应用显著降低了空调系统的能耗。

此外，公司采用 BMS 管理系统对空调、照明等用能设备进行集中控制，有效降低了能源损耗。例如，公共区域空调采用集中定时控制，会议室、办公室区域则采取单独控制及温度限值管理；照明系统则采用感应控制，无人区域照明自动关闭。这些智能化管理措施不仅提高了能源利用效率，还提升了员工的工作舒适度。



图 3：风冷四管制多功能型空调机组

公司注重员工的参与和环保意识的提升，向员工普及了废弃物分类管理的重要性的具体操作方法。同时，公司还开展了丰富的地球日活动，倡议员工参与“光盘”、绿色出行等活动，共同推动环保事业发展。



图 4：地球日“光盘”行动



图 5：“绿色出行”倡议

三、社会责任

蔡司恪守注重员工发展与福利的理念，不断优化福利体系，提升员工责任感和归属感。公司主张员工生活与工作的平衡，还强调反歧视、多元化等平等政策。在蔡司，女性领导者占比超过 30%，并通过提供各类分享平台加强女性之间的互动与连结。为了进一步提升员工的幸福感，公司创建了舒适温馨的办公环境，并提供了诸多补充员工福利，如健康保险、员工旅游、节日福利等。蔡司在员工发展和福利方面的努力得到了广泛认可，连续六年获得“中国杰出雇主”称号。



图 6：中国杰出雇主

蔡司为员工提供年度体检和 EAP 服务，关注身心健康，增强归属感和忠诚度。苏州工厂设有活动场所，丰富员工业余生活。此外，公司通过健康安全培训和消防知识竞赛、急救培训等活动，提升员工安全意识和应急处理能力。

蔡司苏州工厂自成立以来，始终坚持“以人为本”的理念，持续投入职业健康与安全。苏州工厂自成立以来，至今未发生重大人身安全事故，也没有职业病或疑似职业病病例，2024 年亦无损工事件发生。公司将继续提升员工的健康安全意识和能力，为员工创造更加安全、健康的工作环境。



图 7：蔡司苏州消防月活动

蔡司苏州积极参与政府帮扶项目，参与苏州工业园区“安全一帮三”项目，帮助 3 家新迁入企业分享安全管理经验，排查安全隐患，提升安全生产水平。在高贸区年度安全总结表彰大会上，蔡司苏州荣获“优秀企业”称号。



图 8：“安全一帮三”项目优秀企业

蔡司苏州始终将回馈社会、关爱弱势群体作为企业使命之一。2023年4月，公司积极响应公益号召，向苏州市红十字会捐赠急需物资，支持公益事业发展。公司严格把控物资质量与安全，确保其能为受助者带来实际帮助。



图 9：捐赠荣誉证书

在蔡司，绿色设计已成为产品开发的核心理念。公司致力于通过易用性、更高的能源效率、更大的成本效益等关键因素，来增加产品的积极影响，减少对环境的负面影响。为了实现这一目标，蔡司为员工提供了各种绿色产品设计培训课程。

除了培训计划的实施，蔡司还引入了先进的生命周期评估软件解决方案，帮助员工更准确地评估产品的环境影响。公司提供了关于使用该软件和相关产品碳足迹计算的培训课程，确保员工能够熟练掌握这一工具，为绿色设计提供有力支持。

在苏州，蔡司同样注重供应链的绿色管理。公司制定了完善的供应链管理体系和制度，对供应商进行定期评估，确保其

符合公司的环保标准。近期，蔡司还开展了供应商可持续供货项目，要求供应商提供可循环利用的包装，并对成品包材进行环保设计，减少包材的数量、重量以及体积，同时提高包材的可回收利用率。

为确保供应链的稳定性和高效性，公司针对不同品类的供应商设置了严格的资格要求，并据此建立了详尽的合格供应商目录。该目录不仅涵盖了供应商的基本信息，还明确了各类供应商在甄选入库时需满足的具体标准。

在甄选新供应商时，公司对供应商的资质、信誉、生产能力等多个维度进行全面考察。同时，公司会对供应商的交付情况、产品质量、产品来源地以及服务质量等方面进行定期的评估和考核。这些评估不仅有助于公司及时了解供应商的实际运营状况，还能确保供应商始终符合公司的高标准要求，从而保障供应链的整体质量和效率。

在 ESG 风险筛查中，公司重点关注高风险地区、行业或业务类别的供应商。这些高风险领域可能涉及环境污染、劳动权益保障不足、公司治理结构不完善等问题。通过深入分析供应商在这些领域的表现，公司能够及时发现并纠正潜在的问题，从而降低供应链的整体风险。

此外，公司还与供应商建立紧密的合作关系，共同推动 ESG 标准的提升。公司鼓励供应商积极采取环保措施，改善劳动条件，加强公司治理，以实现供应链的可持续发展。

四、公司治理

在公司治理方面，蔡司集团作为行业内的佼佼者，一直致力于构建全面、负责任和合规的公司治理体系。为此，公司成立了包括基金会、执行委员会、监事会以及调解委员会等多个重要机构，以确保公司治理结构的健全与高效。

蔡司的行为准则、治理和合规指南、领导原则和公司指令等文件，共同构成了公司治理的基石。这些文件不仅明确了公司的核心价值观和道德规范，还规定了员工在履行职务时应遵循的具体行为准则和合规要求。这些准则和指南的出台，为公司的稳健发展和合规运营提供了有力的制度保障。



图 10：蔡司集团可持续发展组织

参天制药（中国）有限公司

一、公司简介

参天制药株式会社是日本处方眼科药物领域的企业，全球共有 29 个子公司，年生产眼药水约 4 亿瓶，产品远销 60 多个国家和地区，每年为全球 4800 万以上眼科患者提供眼科解决方案。

2007 年，参天制药（中国）有限公司（简称“参天”）在苏州工业园区建厂，是一家外资独资企业，2023 年生产总值约 13 亿元人民币，单位面积产值 2903 万元 / 亩，亩均税收高达 295 万元，多次荣获“苏州市别贡献奖”“经济贡献突出奖”“投资贡献奖”等称号。



图 1：参天公司实景图

参天认识到保护全球环境的重要性，为此采取综合方法，致力于实现无碳排放和循环利用的社会，并保护生物多样性。参天制定了环保愿景——“2050 年参天愿景”，提出并研究实现碳中和工厂的措施。



图 2：公司荣誉

二、环境保护

参天建立了完善的管理体系应对气候变化，设立了可持续发展委员会和 ESG 工作小组，定期审查气候变化等关键议题，并编制年度 ESG 报告。此外，公司依据 ISO14001 和 ISO50001 标准，建立了环境管理和能源管理体系，并通过了第三方认证。

为应对平均气温上升，参天设定了到 2030 财年实现净零温室气体排放的目标，该目标已通过科学减排目标倡议（SBTi）的验证与批准。公司通过节电、节水和使用绿色能源减少二氧化碳排放。2023 年，参天在苏州汀兰巷 169 号工厂启动了太阳能发电项目，安装了 1784 块太阳能电池板，实现年发电量约 100 万千瓦时，减少约 600 吨二氧化碳排放。2024 年，苏州惠浦路 33 号工厂将安装 5 兆瓦光伏板，预计每年可减少约 3000 吨二氧化碳排放量。2023 财年，参天的二氧化碳排放量（范围 1 和范围 2 总计）较 2019 财年基准年减少了 36%。



图 3：苏州工厂屋顶光伏

参天秉持绿色运营理念，建设了能源管理平台，完善计量表配备，逐步细化能源管理并通过 ISO 5001 能源管理体系认证。公司通过优化能源结构、推动循环再利用和实施节能技改等措施，积极推进碳中和目标的实现。

此外，参天已开展能源评审工作，建立并实施了符合 GB/T 23331 要求的能源管理体系，发布了《管理手册》（文件编号 SMO-20180801），确保能源管理体系的有效运行。在节能减排方面，参天提出了具体的节水措施，包括优化配液废液排放、高温水降温回收、废水处理和 AC 灭菌机节水改进等。公司还于 2022 年底获得了省级节水型企业认证。

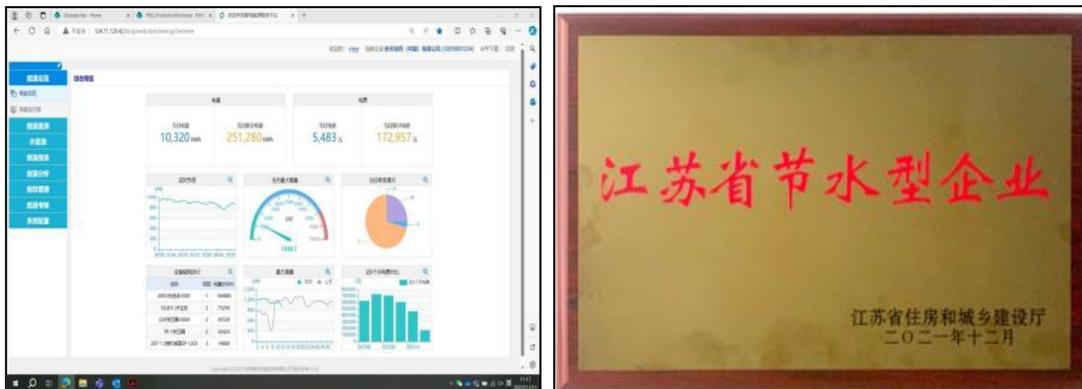


图 4：参天能源管理中心界面和节水型企业证书

参天深知保护环境的重要性，积极践行绿色运营。公司建立并实施了符合 ISO 14001 要求的环境管理体系，发布了《管理手册》（文件编号 SMO-20180801）及相关程序文件，并通过了环境管理体系认证。

在实际操作中，参天提倡绿色办公，推行随手关灯、照明分区控制、节约用电、节水和无纸化办公等措施，并在办公区域张贴温馨提示，提升员工的节电、节水意识。

此外，公司在办公区设置分类垃圾箱，推动垃圾分类工作。

2023 年，参天还组织了厂区垃圾分类和低碳排放等环保活动，号召全员参与，深化垃圾分类知识，倡导低碳行为，进一步提高员工的环保意识，保护生态环境。

三、社会责任

参天始终坚持以人为本的原则，高度关注员工身心健康。除了病假、家庭护理、育儿、产检、恢复假和志愿活动等原因外，员工还可将累计假期用于女性健康问题（如经期、经前综合症）、生育治疗、后续检查、癌症筛查、综合体检、眼科检查、护理、自我提升和技能再培训等方面。这些与健康相关的假期统称为“健康假”，员工可在不需向上级或同事说明具体原因的情况下使用该制度。2023 年期间，参天持续执行 Wellbeing 健康活动，为员工提供免费中医问诊和按摩；同时，每天上班前 5 分钟于公司办公室内播放广播体操，鼓励员工参与，帮助员工提升身体素质。为保障员工的心理健康，参天持续执行“员工关怀行动”为员工提供心理援助项目（“EAP”），聘请提供专业心理咨询服务的第三方机构，为员工提供一对一的问题解答和心理疏导。

参天高度关注多样性、公平性与包容性（DE&I），特别在推动女性赋权方面取得了显著进展。公司举办了专门的研讨会，致力于提升女性管理人员的比例。截至 2023 财年末，女性管理人员的比例为 19.0%，目标是到 2025 年达到

20%。女性管理人员在多个领域，包括销售部门，发挥着日益重要的作用。此外，参天还实施了弹性工作时间制度，帮助员工平衡工作与个人责任，如接送孩子或照顾家人，从而在履行家庭责任的同时，也能有效推进职业生涯的发展。

参天制定了《员工手册》，通过人才培养和下一代领导者的晋升，提升组织能力，构建应对全球化、市场变化、数字化等趋势所需的知识与技能体系，打造一个多元化的工作环境，促进员工的蓬勃发展。

公司采用“三重 MBO 评价体系”——包括绩效、上级评价和岗位技能矩阵能力评审，客观全面地评估和提拔优秀人才。通过员工自评和上级评估的多维绩效考核，参天确保了对员工表现的全方位评估，帮助员工总结经验，持续提升自身能力。

在职业健康安全方面，参天制定职业健康与安全制度，守护健康安全。公司建立、实施并保持满足 ISO 45001 要求的职业健康安全管理体系，发布了文件编号为 SMO-20180801 的《管理手册》和相关程序文件，并通过第三方认证。此外，参天制定了《隐患排查治理制度》，加强事故隐患排查监督管理，防止和减少事故的发生，以及非正常运行事故的发生，确保生产单元稳定运行。2023 年度，为进一步提高员工紧急疏散能力，参天邀请苏州消防大队上门对开展的消防演习进行指导，以加强所有员工的消防安全意识。

参天秉持绿色采购理念，完善了采购制度，并制定了《原材料采购管理制度》，在采购过程中充分考虑环境效益，建立了合格供应商档案，并根据年度考核结果动态调整供应商等级。供应商需签订《CSR 采购指南遵守情况确认表》，确保完善的环境管理体制，防止污染、减轻环境负担、关注生物多样性并推动可持续发展。

为了规范采购流程，参天上线了供应链关系管理系统（“TW”），涵盖供应商自主录入、引入、分类、绩效考核及退出等功能，实现供应链关系全流程管理。此外，公司定期向供应商发布《相关方告知书》，告知环境、安全职业健康、能源管理要求，并每年更新合格供应商名录。

此外，参天积极参与各类公益慈善与志愿服务。参天于 1996 年设立了“参天奖学金”，旨在帮助中国眼科医生提升医疗技术水平，已持续 28 年。为了响应乡村振兴号召，参天于 2019 年底启动了“薪火相传基层”公益基金项目（以下简称“薪火项目”），旨在提升县级以下医疗机构的眼科服务能力，推动眼科公共医疗服务水平的提升。至今，薪火项目已培训基层医生 60 名，为全国眼科健康水平的改善做出了积极贡献。

在 2024 年 11 月 14 日，在“第十六届中国医药企业家科学家投资家大会”开幕式上，参天入选“2024 跨国药企中国卓越贡献”系列榜单，并获得“跨国药企公益卓越 TOP3”称号。

四、公司治理

为实现更完善的企业 ESG 治理，参天制药在董事会层面设立了可持续发展委员会，作为 ESG 战略的核心决策机构。该委员会由公司高层管理人员和跨部门负责人组成，负责制定 ESG 战略目标、监督 ESG 政策的实施，并确保 ESG 理念贯穿公司运营的各个环节。可持续发展委员会下设 ESG 工作小组，成员来自不同业务部门，具备丰富的专业知识和实践经验。ESG 工作小组负责收集、整理和分析 ESG 相关数据，定期向管理层汇报环境、社会及公司治理工作的进展情况，并提出针对性的改进建议。此外，工作小组还负责制定和执行 ESG 管理措施，跟踪 ESG 绩效表现，并与外部利益相关方进行沟通。

在高级管理团队中，参天制药汇聚了多位行业专家、风险管理专家及审计专家。他们的专业背景涵盖了研发、财务等公司运营的关键领域。这些专家凭借深厚的专业知识和丰富的行业经验，为公司的 ESG 治理提供了坚实的专业支持。他们不仅参与 ESG 战略的制定和执行，还通过日常管理活动推动 ESG 理念在公司内部的落地生根。通过这种多层次、专业化的治理架构，参天制药致力于在环境、社会和公司治理方面树立行业典范，为公司的长期可持续发展奠定坚实基础。

德莎（苏州）胶带技术有限公司

一、公司简介

德莎胶带是一家全球领先的胶粘解决方案制造商，专注于开发创新的胶带和自粘产品解决方案，为广泛的工业、商业客户和终端消费者提供服务。目前拥有超过 7,000 种胶粘解决方案和超过 125 年的经验。在德莎，基于科学视角的可持续发展已经深刻融入公司的战略和文化中。秉承对远大目标的坚定承诺，落实可持续发展的行动是全方位的，并不断驱动创新。德莎从 2006 年开始发布可持续发展报告，已发布近 20 份年报。2020 年，公司发布了可持续发展议程。2022 年，制定了可持续发展战略落地的五大行动。2024 年，德莎胶带外部评级为 Ecovadis 金牌和 CDP 平台领导力等级，彰显了德莎的可持续力量。

为贯彻落实国家双碳政策，积极响应省级和苏州工业园区碳



图 1：德莎获得 EcoVadis 金牌认证和 CDP 领导力等级达峰试点实施方案，德莎可持续发展遵循科学、创新、透明的指导原则。在苏州工业园区 ESG 实践的指引下，德莎

凭借着以下五个战略行动领域的指导，积极推动可持续发展转型——碳减排、负责任采购、使用再生材料和生物基材料、推动循环经济减少废弃物、与客户可持续发展目标共赢——助力园区打造能源高效利用示范区，推动园区绿色供应链建设、循环经济和绿色技术创新。



图 2：德莎可持续发展五大战略行动领域

二、环境保护

德莎积极响应国家“碳达峰碳中和”目标，通过优化生产流程和工艺，减少碳排放，助力园区打造能源高效利用示范区。

(一) 能源管理

德莎苏州工厂已获得 ISO 14001 环境管理体系及 ISO 50001 能源体系认证，并定期开展内部审核，在矩阵认证的背景下开展外部环保审核。为了有利于环保运营措施的持续组织和规划，根据国际公认标准认证的能源管理体系，

进一步提高能源效率，降低温室气体排放量。内部规划和报告机制识别、评估和监管风险和相关措施，每月追踪各工厂的能源消耗量，核查业务活动效率。

作为五大战略行动领域之一，德莎致力于减少排放量。在 2018 到 2023 年期间，范围 1 和 2 排放量的降低了 38%，这代表着比前一年降低了 15%。除采取持续的节能措施外，报告年度期间，促进减排的主要因素还包括向无溶剂技术过渡，以及在生产中形成规模经济。2023 年，公司每吨成品的详细排放量相比 2018 年基线降低 23%。

德莎还致力于设备设施优化。苏州工厂旨在最大限度降低挥发性有机化合物的排放量。为此，公司使用蓄热式热氧化系统（RTO）处理含 VOCs 的废气，并使用带溶剂回收功能的吸附和废气净化装置。2024 年，苏州工厂投资并安装了沸石浓缩转轮，在保证合规排放的同时，减少了电能和天然气消耗，从而减少了碳排放。苏州工厂屋顶设置分布式光伏项目，到 2024 年底，发电量将占比工厂总用电量的 20%。



图 3：沸石浓缩转轮



图 4：除氧水箱更换改造



图 5：分布式光伏项目



图 6：冷却塔代替冷水机组项目

（二）环境管理

德莎生产成品胶带，生产过程中不用水。在 2020 年苏州工厂新建厂房时，建设雨水收集池，雨水收集后用于绿化浇水。

德莎每年收集各工厂的耗水量和污水量等与水有关的数据，同时采取适当的措施，有效地将使用过的水重回工厂的水循环中。苏州工厂废水分为生活污水和雨水，并持续

监测浓度水平。外部实验室每月还会检测废水的法规参数。

（三）废弃物管理

苏州工厂致力于减少废弃物，与工业园区在循环经济试点园区的建设目标相一致，共同推动资源的高效利用和循环再生。其中堵头包装回收是德莎苏州工厂重要试点项目。

每年，约有 1600 亿含德莎产品的包装被发往世界各地。2023 年，在中国，公司针对产品包装之一的堵头（堵头，用途为固定胶带产品在包装中不发生移动），开展了重复再使用的项目。2023 年，有 2 家客户参与了这个项目，共计复用了约 62500 只堵头，节省了 25 吨聚苯乙烯塑料的浪费。2024 年，德莎持续开展了这项活动，参与的外部客户从 2 家增长至 7 家，回收并复用堵头的数量达到了 170000 只，节约了 578 吨塑料的浪费和减少了 346.8 二氧化碳的排放。该项目获得了 2024 第三届国际零碳节绿色可持续发展贡献奖。



图 7：堵头重复利用旅程

三、社会责任

(一) 职工管理与发展

苏州工厂人力资源战略的目标是创建富有吸引力的工作环境，认可个人业绩，并积极支持多元化员工队伍发挥潜力。确保展现出巨大潜力的员工对工作有长期的满意度，努力创建最佳工作环境来达成上述目标，明确致力于维护重视多元化和平等机会的企业文化。“员工价值观”(People Values)阐释了企业文化如何体现在日常工作中，并纳入年度员工业绩评估和反馈讨论。苏州工厂鼓励所有员工参与塑造公司的价值观，并在实践中身体力行。

苏州工厂致力于促进家庭和谐和健康、继续教育和留住员工、培训和青年人才晋升、多元化与平等机会。

公司每年开展家庭日活动，邀请公司子女参观工厂实验室活动，员工足球赛等多种多样，形式多样的活动，促进了员工之间的交流，德莎中国成立 25 年来，员工忠诚度较高，流失率较低，位于行业头部水平。

(二) 职业健康与安全

作为一家拥有约 5200 名员工的跨国公司，德莎对员工和承包商的福祉负有责任。公司的目标是让他们从最严格的职业健康和安全标准中受益，将工作场所中的事故发生率降到零，力求通过有效措施防止职业病和工作压力。

定期评估公司的工作环境是否安全和有利于健康，并寻求改善方法。职业安全领域的内部管理体系基于相关法律规定以及 2022 年通过的全集团职业安全政策（“德莎职业

安全与健康政策”），涵盖了六大主题：危机和应急管理、职业健康、风险评估和分析、事故预防、火灾和爆炸预防以及工厂安全。苏州工厂补充了内部预防措施和具体操作指引，进一步丰富了职业安全政策的内容。要求所有员工通过相关培训等方式了解安全风险和潜在危害。

职业安全政策也同样适用于在工厂处理任务的分包商。在设立了职业安全委员会和年度管理层评审的背景下，公司管理层与职业安全部门合作，对当年发生的事故进行评估并采取相应措施，进一步提高员工安全性，降低职业健康危害。

苏州工厂职业安全管理工作主要针对经过 ISO14001 认证的工厂，这些地方发生事故和产生危害健康的风险高于办公地点。对于可持续发展框架中制定了严格的路线图：到 2025 年，苏州工厂计划拥有 ISO 14001 环境管理体系认证，也获得 ISO45001 职业健康安全管理体系。

（三）供应链管理

德莎苏州工厂坚持负责的原材料采购，与园区推动绿色供应链建设的目标一致，共同促进绿色低碳可持续发展。

德莎制定了基本要求和违规处理。《采购合规指南》(Purchasing Compliance Guidelines, PCG) 中阐明了全球采购流程所依据的规定。从 2024 年起，指南将作为“全球采购政策”在德莎全球范围推行。直接向公司供货的供应商必须签署《供应商行为准则》(CoCfS)，其中规定了人

权、劳工标准、环境保护和反腐败方面的基本规则和义
 务。新 COCfS 已于 2023 年 4 月起生效。公司的采购商接受
 过《采购合规指南》、《供应商行为准则》、反垄断合规
 和可持续发展方面的培训。

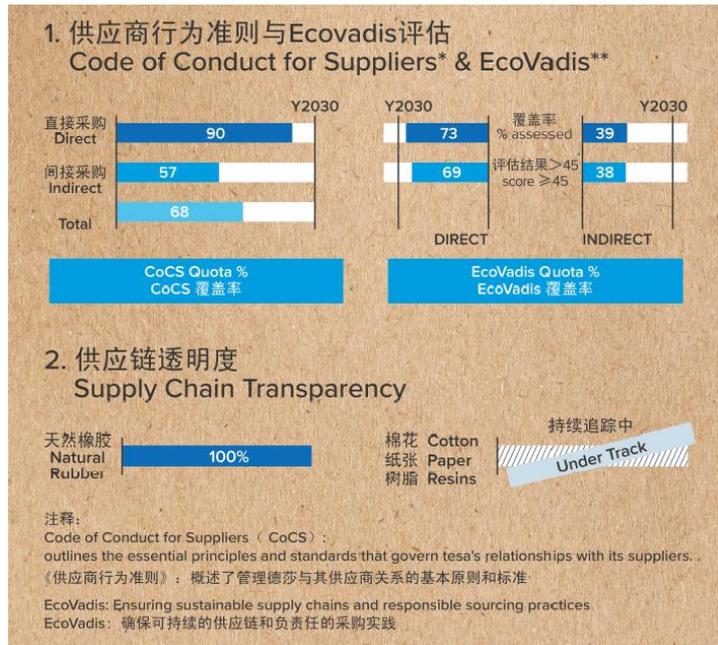


图 8: 德莎负责任采购

德莎致力于增强供应链的透明度。自 2020 年以来，苏州工厂持续邀请直接供应商通过 EcoVadis 进行自我评估。到 2023 年底，70%的直接采购供应商都可以通过 EcoVadis 自愿披露信息(2022 年: 54%)。计划在未来几年逐步提高比例: 公司 2025 年的目标是 80%直接采购供应商可提供自愿披露信息。在报告年度内，公司创建了符合 EcoVadis 打分卡(一种评估供应商可持续性的评级工具)的两阶段筛查流程，约 8,200 个供应商已进行筛查。

苏州工厂还定期邀请采购商和供应商参加 EcoVadis 举

办的线上培训，学习关于可持续发展相关内容。根据两阶段评估流程，当供应商存在风险，苏州工厂将启动最大限度降低风险的措施。公司的目标是，到 2030 年，确保公司总采购量的 80%完全提供给 EcoVadis 评级至少达到 45 分且符合公司对负责任供应链总体要求的供应商。

（四）公益慈善与志愿服务

德莎致力于成为一名优秀的企业公民，在追求技术发展和业务增长之余，公司在社会责任的道路上不断地积极实践，将可持续发展融入企业核心战略。



图 9：德莎荣获最佳责任企业品牌

自 2008 年，德莎胶带苏州工厂发起“阳光助学项目”，主要针对外来务工子女学校及偏远贫困学校进行助学金支持、硬件设施改善和多元教育活动赋能。



图 10：德莎阳光助学项目

德莎胶带和苏州当地一所学校建立了长期合作关系，在这里上学的孩子大多数来自外来务工家庭，公司针对部分家庭经济困难、面临辍学危险的孩子提供长期资助。该项目不仅让这些外来务工子女能够继续接受良好的教育，也让他们的家庭生活更加圆满，因为他们不用成为留守儿童，而是可以和父母一起留在苏州生活。截至目前，苏州工厂整体已投入约 92 万人民币，累计资助了 730 余名品学兼优的学生，超过 110 名员工参与，志愿服务总时长约 4000 小时。

长期以来，德莎苏州工厂关注乡村学校的硬件设施需求并不遗余力地提供资助，影响超过 3000 名师生。在新冠疫情下，德莎大中华区成立专项小组投入关注儿童卫生与教育方面的项目用于支持乡村小学新建厕所以改善卫生条件。近三年捐赠共计约 40 万人民币用于爱心图书室、修缮操场、改善教师宿舍等用于改善乡村学校的硬件设施。公

司还将可持续发展理念注入公益项目，积极鼓励同事参与公司组织的爱心义卖会筹集桌椅和二手电脑进行相关捐赠。

德莎希望与下一代年轻人分享知识和技能，苏州工厂连续五年通过线上线下结合的方式将 STEM（科学、技术、工程、数学教育）理念带入中小學生课堂，公司精心设计出 9 节不同主题的科学趣味课，项目覆盖近学生，每节课堂都结合了老师讲解、动手实验和课堂互动用来激发这些 10-12 岁的青少年对科学技术的兴趣并引发他们对于问题的积极思考，发掘自身未知的潜能，该项目得到老师和学生们的充分肯定和积极反馈。

同时德莎一直非常注重环境保护，自 2015 年起就参与由“上海根与芽”举办的“百万植树活动”，在内蒙古荒漠地区种植各种树木，建造绿色家园，德莎为该项目捐赠 3000 棵树木。

（五）ESG 内外部沟通

德莎胶带苏州工厂非常重视可持续发展的内外部沟通，内部沟通可以对员工有很好的意识提升作用，外部沟通可以增强品牌认知度，提高竞争力。

从 2022 年开始，德莎胶带便开始举办了全球可持续发展活动周的活动。今年是第三届，苏州工厂开展了为期一天的公开日活动。在可持续发展公开日当天，德莎胶带邀

请了苏州工业园区相关领导，德商会领导和 ESG 联盟成员企业，还有百威优秀供应链分享。当天有超过 200 位内部员工和 45 位外部观众参与了该活动，还邀请了客户代表参与并接受了循环经济贡献奖的感谢。该活动受到了内部外部多项好评，特别是工业区领导对该活动给与了积极的肯定。

在活动中，发布了首支根据产品全生命周期拍摄的可持续发展视频，用可视化的方式展示了德莎在可持续发展维度的实践。这次视频被 DMSM 平台评选为 ESG 宣传金奖。



图 11：德莎可持续发展活动日

四、公司治理

（一）ESG 组织管理架构

公司的全球执行委员会是扩大版的执行董事委员会，由执行董事委员会成员和首席可持续发展官等其他管理人

员组成。该委员会负责包括气候保护在内的关键可持续发展主题，定期召开会议，结合公司其它层面的情况，讨论公司可持续发展的雄心和目标。首席可持续发展官也直接向首席执行官汇报工作。公司还与外部利益相关者保持沟通。通过这类探讨，公司可持续审查可持续发展工作，将当前的社会和生态趋势纳入公司的战略规划中。

苏州工厂与大中华区设立了可持续发展大使，由各个职能部门推选出 1-2 名大使，负责推广可持续发展的理念和优秀做法，宣传公司战略与定期成果分享。

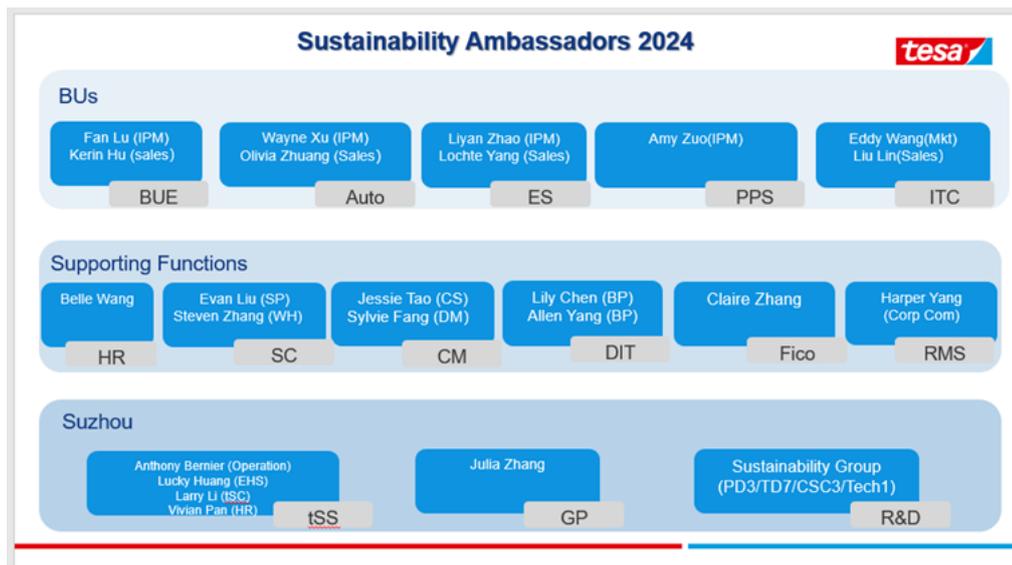


图 12：德莎大中华区可持续发展大使

(二) 高管能力

高级管理人员中，包含行业专家、风险管理专家及审计专家，他们的专业背景和经验覆盖了公司运营的关键领域。

本公司负责可持续发展的高级管理人员均具有深厚的

行业知识和多年的实践经验，之前从事 EHS 工作长达 14 年，同时有管理岗位经验，对市场动态有深入的理解，还能够准确预见行业趋势，指导公司策略的制定。

公司从上至下建立了风险管理及内部监控系统，并由专业的内部审计部门识别和管理影响本集团战略目标实现的重大风险，保护本集团资产的安全，保证维持恰当合规的会计记录和财务报告。

德莎公司的母公司拜尔斯道夫有强大的财务团队负责公司的财务专家及审计专家负责本公司的财务报表编制及财务信息披露，并聘请了第三方审计专家为公司出具审计报告，确保所有业务遵循国家法律法规及国际标准。

江苏北人智能制造科技股份有限公司

一、公司简介

江苏北人智能制造科技股份有限公司自 2010 年成立以来，专注于汽车行业的机器人集成和智能工厂解决方案，并于 2019 年在科创板成功上市（股票代码：688218.SH）。公司提供从数字化咨询到机器人自动化系统集成、数字化软件和智能物流系统的全方位智能化工厂建设服务，致力于协助客户实现从 0 到 1 的智能化转型。

2023 年，公司发布了首份 ESG 报告，展现了公司对环境、社会和公司治理的承诺。公司秉持绿色发展理念，积极践行中国“30·60”双碳目标，通过绿色制造、节能减排等举措，全力降低环境碳足迹；同时，高度重视员工权益与福祉，深度参与社区建设，塑造积极向上的企业文化；在公司治理层面，不断强化规范管理，筑牢投资者权益保障防线，借助科技创新驱动可持续发展，成为生态友好型企业典范，为社会与环境的长远发展持续赋能。这些脚踏实地的工作获得了社会各界的广泛关注和赞誉，江苏北人因此荣获了苏州市“优秀劳动关系和谐企业”“苏州最具发展潜力雇主”等殊荣。



图 1：雇主品牌荣誉

二、环境保护

（一）应对气候变化

公司成立 ESG 与数据安全委员会，负责气候变化相关业务风险的评估与管控。ESG 工作小组则聚焦于制定并执行切实可行的应对策略，形成从顶层设计到基层落实的高效闭环管理架构。针对极端天气事件，如台风等自然灾害，通过行政部门及时发布预警通知，确保信息迅速传达至所有相关部门。同时，安全和环境团队会采取加固基础设施等预防措施，以减轻潜在的损失，确保公司运营的连续性和稳定性。

（二）能源管理

公司在光伏发电领域持续发力，2022 年办公大楼屋顶光伏项目的成功落地，成为公司能源结构优化的关键里程碑。年度 815 兆瓦时的光伏发电量，其中 548 兆瓦时高效转化为公司运营用电，推动公司向碳中和目标迈进。同时，公司积极推行节能改造与低碳办公行动，从设备升

级、工艺优化到员工行为引导等多维度入手，全面提升能源利用效率。在空调系统管理上，依据季节合理设定温度区间，并严格确保门窗关闭以减少能耗；照明系统充分利用自然采光，结合智能控制技术实现精准节能；仓储管理引入先进的智能开关系统，实现能源的精细化配置与高效利用，全方位助力公司可持续发展与环境保护目标的实现。



图 2：屋顶光伏项目

（三）环境管理

在绿色办公实践中，公司积极推广电子支付与电子发票，大力倡导双面打印及纸张循环利用，显著减少纸张消耗。水资源管理方面，建立全面的用水管网和设备巡检制度，一旦发现漏水隐患，立即组织维修，有效杜绝跑冒滴漏现象，并持续强化节水宣传教育，提升员工节水意识。生产物料管理环节，针对智能装备板块呆滞库存物料精心制定专项管理流程，有力推动现有物料和废料的合理利用与高效消耗，大幅提高资源利用效率。

（四）废弃物管理

公司废弃物管理严格有序，对各类废料进行规范化处理。生活污水严格按照环保标准合规排放至市政管网，危险废弃物如废包装容器等，均委托具备专业资质的单位进行安全处置，生产废物实施统一管理，确保环境安全。

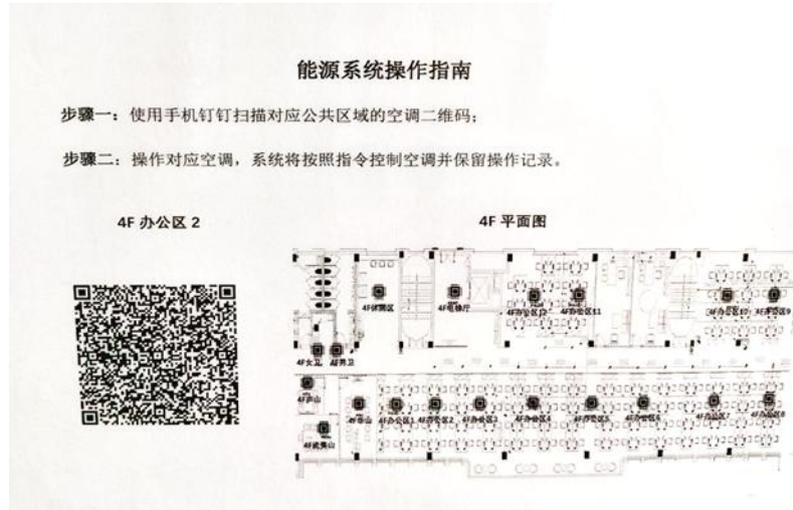


图 3：能源管理系统

三、社会责任

（一）职工管理与发展

公司始终将员工权益置于首位，致力于营造公平公正的职场环境，确保员工在职业发展的各个方面都不受任何非工作因素的不当影响。每年定期开展的健康体检，为员工健康保驾护航。公司提供的福利体系丰富多元，涵盖五险一金、商业意外险、带薪假期、节假日福利、通讯补助、员工食堂以及为应届生准备的宿舍等，全方位提升员工福祉。在特殊时期，为孕期、产假期、哺乳期的女性员工依法提供充足假期，男性员工也享有 15 天的护理假。

公司充分考量不同岗位的独特需求，灵活实施多种工时制度，确保工作时长安排科学合理。人才发展方面，公司构建了专业技术、项目管理和经营管理三通道模式，建

立起透明且清晰的任职资格标准与职级晋升流程，为员工的职业发展提供了明确的方向与路径。2024 年，公司组织实施了 306 项员工培训和发展计划，累计时长达到 11603 小时，除了基础的通识培训和技术培训外，还特别推出了一系列极具针对性的特色项目。PEAK 攀登计划助力实习生和校招生迅速成长，创星计划专注于培训生的专项培养，现场导师带教项目有效提升初级技能人才的实操能力，GROW 计划致力于管理者综合素养的全方位提升，海外标准培训系列课程则为员工打开了国际视野的大门。通过这些努力，全力打造学习型组织，充分激发员工的无限潜能。

绩效评定体系以绩效、上级评价和能力评审为核心，结合人才培养九宫格工具，全面、客观、精准地评估员工工作表现和潜力，为员工提供个性化、专业化的发展建议。晋升体系明确了各职级的晋升条件和流程，激励员工不断提升个人绩效和能力，实现自身的职业发展目标。同时，设立了年度奖金、年度调薪、项目绩效奖金等多元化激励措施，并持续完善股票激励计划，切实有效地吸引和留住了关键人才，为公司的持续发展注入了强大动力。

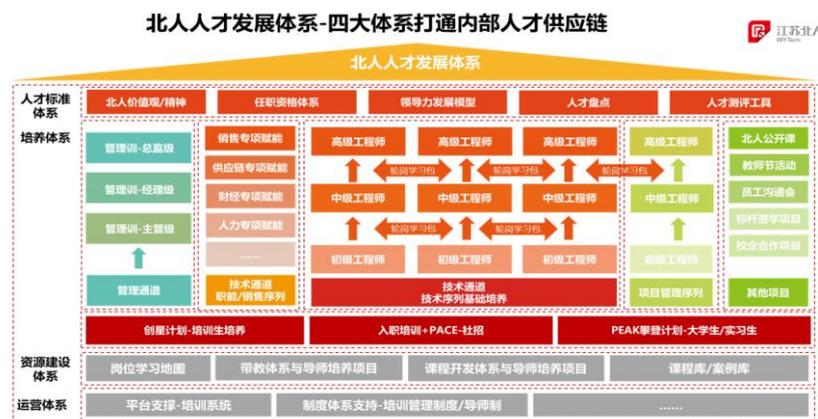


图 4：职业发展体系



图 5：PEAK 攀登计划

（二）职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，致力于为员工打造一个安全、健康的工作环境。通过提供劳保用品、建立安全工作环境，从源头上有效预防和控制作业环境中职业病危害因素的出现。为了提升员工的职业健康意识，公司定期开展职业健康相关的培训活动。通过专业的讲解和实操演练，员工能够深入了解职业病的危害及预防措施，增强自我保护能力。公司倡导和鼓励员工平衡工作与生活，在办公区域设立了篮球场、羽毛球场等文体设施，为员工提供了丰富的休闲娱乐选择，帮助他们缓解工作压力，增强身体素质。



图 6：安环标识与培训



图 7：公司羽毛球场

（三）供应链管理

在供应商管理领域，公司建立起一套严密且科学的多维度的评价体系，对供应商的资质、信誉、环保及社会责任等方面进行严格考量。公司的《阳光采购协议》，确保采购过程公平、公正、公开，促使价值链伙伴提升合规能力，共同塑造良好商业生态。

在供应商准入上，公司严格审核产品质量、交期产能、环保和商业道德等关键因素，无环保资质者不予合作，并每半年进行 ESG 评估和绩效评价，对低于 60 分的供应商取消资格，维护供应链高品质。

公司还积极开展供应商培训，智装加工件培训助力 8 家供应商提升质量与交期管理能力，焊装培训吸引 16 家企业 30 名代表聚焦质量和交期优化。同时，上线的 SRM 系统集成多项功能，实现供应链全流程管理，极大规范了采购流程，增强了公司供应链管理的竞争力。

（四）公益慈善与志愿服务

公司积极履行社会责任，热心投身公益事业。继 2020 年向苏州工业园区慈善基金会捐赠 100 万元支持抗疫工作后，公司在 2023 年向哈尔滨工业大学教育发展基金会捐赠 40 万元，并为宣城市青少年提供 4,000 元助学金，助力教育发展和科教兴国战略。2024 年，公司再次向工业园区慈善组织捐赠 3000 元，支持慈善事业和社区发展。

公司还通过开展消防战士慰问活动、高温送水等志愿者活动回馈当地社区，助力社区繁荣建设。公司重视与运营所在地社区建立顺畅的沟通机制，切实关注公众和社区等利益相关方需求，积极开展社区服务活动，展现了企业的社会责任感和对社区发展的坚定承诺。



图 8：慈善基金会捐赠证书



图 9：消防慰问活动

四、公司治理

（一）ESG 组织管理架构

在上市公司层面，江苏北人在董事会层面下设 ESG 委员会，负责审议和决策与 ESG 相关的所有重大事项。在公司层面，本公司建立了自上而下的组织架构，由董事长担任 ESG 负责人，统筹领导 ESG 工作。

公司董事会关注并参与 ESG 相关事务管理，参与年度 ESG 报告的审阅，确保 ESG 信息披露的合法合规。委员会下设有战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，这些委员会专注于各自领域，确保公司在环境、社会和治理方面的决策和行动得到妥善管理和执行。公司内部成立 ESG 工作小组，由各部门领导担任小组成员，共同推动 ESG 工作落地，包括但不限于参与年度 ESG 报告的编制、访谈及信息采集工作等。

（二）高管能力

公司高管团队凭借丰富的专业背景和实践经验，有力

推动公司 ESG 治理与运营。行业专家运用深厚知识和敏锐洞察，制定契合 ESG 的战略，优化核心业务工艺，提升产品竞争力与经济效益，提供技术和经济支持。风险管理专家熟知行业法规标准，定制策略并协同审核团队，精准管控重大风险，保障资产与财务合规。审计专家及财务团队负责报表编制和披露，引入第三方审计，确保业务合法合规，全方位筑牢公司 ESG 治理基础，助力公司可持续发展。



图 10：ESG 高管说明会

江苏北人通过全方位、深层次的 ESG 实践，在环境、社会与公司治理等多维度积极作为、持续创新，不断提升可持续发展能力，成为行业典范。未来，公司将坚定不移地深化 ESG 实践，积极探索创新举措与发展路径，全力实现企业与社会、环境的协同共进、互利共赢，为构建可持续发展的美好未来贡献更大力量。

康美包（苏州）有限公司

一、公司简介

SIG 康美包是一家领先的包装解决方案供应商，致力于为全球各地的客户和消费者提供更好的服务。集团总部位于瑞士，全球员工超过 9000 名，合作的生产商跨越 100 多个国家和地区。SIG 康美包在食品和饮料包装领域拥有多年的经验，是全球知名的纸盒包装系统供应商。



图 1 康美包

SIG 康美包始终秉持新质生产力赋能企业可持续发展，不仅是对社会的责任，更是公司业务发展的核心驱动力，并坚持以人为本，关心环境，积极参与社会治理，努力实现经济、社会 and 环境的三重目标。康美包承诺到 2050 年实现整个价值链的温室气体（GHG）净零排放，成为全球 2000 多家公开承诺净零排放的公司中，首批通过 SBTi 验

证其目标的 325 家公司之一。在生产厂保持 100%可再生能源和黄金标准（Gold Standard）二氧化碳补偿所有不可再生能源。在全球 ESG 评价体系中，康美包荣获了 MSCI 的 AA ESG 评级、Sustainalytics 的 13.9 分（低风险）评级以及 EcoVadis 的白金级企业社会责任评级。在 2024 年《财富》ESG 峰会上，康美包荣登中国 ESG 影响力榜。

康美包（苏州）有限公司作为康美包集团在中国的全资子公司，亚太地区总部，于 2002 年落户在江苏省苏州市工业园区，并不断发展壮大，目前已完善集生产、销售、服务于一体的全产业链布局，并获得诸多业内认可和社会荣誉。亚太北区作为康美包集团全球最大的生产基地和研发中心，以专有的发明专利和技术，与客户携手合作，持续以安全、可持续和经济实惠的方式为全球消费者提供食品和饮料产品。

依托于苏州的优良营商环境，优秀的人才基础和优厚的惠企政策，康美包扎根本地 22 年，保持高速全面的发展态势。从制造型企业起步，依托原有生产基础，秉承可持续发展原则，康美包已经逐步构建起集研发、生产、销售、服务于一体的全产业链布局，并获得诸多业内认可和社会荣誉。在绿色发展方面荣获：江苏省绿色工厂、苏州市近零碳工厂、苏州工业园区低碳领跑者、苏州工业园区 ESG 社会责任领军企业、包装行业绿色低碳发展蓝皮书优秀案例—绿芯等奖项；在社会 responsibility 方面荣获：江苏省信用管理示范企业、大苏州最佳雇主、公益伙伴计划爱心单位、善

城公益百所图书室建设等奖项。



图 1: SIG 康美包荣登 2024 年《财富》中国 ESG 影响力榜

二、环境保护

在环境保护方面，注重节能减碳。公司根据可回收战略制定新产品的研发进程，结合本土需求及研发中心建设，开发多样化的产品包型和结构设计。公司研究开发出的绿色低碳产品——康美绿芯：通过去掉铝箔层，大大减少了包材复合结构中采用原材料的种类，使得单一材质的回收步骤减少，回收材质分离更容易，大大提高了循环利用率。同时，在保证产品优异无菌性能的同时，帮助客户实现低碳环保的诉求，有效减少碳足迹，0 铝箔无菌砖包装可实现碳足迹减少。该产品研发试验后，在当年行业峰会面世，随后在客户端实现量产，首推产品在设计上通过大熊猫、丹顶鹤和东北虎三种动物的足印体现出减少碳足迹对气候影响的重要性，号召消费者培养可持续低碳消费习惯，守护动物们的栖息地，该产品荣获“伊利集团全球供应链低碳先锋”的称号。



图 2：康美绿芯-不含铝箔层+全阻隔

公司高度重视能源管理，致力于构建科学高效的能源管理体系，通过引入能源管理系统，实现对能源使用的全面监控与优化。比如：建立康美包能源管理平台、发布《能源管理手册》。同时，公司积极探索并开发新能源领域，推动绿色、低碳的生产方式，通过实施屋顶分布式光伏发电以及安装风光互补路灯装置、储能设施，不仅提升了公司的能源利用效率，降低了运营成本。共同营造一个绿色、可持续的工作与生活环境，实现建立近零碳工厂，实行全产业链碳足迹管理的目标。

在废弃物管理方面，通过建立一套完善的废物处理制度，确保各类废弃物能够得到科学分类、安全储存与合规处置。同时，公司还投入资源实施了废气防治工程，升级废气处置技术，有效减少有害物质排放，保护空气质量。积极加入发改委指导下的饮料纸基复合包装回收利用专委会，倡导垃圾分类。此外，公司还委托第三方有资质企业对工业固体废弃物进行综合再利用，与上下游合作伙伴联合开展废弃奶盒回收活动。通过回收奶盒，赋予废弃奶盒

新的生命。



图 3：康美包屋顶分布式光伏发电

三、社会责任

公司在职工管理与发展方面,确立了“以人为本、人尽其能”的人才观, 树立“在学习中坚持创新”的学习理念, 制定出《培训与发展流程》、《内部讲师发展和激励》等制度, 拓宽职工视野, 帮助职工明确个人发展目标。通过健全的培训管理体系及内训师培训、应届生计划、中高层领导力提升项目, 加强员工培训和职业发展计划, 提高员工的职业技能和综合素质, 为职工发展提供条件。同时增强员工工作能力和自信心, 激发创新思维和解决问题的能力, 为社会创造新的价值。

公司注重职业健康与安全方面, 为此建立了一套全面的职业管理体系和严密的安全机制、定期开展职业健康培训、风险评估及隐患排查, 实施年度体检制度, 密切关注员工的职业健康与安全, 保障员工福祉。提供 Learning

center 员工在线咨询服务，利用现代通讯工具，鼓励职工提出建议和意见。因此，公司获得“安全生产社会责任企业”荣誉称号。

公司在供应链管理方面，关注绿色供应链创新管理模式对于推动环境友好型生产的重要性，从供应链源头抓起，积极推行绿色采购策略。建立《绿色供应链管理制度》创新管理模式，并在供应商评定环节、原材料采购环节、设备采购环节，对原材料供应商及施工承包商提出绿色发展相关要求，合同中明确节能、环保等相关要求，确保所购原材料已获得 ISCC 认证，铝箔通过铝管理倡议组织认证，原纸通过 FSC 森林管理体系认证，确保社会和经济的可持续性。

公司为响应集团“气候+ 森林+ 资源+ 食物+”为核心的可持续发展路径，积极组织一系列可持续发展公益活动。公司内部组建康美包志愿者联盟，在苏州工业园区胜浦街道明胜社区开展公益造林计划，通过对接社会主体，合作完成一批树木种植和绿化改造，提升了区域环境水平和公众的环境保护意识。为帮助孩子形成良好的读书习惯，公司与云南省丽江市太安乡中心完小建立爱心图书室，通过自购和公开募集，收到了超 2000 本图书，投放在该图书室。这些图书丰富了孩子的课余生活，开拓了眼界。为实现资源可循环利用，公司开展“SIG 康美包首届可回收资源交易日”公益活动，推动闲置物品与可再生资源物品的回收与资源重复利用，减少环境污染。康美包志愿

者联盟面向社会举办“守望绿色水源”系列活动，开展阳澄湖自来水厂实地学习和湖畔垃圾清理工作。该活动通过宣传“尊重自然、顺应自然、保护自然”的生态文明理念，向社会树立规范的节水意识，宣扬了绿色低碳的生活方式。



图 4：康美包净山行动

四、公司治理

公司将 ESG 理念融入公司治理及发展战略中，建立专门的 ESG 组织管理架构——ESG 管理委员会，该架构由公司执委会直接领导，负责统筹全公司的 ESG 战略制定、执行监督与绩效评估，确保 ESG 理念贯穿企业决策与运营的每一个环节。为支持 ESG 管理委员会运作，在各部门设立 ESG 专员或小组，明确其职责与权限，形成自上而下的管理网络。为确保目标的落地实施与持续改进，公司还建立跨部门沟通机制，定期召开协调会议，促进信息共享与协同作

业，形成合力，共同应对挑战。

公司致力于建立和维护高效、透明的法律框架，以确保公司在全球范围内的合规经营。作为一家全球领先的包装解决方案供应商，SIG 康美包始终坚持合规经营，严格遵守各项法律法规和行业标准。定期开展合规培训，提升员工的法律意识和合规能力。通过建立完善的合规管理体系，有效防范和控制了各类法律风险，确保公司在全球市场的稳健发展。这种持续的教育与培训，不仅提升了员工的合规操作能力，也营造了浓厚的合规文化氛围。

公司高度重视并致力于信用管理体系的建设与完善。通过建立专门的信用管理部门和信用管理制度，加强对客户信用状况的评估与监控，并制定出《客户信用管理》、《供应商信用管理》、《档案管理》、《信用管理内外部评估制度》等信用管理制度，同时不断优化内部信用管理流程，通过对各部门的档案管理进行季度积分考核，进行“员工信用积分”推广，提升员工的信用意识与专业能力，以诚信为本，为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。



图 5：康美包安全培训现场

展望未来，康美包将持续致力于 ESG 战略，优化与完善回收再利用，进一步梳理行业现行相关标准，不断完善纸基复合包装标准体系，并进一步扩大可再生能源的投资，通过智能制造系统的升级，智慧能源平台的强化，系统性地实现节能减排，以“绿色”赋能 SIG 康美包的运营管理，加强产业链合作，提高公众对回收再利用的认识和意识，积极开展消费者宣传教育工作，总结并推广可持续的价值及可回收物回收利用模式，以推动全社会的资源循环利用，实现净正效应。

斯凯菲尔电子（苏州）有限公司

一、公司简介

斯凯菲尔是一家电子行业的国际合同制造商和系统供应商，在高要求合同制造领域拥有 40 余年的经验。公司成立于 1976 年，总部位于芬兰谢维。公司在全球拥有 10 家生产工厂，分布在欧洲、亚洲和北美洲的 7 个国家。斯凯菲尔为其客户提供的服务范围广，从产品的设计开发到生产，从原材料采购到物流运输。

斯凯菲尔始终秉持可持续发展的核心理念，积极践行环境、社会与治理（ESG）标准。2020 年，斯凯菲尔承诺了将实现短期（2030 年）的 60%二氧化碳降低的科学碳目标倡议（SBTi）和长期 SBTi “净零”（2050 年）目标。在 Ecovadis 发布的行业评价中，公司荣幸地跻身全球前 15%，成为银级企业，充分彰显了公司在环保创新、社会责任和公司治理方面的卓越表现。

中国是斯凯菲尔的核心重要市场，斯凯菲尔电子（苏州）有限公司（以下简称“斯凯菲尔苏州”）是斯凯菲尔集团于 1998 年在苏州工业园区设立的独资企业。斯凯菲尔苏州坚定贯彻集团的 ESG 战略，同时积极响应中国政府的可持续发展战略政策。为了系统化地管理和提升 ESG 绩效，斯凯菲尔苏州引入了由第三方开发的管理系统——Position Green。该系统通过先进的数据分析和监控功能，帮助公司精准追踪碳排放、能源使用及资源管理等关

键指标，实现环保目标的有效达成。同时，Position Green 还支持社会责任项目的规划与执行，确保公司在员工福祉、社区贡献和合规管理等方面持续进步。通过结合 Ecovadis 的行业认可和 Position Green 的专业管理工具。斯凯菲尔苏州也在企业治理结构上不断优化。公司先后荣获苏州工业园区 5A 级劳动保障信用等级单位、苏州市劳动关系和谐企业、苏州工业园区安全生产社会责任企业以及江苏省厂务公开民主管理先进单位等殊荣。未来，公司将继续深化 ESG 战略，推动可持续发展，为股东、员工和社会创造更大的价值，致力成为行业内的绿色标杆企业。

二、环境保护

随着全球气候变化问题的日益严重，企业面临着日益严格的环境保护要求和政策。为应对气候变化，斯凯菲尔苏州制定了具体的减排目标，并参与国际性的减排协议，如科学基础目标倡议（SBTi），以确保斯凯菲尔苏州在未来几年中为全球气候保护做出积极贡献。同时，斯凯菲尔苏州积极响应政府号召，在重污染天气时落实应急减排措施，启动大气污染预警机制。配合政府执行限产与减产措施，减少废气排放，确保遵循国家和地方政府的相关环保法规。

能源管理是斯凯菲尔苏州提升资源使用效率，降低运营成本，并减少环境负担的关键。公司不断提升设备能效，淘汰高能耗设备，斯凯菲尔针对高能耗设备进行了全面评估，并逐步淘汰效率低下的设备。例如，在冷水机组

的改造过程中，原有设备运行能耗高、效率低。通过替换为新的节能设备，单台设备的电力节约率达到 19.5%，效率提升 38.2%。



图 1：节能冷水机组

斯凯菲尔苏州对空调进行了节能改造，在工厂内部，许多空调机组原为定频机型，运行时间长且能耗较高。为降低空调的能耗，将空调机组改为变频模式，通过感应器实时监测温度和湿度，自动调节空调的运行负荷。根据设定的室内温度，空调机组能够根据实际需求调整运行状态，从而有效减少空调的电力消耗。

斯凯菲尔苏州在原材料选择上也采取了更加节能环保的措施，例如，替换外购液氮为自有制氮机供应氮气，不仅减少了运输环节产生的废气和燃料消耗，还能通过氮气的生产热能回收利用，提高能源使用效率。此举让天然气的使用量降低了 10.4%，节省了大量的能源成本。



图 2：制氮机系统

斯凯菲尔苏州考虑到应充分利用自然资源，通过创新的雨水收集系统，利用自有内河收集屋面雨水。通过砂滤系统过滤后，雨水可直接用于冷却塔和厕所用水。该系统的实施不仅减少了对自来水的依赖，还减少了雨水径流，减轻了城市的排水压力。通过优化屋面排水系统，确保雨水能高效收集与利用。



图 3：屋面雨水收集管网布局图



图 4：雨水过滤储罐

斯凯菲尔苏州采用极致节能的照明方案，将原有的 18W 节能 LED 灯管替换为 8W 更为节能的 LED 灯管，电力消耗下降了 55.6%。通过这一措施，不仅减少了电力消耗，还降低了运营成本。

光伏作为当今最有效的节能方案之一，斯凯菲尔苏州也走在前列。公司导入了屋顶分布式太阳能光伏项目，最大化太阳能资源。这一项目能够有效减少电力消耗，并将多余的电力输送到电网，实现了能源的自给自足，并支持了清洁能源的推广。

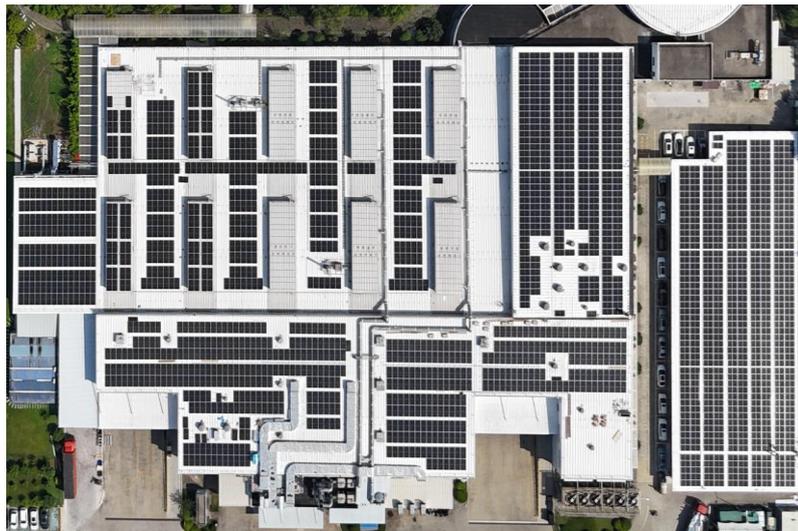


图 5：屋顶分布式太阳能光伏

斯凯菲尔苏州环境管理的核心是通过系统化的措施减少供应链以及生产过程中对环境的影响。斯凯菲尔苏州采取了如绿色办公、环境体系认证、环境应急预案、高 VOC 原辅材料切替等一系列措施进一步降低对环境的污染。

废弃物管理是斯凯菲尔苏州环保战略的核心之一。通过优化生产流程，减少废弃物的产生。此外，对产生的废

弃物进行严格分类，确保有害废弃物得到妥善处理。对可回收的废弃物，推动回收再利用，实现废弃物资源化。对于无法回收的废弃物，通过与专业环保机构的合作，确保其得到合规的处置，避免对土壤和水源造成污染。

三、社会责任

员工是企业最宝贵的资源，和谐劳动关系，践行社会主义核心价值观是企业与员工更良性发展的基础。公司建立了完善的员工利益保障体系，员工培训发展和晋升体系，绩效评估体系以及集体协商公开透明的沟通体系。斯凯菲尔严格按照国家法律法规，为员工缴纳社会保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，确保员工在面临各种生活风险时能够得到及时有效的保障，除了法定的社会保险外，公司还为员工提供门诊医疗补充保险、意外伤害保险等额外商业保险计划。公司高度重视员工的职业发展与能力提升，每年定期举办多次培训活动。过去两年中，公司共开展了 122 次内外部培训，涵盖了继任者、领导力、体系认证、专业技能、EHS 等多个方面，目前拥有多技能的员工达到 50%。

同时，斯凯菲尔将职业健康与安全作为企业管理的重要组成部分，确保员工在安全的环境中工作。斯凯菲尔已通过 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证和安全生产标准化二级认证，每年组织全员签订安全责任书，严格落实全员安全生产责任制。每年 6 月根据国家安全月主题，组织开展丰富的安全月活动，提高全员的安全意识。斯凯

菲尔设立隐患提报奖励机制。鼓励员工提报安全隐患，第一时间组织现场勘察和改善，保障了员工的生命安全，也为企业可持续发展奠定了坚实基础。

供应链管理是斯凯菲尔在实现可持续发展过程中至关重要的一环。随着环保政策和社会责任要求的不断加强，企业不仅需要关注内部运营的环保表现，还应积极推动供应链的绿色化。通过绿色采购、合作与监督等措施，企业能够确保其供应链在环境保护和社会责任方面达到高标准，并为推动行业的可持续发展贡献力量。斯凯菲尔根据ESG（环境、社会和治理）标准制定了绿色采购政策，优先选择符合环保要求和社会责任的供应商。这些供应商需满足严格的环境保护标准，如减少能源消耗、降低温室气体排放、减少废弃物等，确保采购的原材料和服务符合环保和可持续发展的要求。斯凯菲尔会定期进行供应商评估，评估其环境管理体系和社会责任表现，从而选择符合环境和社会标准的合作伙伴。同时积极与供应商进行合作和监督，推动供应商不断提升其环境绩效和社会责任感。

作为工业园区企业社会责任联盟的成员，公司积极参与公益慈善和志愿服务活动。斯凯菲尔通过向社会公益组织捐赠资金和物资，帮助改善社会弱势群体的生活条件，促进社会公平与和谐发展。此外，斯凯菲尔还会定期与地方政府或公益机构合作，开展面向贫困地区、低收入家庭和灾后重建的慈善援助活动。斯凯菲尔鼓励员工参与志愿服务，定期组织员工到社区、学校、养老院等地进行志愿

活动。通过这些志愿服务，员工不仅能够直接帮助到需要帮助的群体，还能通过与他人的互动增进社会责任感和人际关系。斯凯菲尔为参与志愿活动的员工提供时间和资源支持，帮助员工平衡工作与社会公益责任。通过多种形式的公益活动，企业为社会发展贡献力量，践行企业的社会责任。2024 年公司获得苏州工业园区企业社会责任突出表现——文明实践奖，同时也是政府的爱心公益项目共建单位。



图 6：“企业社会责任突出表现”奖牌



图 7：“爱心公益项目共建单位”奖牌

四、公司治理

斯凯菲尔高度重视 ESG 方面的战略得以有效实施，建

立了完善的 ESG 管理组织架构。斯凯菲尔成立了专门的 ESG 管理团队，负责公司整体 ESG 战略的制定与执行。该团队由来自各个业务部门的高级管理人员组成，包括环境管理、社会责任、人力资源、法务等方面的专家，确保各个部门的资源能够协同工作，共同推动 ESG 目标的实现。ESG 管理团队的核心职责包括设定年度 ESG 目标、监督各项 ESG 措施的执行进度以及评估效果。高管团队通过定期召开 ESG 工作评估会议，审查各项 ESG 目标的完成情况，并根据需要调整战略方向。斯凯菲尔定期对 ESG 绩效进行评估，并发布年度 ESG 报告，向利益相关方披露公司的可持续发展成果。

高管团队在斯凯菲尔的可持续发展战略中扮演着重要角色。斯凯菲尔为高层管理人员提供持续的培训，尤其是在 ESG 相关领域的知识和技能上。培训内容涵盖环保法规、社会责任、可持续发展等方面，以确保高管能够理解最新的行业趋势，具备前瞻性的管理思维，推动企业实现长期的可持续发展目标。斯凯菲尔的高层管理人员不仅参与日常运营管理，还直接参与 ESG 战略的决策和执行。他们通过定期分析行业变化、政府政策及市场需求，制定符合公司发展方向的 ESG 战略，并指导公司在环境、社会和治理方面的具体行动。通过提高高层管理团队的能力，斯凯菲尔能够更好地应对全球化背景下的挑战，确保其在可持续发展方面处于行业领先地位。

苏州港华燃气有限公司

一、公司简介

苏州港华燃气有限公司（简称“苏州港华”）成立于2001年，是由香港中华煤气有限公司（明晟(MSCI) ESG 评级 2023 A 级，恒生可持续发展企业指数系列 2023-2024 AA+) 与中新苏州工业园区绿色发展有限公司共同投资成立的合资企业，公司秉承了双方股东可持续发展的理念，积极履行保障供气承诺，为客户供应安全可靠的燃气，并提供亲切、专业和高效的服务，同时致力于保护及改善环境的社会责任。

成立 23 年来，苏州港华以“安全、责任、尊重、进取”为核心价值观，扎根苏州工业园区，建成管网总长度超过 1900 公里，投运唯亭一级门站、四座高中压调压计量站、两座 LNG 应急气源站（储气能力达到 144 万立方米），实现了环状互补的“4+1 供气”格局，提升了安全保供能力；服务的天然气客户已逾 34 万户，累计供应天然气近 60 亿方，为园区的生产、生活和生态和谐发展做出了应有的贡献，连续六年被评为最具社会责任感企业，获得园区 2023 年度经济贡献突出奖。



图 1：经济贡献突出奖



图 2：苏州工业园区最具社会责任感企业

苏州港华积极探索可持续发展实践。持续十多年推进卓越绩效管理，推动发布社会责任报告，赢得了客户信赖、员工满意、政府及社会的认可。近年来，荣获了获得苏州市市长质量奖、全国“安康杯”竞赛优胜企业和优胜班组、江苏省文明单位，2024年获园区安全生产社会责任企业、苏州市最佳人才发展雇主等荣誉。



图 3：苏州市最佳人才发展雇主



图 4：安全生产社会责任企业

二、公司治理

苏州港华建立了完善的 ESG 管理架构，成立了以总经理为首的 ESG 委员会及执行小组，明确 ESG 短中长期目标，指导和监督 ESG 计划的制定与实施。2024 年 3 月，加入园区 ESG 联盟，聘请专业顾问公司，并与外部机构开展合作，进一步提升 ESG 管理水平。公司组织了多场专项 ESG 意识培训，与会人员识别和分析利益相关方需求，讨论公司 ESG 实质性议题。此外，公司还对话青年、分享 ESG 推进经验，鼓励学习创新，向社会推进 ESG 培训。



图 5: 公司 ESG 管理架构



图 6: 园区 ESG 联盟发起单位



图 7: 高管及中层 ESG 管理培训



图 8: ESG 推进系列活动

三、环境管理

港华燃气设立了明确的环境目标，并建立了完善的环保体系。公司基于 ISO 14001 标准，持续优化环境管理体系，依据港华集团《气候相关及自然相关指导性文件》制定了相应制度和应对措施，同时建立了“统一指挥、统一调度”的综合应急抢险机制。每年发布健康、安全及环保（HSE）目标，贯彻“安全第一，预防为主”的方针，并定期开展常态化应急救援演练，以提升应急处理能力。

在绿色运营方面，港华大厦获“绿色二星”认证，通过实施雨水回收系统、节能灯改造项目等，实现了年节水量约 8000 吨，年节电量 15.5 万度，年节约费用近 14 万元。

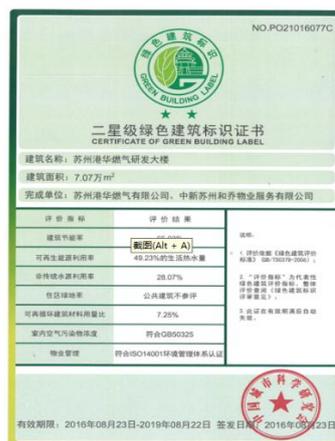


图 9：“绿色二星”证书



图 10：大厦雨水回收系统

在绿色能源方面，2024 年充电桩业务总充电量达到 4596 万度，显著减少了碳排放和油耗；助力客户亿滋（苏州）构建“零碳”工厂，通过“饼干废料回收-制造沼气-供生物质燃气”的循环再利用模式，实现生物质燃气 60 万方/年，节省 798 吨标准煤；积极推进屋顶光伏发电项目，年发电量达 155 万度，减少二氧化碳排放约 1.5 万吨；在建的胜浦综合能源零碳示范中心，探索压差发电新技术，预计单台压差发电装置年发电量 130 万度，减少二氧化碳排放约 1290 吨。



图 11：亿滋“零碳”工厂



图 12：屋顶光伏发电项目

此外，公司积极倡导低碳行为，推进绿色文化。公司创新推出线上的“碳惠园”，包括光盘行动、线上会议、购买绿色商品、开具电子发票、旧物回收等形式积攒绿能，

开展 3.12 文明诚信植树、无车日、地球一小时、绿植认养等活动，实现年员工减碳达 24000 千克。



图 13：碳惠园

在废弃物管理方面，公司建立了“三废”等一系列制度，实施垃圾分类，降低和控制废弃物的产生量，设置固定或临时的贮存设施，定期排放、定期回收，与中新苏伊士签订协议专门处理。至今未发生任何因废物排放问题而被处罚的情况。



图 14：垃圾分类知识抢答活动



图 15：场站废弃物存放点

四、社会责任

港华燃气持续提升保供能力，坚实履行供气责任。公司在建的胜浦综合能源零碳示范中心，最大储气规模为 2000 立方米，该中心集“储能、冷能利用、光伏、压差发电、应急抢险处理”于一身，是公司“4+1”供气格局重要一环，标志着公司在提升天然气民生保供能力、积极履行社会责任，响应国家“双碳”战略等方面迈出了坚实的步伐。

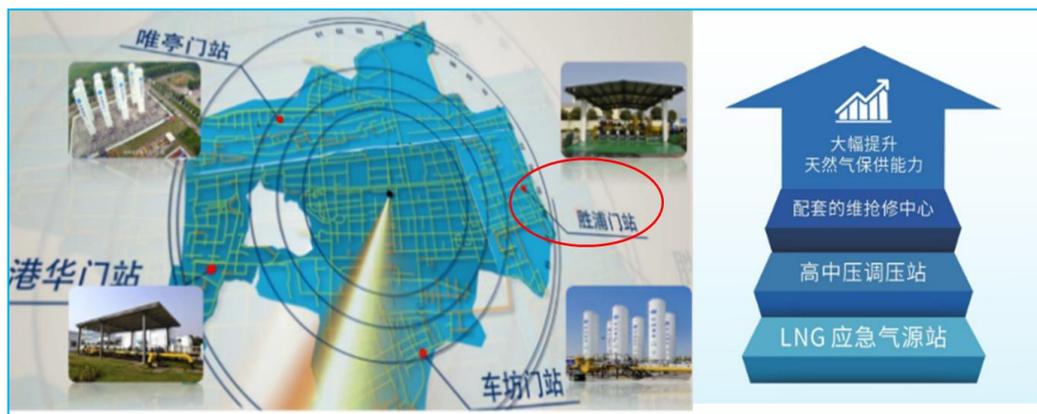


图 16：4+1 供气格局

公司坚持“夯实底气，保障冬供”的原则，通过“气源多元化、预测精准化、调度科学化、保供协同化”等手段保障了园区用气，2017 至 2024 年冬供期间，组织计划外气源约 1.3 亿方，得到了政府肯定。



图 17：制气现场



图 18：经发委感谢信

港华燃气坚持多元平等用工，构建完善的人才培养体系。公司建立了公司与员工共建互信互赖、和谐共融的工作环境。公司女性员工占比 26%，其中经理级以上女性员工占比达 3.13%，高层管理女性 3 名，占比 27%，未发生因性别、种族、年龄、健康等状况引起的歧视行为，2024 获最佳人才发展雇主奖。

同时，公司构建了“金字塔”人才发展模型及“双通道多序列”职业发展通道，有效支持了员工职业发展。目前，中高级人才占比约 20%，近五年专业人才晋升率约为 25%。



图 19：金字塔人才发展模式（左）、“双通道多序列”发展通道（右）

公司还建设了“三体系两平台”，设立标杆学习人物，以标杆员工命名的“四个工作室”，推进“师徒培养计划”，持续开展专业技能轮岗、班组竞赛、技能等级认定，打造技能标兵。“沈卫忠调压工作室”获首届区级劳模创新工作室，工作室成员韩超获全国管网工竞赛金奖（集团唯一）。顾明荣获全国燃气行业职业技能竞赛管网运行工三等奖。至目前，公司获得全国 QC 奖 10 个、五小创新等奖 13 个，国家专利 50 多项。



图 20：沈卫忠调压工作室（左）、全国管网工竞赛获金奖（右）

公司高度重视生产安全，严格防范职业风险。公司依托 ISO9001、ISO14001、ISO45001 标准，以职业健康安全

体系、安全生产标准化和双重预防机制为基础、推进安全制度管理向安康文化建设转变；通过“班组建设”活动，夯实安全基石，连续五年荣获全国燃气行业班组安全竞赛“先进班组”，涌现出一批“安全生产之星”等安全楷模及标兵。公司定期开展安全消防演练，监控关键工作场所，重视劳动保护，及时发放劳动保护用品，保护员工健康。



图 21：先进班组



图 22：安全消防演练

此外，公司重视员工生理、心理的健康管理，员工健康体检率 100%，设置了情绪发泄室等场所，年员工心理健康安全测评 400 人次以上，线上线上心理咨询 100 分钟/人。公司工会下设多个文体社团，开展丰富多彩的职工康体活动。2024 年 6 月发布并打造“蓝心工会”。



图 23：员工康体活动

公司在发展的同时，也将绿色发展的理念传递至供应商，打造持久稳健的供应链体系，主要材料供应商均具备 ISO 三体系认证，拥有 8 家战略供应商，7 家 A 类供应商，材料采购合格率 100%，到货及时率 99.5%。

公司建立了采购控制程序和供应商管理体系制度，分别从引入、试用、检查检验、考核、分级等方面全方位对供应商进行管理。采用 TMS 系统及 WMS 系统，全方位跟踪采购订单，从产品质量、价格、交付、服务等方面对供应商综合分析及评估，督促持续改进，从 2019 年推行供应商 6S 管理，目前近 40 家供应商通过了港华 6S 审核。



图 24：进驻供应商指导



图 25：供应商 6S 现场

港华燃气采用“协同+共建”的方式，创建“温暖万家”公益品牌。公司义工年均服务约 3000 小时，年公益费用投入约 20 万元。成为首批园区新时代文明实践点企业示范点。

通过“科普+安全”方式，对公众免费开放天然气科普教育馆和燃气及生命安全体验中心馆，通过展示技术和互动体验，传播燃气及生命安全方面的知识。



图 26：天然气科普教育馆参观



图 27：燃气及生命体验中心开馆

公司开展安全用气“五进”（进社区、进校园、进企

业、进机关、进家庭）活动等形式，不断加强各方沟通，扩大燃气安全知识科普范围。



图 28：“五进”活动--高管走访街道



图 29：“五进”活动—进校园

通过“关爱+公益”的形式，扶难帮困社会特殊群体。创建的“万粽同心为公益”被园区授予企业社会责任“优秀品牌活动”称号，“银色关爱”项目获苏州市“最佳志愿服务项目”提名奖，园区“优秀志愿服务项目”。



图 30：银色关爱中秋活动



图 31：万粽同心活动总经理慰问敬老院

公司将持续不懈努力，全力推进 ESG 建设，为苏州工业园区新质生产力的发展增添强劲动能，为社会和环境的可持续发展贡献出应尽的力量。

苏州工业园区机关事务管理中心有限公司

一、公司简介

苏州工业园区机关事务管理中心有限公司（以下简称“机关中心”）是苏州工业园区管理委员会下属的国有企业，主营物业管理、餐饮服务等业务，为园区管委会及相关企事业单位提供“全天候、全方位”的后勤保障。

机关中心致力于“精益服务，为高效政务提供更完备的后勤保障”，以“成为管理创新一流、科技应用领先、保值增值突出、服务品质优异的机关事务管理机构”为愿景，以“热情、专业、用心、创新”为价值观，秉持“做实事、开新局”的企业精神。始终坚持科学发展、规范管理，严格执行质量、环境、职业健康安全、安全生产标准化等体系标准，2014年导入安全生产标准化体系，2018年导入卓越绩效模式，近年来先后荣获“全国质量奖”

“中国物业管理行业突出贡献奖”“国家公共机构节能示范单位”“全国物业管理示范大厦”全国首批“智能建筑运行维护优秀项目”“5A级设施设备绿色运行管理服务认证项目”以及“全省机关事务管理系统先进集体”等一百八十余国家、省、市级荣誉。机关中心在机关事务管理、物业管理、智能建筑运维等行业均有较大影响力。此外，机关中心积极履行社会责任，参与公益事业，为推动园区的和谐、可持续发展做出了积极贡献。



图 1：全国质量奖证书（左）和 5A 级设施设备绿色运行管理服务认证（右）

公司以党建为核心，致力于培养和传承国有企业诚实守信、勤勉尽责的优秀传统，持续强化企业的凝聚力、向心力及软实力。深刻认识到 ESG 对企业可持续发展的重要性，为积极应对国家可持续发展战略，进一步增强核心竞争力，机关中心决定将 ESG 理念全面融入管理体系。围绕环境保护、社会贡献和企业治理等多个维度，不断优化内部管理流程，通过系统化的管理措施和创新机制，确保在日常运营中实现经济效益与社会效益的双重提升。通过实施一系列富有创意且精准有效的措施，全力推进 ESG 建设。

二、环境保护

始终坚持以人为本、科学管理的宗旨，将安全和环保作为管理基石。通过持续引入创新管理方法和技术，不断提升资源利用效率，减少环境影响，推动绿色发展。注重节能减排和资源优化，力求在日常运营中降低碳排放，积极履行环境责任，建设绿色、安全的工作环境，为可持续发展奠定基础。

坚持系统性地开展风险识别与管控工作，全面排查可能对业务运营产生影响的气候风险因素，定期对工作场所、服务活动及外部环境中的潜在风险进行深入评估，并针对台风、大雨、冰冻、暴风雪等极端天气状况制定周密的应急处置预案，确保各办公大楼在特殊天气条件下能够保持正常运转。全年共组织应急处置预案及其演练活动14批次，参与人次达到749人次，各部门紧密协作，通过采取及时高效的处理措施，有效保障了大楼内用户的正常办公秩序，同时将潜在损失降至最低。通过预案的设定与演练工作的实施，显著提升了对气候变化的应对能力，有效规避了极端气候对业务开展造成的不利影响。



图2：开展台风、大雨应急演练（左）和车道防洪挡板讲解（右）

为响应国家碳达峰、碳中和战略目标，设定科学的能源利用目标，实施严格的能源安全监管与纠正措施，倡导节能与可再生能源产品的应用。通过合同能源管理形式在管辖楼宇屋顶建设分布式光伏电站，在满足机关用电的同时，进一步优化园区能源结构，推动节能减排，为打造低碳机关建设起到率先示范作用，2024年实际发电量达到

47.4 万 kWh，节约碳排放量 161.34 吨。



图 3：现代大厦屋顶光伏（左）和档案大厦屋顶光伏（右）

档案大厦屋顶雨水经由铝制屋面的缝隙被引导至导向地沟，通过 12 套雨水收集装置汇聚至雨水收集箱内，经过处理的雨水被用于冲厕、消防补水以及绿化浇灌等用途，实现了水资源节约和环境污染减少的目标。2024 年，该回收系统成功节约 2542 吨水资源，中水使用量占比提升至市政用水量的 37%，极大降低了市政用水的消耗量。



图 4：雨水回收处理设备

建立严格的废弃物管理制度，确保各类废弃物的处理符合法律法规要求，明确各部门管理职责划分，建立高效的垃圾分类与回收体系。通过对设备配件类废弃物、有害垃圾、厨余垃圾及其他垃圾进行细致分类，实现了垃圾回收的分工管理体系，确保了有害垃圾及废弃设备配件的有效收集、移交、管理与处置。为保障垃圾分类与回收工作的顺利进行，在大楼各区域配置了分类废弃物垃圾箱，并将垃圾每日运送至集中点进行进一步分类。积极执行《党政机关绿化办公准则》，加强反食品浪费主题宣传，强化现场督促指导等措施，2024年厨余垃圾同比减量达到8.4%，其他垃圾减量达到9.45%。

三、社会责任

机关中心坚持“善学善用、善作善成”的人才理念，持续提升员工的专业能力和社会责任意识，确保员工在追求个人成长的同时，贡献社会价值，推动社会的和谐发展。同时通过竞争比拼，激发潜能，形成“比、学、赶、超”的学习氛围，传承和发扬工匠精神，打造一专多能的复合型人才梯队。通过实行内部三级层面（公司、部门、班组）培训、内训师系列培训和外部提升培训相结合的培训体系，针对性地为员工提供多样化的培训课程，鼓励员工外出参观学习、参加提升培训，报考学历、职称及技能等证书。2024年，组织外派培训、参观学习、部门培训共计640余批2.3万余人次，开展内训师培训12批530余人次，职称技能等级和学历提升29人次，已拥有正副

高级职称 5 名、高级技师 6 名。



图 5：内训师培训

建立以业绩与能力为导向的多种职业发展通道，设置了行政管理和技术岗位双通道的职业发展体系。构建关键岗位能力素质模型，以“工作行为和能力要求”为评价指标，从知识、技能和职业素养三个层面对员工进行全面评价。每年根据考核结果和岗位需求，按程序执行人员调整，确保岗位与人才的最佳匹配。激励机制结合了正向激励与反向约束，全面评估员工表现，确保激励措施的公平性和有效性，从而促进员工个人发展与组织目标的同步实现。



图 6：人才建设六赋图

积极参与慈善事业，履行企业社会责任，结合公司发展战略，树立典范，将志愿服务精神融入企业文化之中。依托“星星之火爱心联盟”志愿团队，通过奉献爱心、服务社区、扶助弱势群等举措，培育和践行社会主义核心价值观，拓展志愿服务的影响力，积极推广奉献精神，提升企业公益形象，扩大品牌影响力。常态化组织开展志愿服务活动，打造“星火”志愿品牌，厚植“从中心红到心中红”的志愿服务理念，参与国企“天幕海棠夜市”党群服务活动、金鸡湖龙舟赛等志愿服务共 11 批 50 人次，荣获“2024 年金鸡湖端午龙舟赛优秀志愿团队”；持续帮扶园区仁爱学校，举办“星星之火、用爱点亮”主题展览。



图 7：活动组图

四、公司治理

始终秉持诚信、廉洁与高效之管理准则，致力于实现“安全、有序、优质、高效”的管理目标，构建了完善的

治理体系，确保运营的透明度与合规性。管理层以身作则，勇于承担责任，员工则秉持诚信敬业、追求卓越的工作态度，确保组织内部治理结构的稳固。同时，机关中心注重创新管理，推动数字化转型，加速科技应用，提升治理效率，为高质量发展提供坚实支撑。

在“四标”管理体系融合卓越绩效管理模式下，机关中心实现了卓越绩效管理模式下与 ESG 的有机结合，进一步提升了组织的管理水平和效率，多规融合引领行业发展。通过建立高效的管理架构和廉政机制，保障了运作的有序高效，并营造公平公正的工作环境。依托科学的考核与监督机制，持续优化治理结构，增强透明度与责任感，确保企业稳健发展的同时，履行企业社会责任。

打造“心廉心”清廉品牌，把“清”和“廉”的要求贯穿到生产经营管理全过程，开展专题讲座、廉政教育、旁听庭审等活动 17 批 474 人次；将严管和厚爱相结合，全覆盖开展各类谈心谈话 194 批 1296 人次；纪检监督和财务、内控、审计监督相互协作、有机贯通，开展专项监督及集中整治 12 次，提升监督效能，形成监督合力，以清风正气护航机关中心高质量发展。



图 8：廉政教育活动

充分发挥党建引领和书记领航示范作用，抓党建、解难题、促发展，将“卓越绩效管理模式的创新应用于党建工作，推动党建与业务融合，发挥党员先锋模范作用。推动技术创新和数字融合，提升服务质量和安全标准，党委领导分别挂钩 5 个创新工作室，深入指导创新工作，开展技能研修、技术攻关，年内新增技术创新项目 5 个，开展 QC 课题 6 个。落实“国企带两新”工作，与江苏瀚远科技股份有限公司党支部开展新一轮“七个一”活动，组织学习交流 5 批 72 人次，助力两新党组织规范化建设，2024 年，机关中心党委荣获了“园区标兵党组织”“园区先进基层党组织”。



图 9：园区标兵党组织（左）和园区先进基层党组织（右）

苏州工业园区清源华衍水务有限公司

一、公司简介

苏州工业园区清源华衍水务有限公司成立于 2005 年 12 月，由中新苏州工业园区市政公用发展集团有限公司与香港中华煤气有限公司合资组建。公司承担苏州工业园区行政区域内自来水、污水管网建设和运行管理，为园区经济、社会发展和人民生活提供一体化的水务服务。清源华衍水务有限公司为区域供水模式，以太湖和阳澄湖为取水水源，全区 278 平方公里全部实现联网供水。现有水厂 2 座，日供水能力 65 万立方米，污水处理厂 2 座，日污水处理能力 35 万立方米，日中水回用能力 3 万立方米，供水管网 1,070 公里，污水管网 790 公里，污水泵站 44 座，服务客户近 34 万户，年供水量超过 1.6 亿立方米。

清源华衍以集团华衍板块环境、社会及治理 ESG 规划为纲要，积极践行 ESG 理念，坚持“用心为公、以客为尊”的服务理念，建立水务行业标杆引领优势，从环境、社会、治理各方面因素出发，推动形成与客户、员工、股东、社会等相关利益方互利共赢的可持续发展模式。为苏州成为科学发展的样板区、开放创新的先行区、城乡一体的示范区，成为以现代经济为特征的高端产业城市、生态环境优美的最佳宜居城市、历史文化与现代文明相融的文化旅游城市而不懈努力。

在水资源管理及社会责任方面,清源华衍一直高效利用水源,减少水资源浪费,完善公司治理,提高员工满意度。这些脚踏实地的工作获得了社会的关注和认可,因此荣获了“2022 年度环保示范性企事业单位”称号;“2023 年度苏州市优秀供水企业”称号;“2022 年度苏州市城乡污水治理和排水行业标杆污水处理厂”称号;2023 年“碳惠园及VMV 宣传创意设计比赛”中,清源华衍获优秀宣传创意设计作品一项;清源华衍苏州工业园区第二污水处理厂生态湿地工程获 2023 年苏州工业园区绿色 WE 来减污降碳典型案例等殊荣。未来,清源华衍将继续积极承担社会责任,进一步探索可持续发展的途径,为社会的可持续发展持续贡献力量。



图 1: 第二污水处理厂生态湿地工程获奖证书

二、环境保护

清源华衍识别评估因气候变化导致的极端天气对业务

运营带来的风险，制定《极端天气专项应急预案》，建立预警机制，分级应急处置方案，恢复方案，配备应急保障物资等，必要时进行基础设施改造，以保障公共事业业务的连续性。

光伏发电引入绿电：清源华衍于 2023 年 11 月签署分布式光伏电站能源管理协议，将二污厂厂区范围内建设 6MW 光伏屋顶光伏电站，2024 年 7 月正式投入使用，项目引入可再生电力供应，优化污水处理厂用能性质和结构，促进污水处理过程的绿色低碳化，每年可节约标准煤约 1743 吨，减少二氧化碳排放约 3486 吨，助力循环经济产业园近零碳基础设施示范区创建。项目符合国家《关于推进污水处理减污降碳协同增效的实施意见》的方向，行业示范效应强。

清源华衍在污水厂建设生态湿地。清源华衍第一、第二污水处理厂内分别建有生态湿地，湿地内配有芦苇、泽泻、睡莲、黄菖蒲、花菖蒲、香蒲、荷花等水生植物。污水处理后的部分尾水经再生水回用系统后进入生态湿地，经过生态湿地自然调节，水质效果得到进一步净化。

其中，第一污水处理厂湿地面积 5000 平方米，过水量可达 2 万吨/日，湿地内配有芦苇、泽泻、睡莲、黄菖蒲、花菖蒲、香蒲、荷花等水生植物。苏州工业园区第二污水处理厂生态湿地位于第二污水处理厂二期西侧区域，利用 20kv 高压电线走廊建设生态湿地，合理布局，顺应地势，占地面积 3.8 公顷。生态湿地根据《江苏省城镇污水处理

厂尾水湿地建设技术指南（试行）》建设，采用表面人工生态湿地，最大处理能力 15 万吨/天。湿地内配有芦苇、泽泻、睡莲、黄菖蒲、花菖蒲、香蒲、荷花、二月兰、金森女贞、南天竹、水葱、萱草、波斯菊、鼠尾草、苦藻等 29 种水生植物。污水经污水厂处理后尾水符合苏州市特别排放限值标准，再通过 DN1200 管道输送至湿地内进行湿地净化，进一步提升水质，最终出水排放至吴淞江。



图 2：保护生物多样性--清源华衍二污厂湿地

碳惠园活动：2023 年，华衍投资组织各项目公司参与港华集团组织的碳惠园活动，员工们在“时刻家”微信小程序通过步行、光盘、线上会议、旧物回收等绿色行为获取绿能兑换（优惠券、低碳礼品、种树等），以引导和激励员工个人低碳意识及行为，树立低碳、节约、绿色、环保的理念，为 ESG 加分。

三、社会责任

清源华衍有严格的劳动用工制度，禁止就业和职业歧视。重视培养女员工，给女员工提供平等晋升机会。截至2023年底，公司女员工占员工总数32%，管理层中女性员工的比例达24%。持续提升薪酬福利体系的合理性和公正性，严格执行国家和地方相关规定，为员工提供考试假、补充医疗保障等多项特色福利，充分保障员工合法权益。

清源华衍明确职业健康管理架构、管理要求和程序，并定期修订；定期识别作业现场存在的有害因素，每年开展工作场所有害因素检测并公示；定期对涉及有害因素岗位的人员（包括外包单位人员）进行职业健康体检，以便及时发现劳动者职业禁忌症和健康损害，有效预防、控制和消除职业病。

在供应链管理方面，清源华衍严格把控供应商入围，在供应商准入时明确供应商须满足的基本条件，如质量、环保、安全等标准，对供应商的营业执照、资质、认证等进行审核，通过综合评估供应商的生产能力、交货时间、价格、服务质量等指标来选择合适的供应商，必要时对新增的供应商进行现场考察，综合评估其履约能力。

在精益质量服务方面，清源华衍追求给用户提供优质品质。清源2023年度完成质量、环境、职安健、资产、业务连续、信息安全、碳排放、BSI HACCP体系认证，水质中心、生产部、资产部、管网输配部、营运中心等维护供水从源头到龙头的品质管理，确保服务质量、水质合格、用水保障，最终实现客户满意。

为进一步加强苏州市供水企业运行管理监督，提供供水企业服务水平，提升供水品质，由苏州市供排水管理处组织开展的 2023 年苏州市供水企业运行管理检查评估，清源华衍水务位列 95 分以上分段，评为优秀供水企业。

在公益服务方面，清源华衍将践行社会责任落到实处。定期组织开展公益活动，并在苏州工业园区志愿者协会平台发布，平台注册义工 248 人，共开展 69 次义工活动，义工参与服务 411 人次，累计服务时数 725 小时，累计受惠人数 2430 人。主要开展的活动有：捐资助学、万粽同心为公益、无偿献血、重阳慰问、关爱空巢老人等。



图 3：重阳慰问苏州斜塘街道敬老院

2023 年暑假，清源华衍举办“环保不止一夏”公益夏令营，活动由苏州工业园区生态环境局（水务局）、苏州工业园区宣传和统战部、苏州工业园区教育局、共青团苏州工业园区工作委员会为指导单位，共开展 19 批，惠及苏州

743 名学生及家长，2019-2023 年 5 年暑假期间已累计接待超过 3800 名参观者。



图 4：环保文化-2023 年“环保不止一夏”公益夏令营

四、公司治理

清源华衍从 2006 年开始建设标准化管理体系，管理体系“制约权力、强化执行，替代人治，减少失误”的作用为科学化管理起到重要的推动作用。目前已通过七大管理体系的认证贯标，2023 年还通过 HACCP 食品安全管理体系。

推进“智慧水务”一体化平台建设。清源华衍于 2010 年率先提出“智慧水务”的概念和愿景，并与清华大学合作，开展“智慧水务”建设。清源华衍智慧水务平台实现了从源头到龙头、从供水到排水的一体化监控管理，涵盖了源水泵房、水厂、二次供水泵房、小区、外勤人员、管

网监测、浑水管段、工单、调度、小区雨污养护等方面，集成了生产系统、SCADA 系统、GIS 等系统的监控数据，支持各类设备设施的报警信息提醒，实现全过程、全业务的一体化监管，为巡查养护、抢险疏通等提供了可靠支撑，令调度更精确、响应更及时。

清源华衍水务根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规、标准规范的要求，为提高防范和处置突发环境事件的能力，建立紧急情况下的快速、科学、有效地组织事故抢险、救援的应急机制，控制事件的蔓延，减少环境危害，保障公众健康和环境安全，根据公司的实际情况，分别制定了《苏州工业园区清源华衍水务有限公司第一污水处理厂突发环境事件应急预案》、《苏州工业园区清源华衍水务有限公司第二污水厂突发环境事件应急预案》、《苏州工业园区清源华衍水务有限公司阳澄湖水厂突发环境事件应急预案》、《苏州工业园区清源华衍水务有限公司星港街水厂突发环境事件应急预案》四个预案。根据制度及应急预案，清源华衍水务全年开展安全应急演练 60 次，359 人次参与。

苏州工业园区中法环境技术有限公司

一、公司简介

苏州工业园区中法环境技术有限公司（简称“中法环境”），由环保企业法国苏伊士集团与中新苏州工业园区绿色发展有限公司于 2009 年共同出资成立，为国家高新技术企业，业务范围包括污泥安全环保处理处置、工业废水处理、固废处理及城市垃圾管理、为用户提供系统的解决方案等环保领域。先后投资建设运营苏州工业园区、扬州市、相城区等污泥处置项目，日处理能力达到 1200 吨。

中法环境秉承“出污泥而不染”的治污理念，积极践行 ESG 承诺，倡导“以人为本、内外兼修”的企业文化，坚持精细化管理，不断创新，开拓进取。



图 1：治污理念、企业文化、管理理念

由中法环境投资建设和运营的苏州工业园区污泥处置及资源化利用项目，采用两段式干化工艺对污泥进行处理，日处理脱水污泥 500 吨，遵循“产业协同、循环利用”模式，实现附近企业的资源共享与协同发展：干化污泥作为

生物质能源用于发电，尾气及尾水分别送至电厂和污水厂进行超净处理后排放，彻底解决二次污染问题。项目自投产以来，连续 365 天 24 小时安全环保稳定运行，园区新产生的污泥日产日清，无一落地，实现了苏州工业园区管委会对污水处理基础设施的功能要求-五个“100%”，至今已处理脱水污泥超 166 万吨，产生生物质能源 41 万吨，相当于提供电厂标准煤 15 万吨，实现二氧化碳减排 39 万吨。工艺设计上，项目注重节能低耗、安全环保，能耗比其他工艺低 40%，安全无尘。运营上，公司实施精细管理和持续改善，获得 22 技术创新奖项和 68 项专利，月度日均处理能力可超设计能力 15%。项目荣获多项国内外荣誉，包括法中委员会“气候变化解决方案二等奖”、欧盟商会“碳中和卓越奖”、国家发改委首批“环境污染第三方治理典型案例”、生态环境部“首批工业园区减污降碳协同增效典型案例”、江苏省生态环境厅“生态环境科技成果助力绿色低碳环保产业十大典型案例”“苏州市环保示范性企业”、苏伊士国际业务单元第一家“卓越运行金牌企业”等多项荣誉，为绿色低碳环保产业做出了重要贡献。

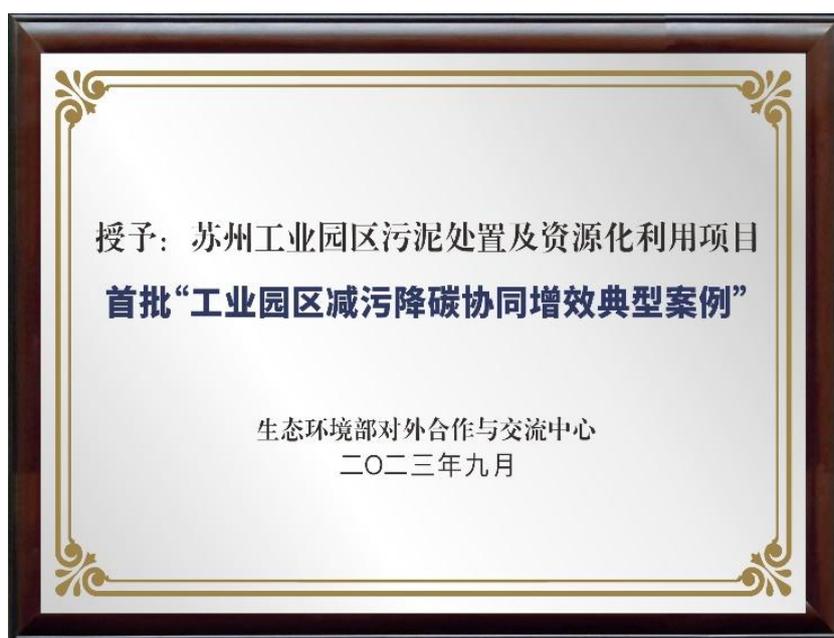


图 2：荣获生态环境部证书

中法环境紧密跟随苏伊士与中新集团的 ESG 战略步伐，不仅年年精心制定并扎实执行可持续发展行动计划，更于 2024 年作为发起单位之一加入了园区 ESG 联盟。积极促成相关人员与众多杰出企业进行深度交流，共探 ESG 工作的高效推进之道。

二、环境保护

中法环境在环境保护方面的努力是全方位且深入的。公司积极应对气候变化，定期审阅气候变化等 ESG 重点议题，确保在应对气候变化方面的决策具有战略性和前瞻性。面对气候变化带来的风险，如台风等极端天气，公司建立了灾害保障应对流程及机制，明确紧急事件下各方职责，确保信息同步与及时应对，有效减轻自然灾害对业务运营的冲击。

节能降耗，是中法环境始终坚守的一项关键政策。公司不断优化能源结构，例如通过屋顶光伏发电、无动力风机、电动汽车充电桩、太阳能照明灯等多元举措，使得公司可持续电力的使用比例达到 12%。这些措施不仅减少了对传统能源的依赖，还降低了公司的运营成本和碳排放量。



图 3：分布式光伏

环境管理方面，中法环境将 ISO14001 标准与政府要求、股东方要求深度融合，构建了一套高标准且全面的环境管理体系，确保公司每一项业务活动均严格遵循环保法律法规。此外，公司还建立了严密而系统的定期监测与评估机制，制定了详尽的环境突发事件应急预案，定期组织专业培训与实战演练，以确保应急响应能力。日常运营中，公司持续开展环境风险排查工作，能够迅速识别潜在的环境隐患，并立即制定针对性的解决方案，从而有效预防各类环境风险的发生，彰显了中法环境在环境保护方面的高度责任感与卓越管理能力。

在污染控制与资源循环方面，公司将污泥干化过程中产生的臭气集中收集并输送至电厂进行焚烧处理，输送过程

全封闭，从源头上杜绝臭气污染，保障周边环境空气质量。建设投运废水预处理设施，有效减少污染物排放。对所有环保设施执行定期巡检与维护机制，确保其始终保持良好运行状态。建设“海绵工厂”，将厂区雨水进行收集，替代自来水用于绿化、设备冲洗等，节约新鲜水资源，2024年雨水回用量达到18492吨。

中法环境高度重视垃圾分类工作，针对不同类型的固体废弃物，制定了专门的管理流程，并设定了外运处置垃圾的削减目标。在实际操作中，将生活垃圾、餐厨垃圾、建筑垃圾、废纸板、废金属等进行严格分类，分开收集与处理。从源头把控，有效减少垃圾产生量，同时提高可回收垃圾的回收比例。既为公司节约了成本，也为环境保护贡献了中法力量。

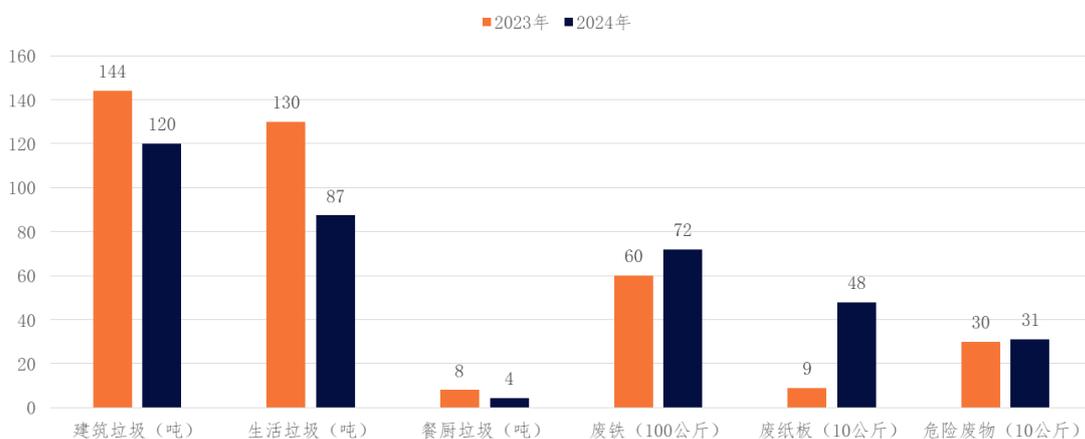


图 4：垃圾分类处置量

三、社会责任

中法环境高度重视员工的价值，视其为公司核心资产，在员工关怀与发展上全力以赴。公司坚守平等多元原则，消除一切形式的歧视，每年组织妇女节和家庭日活动，建

立公平公正的招聘、晋升和薪酬体系，确保男女员工在同等条件下享有平等的权利和机会，女性管理人员占比 29%。公司为员工提供全面的福利保障，包括五险一金、补充医疗保险以及法定和额外带薪假期。在人才培养上，制定系统的专项培训计划，建立内部讲师团队，涵盖企业文化、卓越运营、技术创新及工作技能等多领域。2024 年，公司内部培养晋升员工 3 人，培训总时数 1935 小时，人均 48 小时，形成“领导力培养、专业技能提升、新员工培训”三大课程体系，借助线上学习分享平台及线下主题研讨分享等形式，满足员工不同阶段能力提升需求。绩效考核全面，涵盖公司、部门及岗位年度目标，以及工作态度和能力，特别纳入安全管理、环境管理及能源管理目标，采用“绩效+上级评价+能力评审”三重评价体系，结合员工自评、同事评价及上级评估，全方位、客观合理地考核员工表现，助力员工总结沉淀、持续提升，客观全面地评价及提拔优秀人才。同时，公司以“确保符合普世价值”和“提高员工技能水平与参与度”为着力点，鼓励员工自我

提升，营造浓郁学习氛围。公司荣获“园区 A 级劳动保障信用等级单位”“苏州市劳动关系和谐企业”称号。



图 5：员工活动

在职业健康与安全方面，中法环境自 2016 即通过二级安全生产标准化认证，过去 13 年实现零安全生产事故，彰显公司对安全生产的持续投入与严格管理。公司每年组织员工健康体检，特定岗位人员每年一次职业病体检，每月开展“健康达人”活动，监控健康指标并给予奖励；设立心理咨询栏目，由安全主管提供一对一解答与疏导，全方位守护员工身心健康。制定《突发公共卫生事件应急预案》，确保办公场所紧急事件的快速响应，每年组织消防演习，强化员工消防安全意识与紧急疏散能力。公司始终将员工安全健康置于首位，执行严格健康安全标准，获“苏州市青年安全生产示范岗”“园区安全生产社会责任企业”称号。



图 6：健身徒步活动

此外，中法环境积极投身公益，每年组织员工参与植树活动，致力于打造“花园工厂”，提升周边吴淞江绿化景观。目前厂区绿化率已超 37%，已种植树木超千棵。公司还参与吴淞江河道综合管制，每月进行巡河；组织云游污泥厂视频拍摄、环保理念进社区活动，并长期作为学校的环保宣教基地，截至目前参观接待交流共 6157 人次。



图 7：重阳节看望孤寡老人



图 8：共绘美好家园



图 9：植树活动



图 10：环保宣教

四、公司治理

中法环境的公司治理架构体现了其对可持续发展的坚定承诺。公司构建了以董事会为最高决策机构的 ESG 管理组织架构，下设 ESG 管理委员会，由总经理领导，成员涵盖公司核心管理层，推动公司 ESG 发展战略。ESG 工作组下分

环境、社会和治理工作组，分别聚焦各议题，由各专业领域负责人担纲。此外，园区 ESG 联盟、苏伊士亚洲可持续发展部作为公司 ESG 顾问团，与公司可持续发展工作组并肩协作，全方位提升公司 ESG 表现。

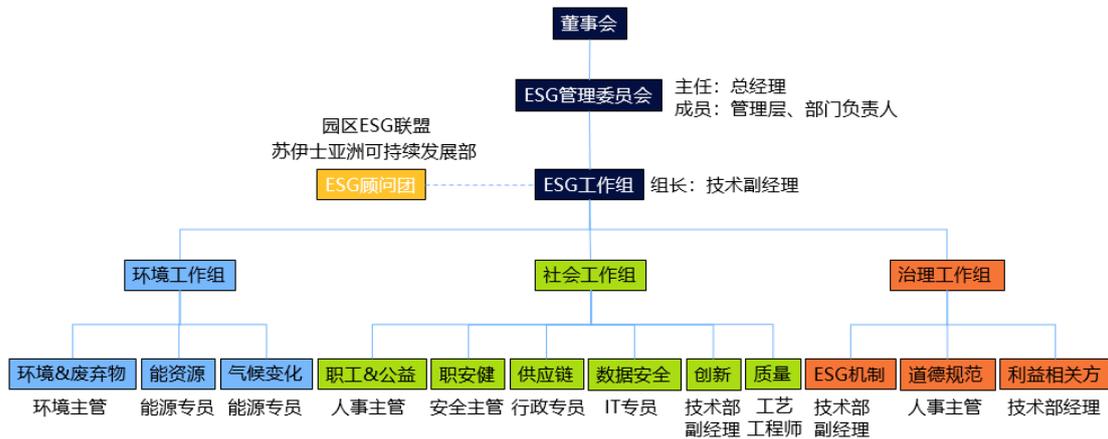


图 11: ESG 组织架构

公司建立有全面风险管理及内部监控系统，内部审计部门专业识别管理重大风险，守护资产安全，维持合规会计记录与财务报告，为稳定运营与长期发展筑牢根基。财务团队实力强劲，涵盖财务报表编制、信息披露专家及第三方审计专家，出具专业审计报告，确保业务遵循法律法规与国际标准，增强投资者与监管机构对公司信任。通过这些措施，中法环境不仅确保了公司的高效运营，还为公司的长期可持续发展奠定了坚实的基础。

苏州纳微科技股份有限公司

一、公司简介

苏州纳微科技股份有限公司（以下简称“公司”）成立于 2007 年 10 月，主营业务为高性能纳米微球材料研发、规模化生产、销售及应用服务，为生物医药、平板显示、分析检测及体外诊断等领域客户提供核心微球材料及相关技术解决方案。公司是国家级专精特新小巨人企业，专注于高性能纳米微球的制备和多领域应用技术研究，在微球精准制备、结构控制、表面改性和功能化以及大规模生产等方面积累了多项自主开发的核心技术，为公司保持产品优势打下坚实基础，公司于 2021 年 6 月在上海证券交易所科创板发行上市。公司在苏州工业园区先后建成 42000m²的研发及生产中心，在常熟建成 18000m²的生产基地。



图 1：纳微科技研发中心大楼

公司高度重视 ESG 工作对企业发展的作用，自 2021 年上市以来，已连续三年披露公司 ESG 相关报告，并在万得 ESG 评级连续三年获得 A 级。

公司积极将可持续发展的经营理念融入到企业的日常运营中，注重企业社会价值创造、环境保护、公司治理水平提升、利益相关方及员工发展，把社会责任转化为企业发展的动力和长期目标，推动企业可持续、高质量发展。

公司多年来秉持可持续发展理念，积极履行上市公司的社会责任，荣获“苏州市劳动关系和谐企业”“苏州工业园区 5A 及劳动保障信用等级单位”等荣誉称号。



图 2：劳动关系和谐企业（左）、5A 级劳动保障信用等级单位（右）

近几年，公司创始人江必旺博士凭借带领公司创造的价值对园区经济发展做出的贡献，荣获“苏州市荣誉市民”、苏州市“推动数字经济时代产业创新集群发展工作”先进个人、苏州工业园区统战系统“履行社会责任先进个人”等荣誉称号。



图 3：苏州市荣誉市民奖杯

二、环境保护

公司紧跟国家推动经济社会发展绿色化、低碳化的发展战略，不断探索经济、环保型产品，帮助客户优化生产工艺，提高药企产品纯度与回收率，有力推进经济社会绿色低碳转型和高质量发展。公司已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，在微球材料精确制造及药物分离纯化的工艺创新可以大幅度解决中国原料药生产的污染排放问题，在一些药物生产环节中的微球创新技术提高了药品的纯度，极大减少了药企固废排放量，有效减少生产过程中的碳排放量。

公司自主研发的单分散色谱填料，性能优越，在欧洲制药企业，公司使用 3000 升的单分散色谱填料成功替换 13,000 升日本填料，提升客户药品纯度 2 个百分点以及回收率 10 个百分点，大幅降低溶剂使用量，减少废水排放；公司自主研发的环孢素绿色工艺将一次性使用的无定形硅

胶替换为可重复再生使用的纳微单分散硅胶，将传统工艺流动相中有毒的石油醚优化为公司绿色环保的单相无毒溶剂制备体系，新工艺降低生产成本，提高生产效率及产品质量，推动企业实现绿色安全环保无污染生产，进一步减少生产过程中的碳排放；同时，公司设计集成的膜分离系统应用于医药行业中溶剂回收以及药物浓缩等方面，极大地提高溶剂的使用效率，降低污染物的排放，有效践行国家节能减排及可持续发展战略。

公司提倡绿色办公，将节能环保理念深入每一位员工的工作之中。公司持续优化办公系统，陆续引进企业微信、OA、ERP、CRM、易董电子签等企业管理软件，文件管理由纸质管理升级为电子管理，减少纸张的使用，并大力倡导双面打印，废纸再利用；在办公区、休息区等处张贴节水节电提示，不断提高员工节能环保意识；在员工食堂设置分类垃圾箱，践行垃圾分类工作的推进。

公司持续强化对废气排放的监控与管理，以不断减轻大气污染物对环境的负面影响。公司建立了完善有效的废气管理、废水管理、固体废弃物管理及噪音管理的各项体系，邀请第三方每季度对废水、废气、噪声出具检测报告。经过采取合理有效的减排措施，2023年相比上一年，氮氧化物排放量显著下降，降幅高达35.31%，同时硫氧化物排放量也实现了21.75%的降幅。



图 4：危废储存设施之一

公司设有危废仓库，对固废的收集、堆放、标识、存储和清理的全流程进行规范化管理，有效降低固体废弃物对环境的影响。公司产生的废水主要来源于生活污水和生产废水，并对其分类控制排放。生产废水经污水处理站净化后，按要求合规排放，氨氮排放量逐年下降。

三、社会责任

公司高度重视员工的合法权益，坚持以人为本的人才理念，不断加强人才发展战略，合理使用激励措施，建立集体协商制度，设立工会组织及运行机制，充分保障员工的合法权益。上市后分别推出两期限制性股票激励计划，有效促进核心人才队伍的建设和稳定，共同促进公司的长远发展。公司每年提供工会运营经费，用于发放员工福利，举办丰富多样的健身、休闲、娱乐活动。公司严格执行全员年度培训计划，全面提升员工的综合能力，员工稳定度及归属感较高。

公司关注员工身心健康，为员工提供安全的工作环境、安全的生产教育和培训。公司制定了《职业健康管理制度》《危险化学品安全管理制度》等制度，并获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，保证员工能够掌握岗位所需的安全生产知识，执行安全生产规程，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。公司配备完备的消防器材，定期开展员工消防演练、应急疏散演练，提高员工消防意识，确保安全运营。



图 5：员工消防演练（左）、员工应急疏散演练（右）

公司始终坚持以客户为中心，持续提升产品性能，强化应用技术服务，建立长效的供应关系。公司不断加强重点客户的需求对接，建立一站式客户服务体系，全面配合客户完成验证及生产应用。公司拥有北京、成都、广州等异地应用技术中心，提高响应区域客户需求速度，深入落实公司以客户为中心的营销战略。公司填料产品导入医药企业应用项目数量已达到上千个，获得多家客户颁发的“优质供应商”的称号。



图 6：药企客户颁发优质供应商证书

公司关注社会动态，践行公益活动，履行社会责任。2023 年，公司组织慰问消防官兵的活动，向常熟新材料产业园消防特勤站送去防暑降温饮料，表达公司的敬意；公司向常熟市慈善总会捐赠人民币 8 万元，用于支持当地慈善事业，弘扬传统美德；公司关注贫困地区的发展，近期组织向贵州铜仁东风小学捐赠办公家具和书籍，力行上市公司的社会价值。

公司持续引进高端技术人员提升创新能力，面向关键重大需求布局产品研发规划，对标国际领导厂商建设长期竞争优势。公司长年投入研发费用占营业收入超 20%，加强

知识产权保护与管理，近期推出新一代软胶亲和层析介质 N Mab Titan、寡核苷酸固相合成聚合物载体微球 NM Oligo、糖型分析色谱柱等多个重点新产品推向市场。

四、公司治理

公司在董事会的指导下，搭建 ESG 工作小组，将 ESG 精神贯彻到各执行部门，形成三级 ESG 治理架构，以确保高效、有序的 ESG 管理运作。董事会是公司 ESG 治理的最高决策机构及决策层，负责制定企业可持续相关战略与目标，审批、监督 ESG 事务，并推进 ESG 管理策略的实施。公司证券事务部牵头，负责指导 ESG 工作管理与统筹，协调 ESG 报告的编制审验，对公司可持续发展以及 ESG 管理工作计划的拟定与实施提出意见及建议，并确保与各利益相关方就 ESG 议题保持紧密沟通与合作。各职能部门、子公司负责人协助管理层共同推动公司各项 ESG 日常工作执行和落地。

公司建立并持续完善高效企业治理架构，形成了由股东大会、董事会、监事会、独立董事和管理层组成的健全、完善的公司治理结构、内部控制体系、合规管理体系及风险管理体系。公司按照《企业内部控制基本规范》和其他内部控制监管的要求，制定《内部审计管理制度》等文件，审计部人员向审计委员会汇报审计工作的执行情况。公司不断完善内部控制体系的建设，定期对内部控制有效性进行评估，并及时进行整改。公司将合法合规作为治理的根本，制定了《合同管理制度》等文件，持续推进

合规管理体系建设工作，不断加强合规文化建设，定期组织董监高参加合规培训，促进企业可持续发展。公司持续优化风险管理体系建设，对风险事项进行梳理、排查、跟踪、化解及处置，不断提升风险管理效果并防范重大风险事件，筑牢企业稳健经营的“风险防火墙”。



图 7：公司基层党支部参观学习活动的合影

公司设立基层党支部，确保党支部在群众中发挥核心作用。公司党支部不断优化主题党日活动形式，促进党员之间的交流和合作，提高党员的思想觉悟和政治水平，落实党的政策和决策，将党的思想贯彻到日常工作中，有效推动工作任务的落实，并在群众队伍中发挥先锋模范作用。

公司通过技术创新、丰富的产品线和优质的服务，坚持“基础创新、核心突破、链式延伸、多元并重、共创共

赢”的发展战略，以技术研发为核心，以市场运营为导向，打造具有核心竞争力的创新型企业，并致力于成为中国智造“色谱芯”的倡导者和领导者，打造全球色谱层析填料及产品的领先品牌，高标准履行社会责任，创造可持续发展价值。

苏州天华新能源科技股份有限公司

一、公司简介

苏州天华新能源科技股份有限公司（以下简称“天华新能”“公司”或“公司”）成立于1997年，2014年在深圳证券交易所上市，2023年成为中国制造业民营企业500强企业，经过近三十年的专业积累，公司先后在静电及微污染防控、医疗、新能源等领域深入布局，已成为一家创新驱动的多元化产业集团，为构筑绿色、纯净的美好未来而全力以赴。

2023年，天华新能设立ESG委员会，并构建了“自上而下”的ESG治理结构，保证ESG管理的有效落地。同年公司启动ESG报告编制工作，并于2024年发布。子公司天宜锂业于2023年5月成功获得SA 8000®社会责任管理体系认证证书。在负责任矿产方面，天宜锂业获评全球首家RMI认证的锂金属企业。未来天华新能将继续深化ESG实践，提升绿色竞争力，勇担社会责任，稳健迈向经济效益、社会效益与环境效益共赢的新阶段，携手各方可持续发展。

二、环境管理

（一）应对气候变化

天华新能持续开展气候相关政策调研，结合自身业务发展战略、国内外同业发展趋势、内外部专家意见以及各利益相关方诉求，对公司运营相关的气候风险与机遇进行识别、排序和分析，评估重大气候风险与机遇对于战略和

财务的影响，并制定相应的管理措施。子公司天宜锂业从2021年起已连续三年完成组织层面与产品层面的碳盘查与认证工作，产品氢氧化锂碳足迹连续两年持续下降，累计下降7.42%。

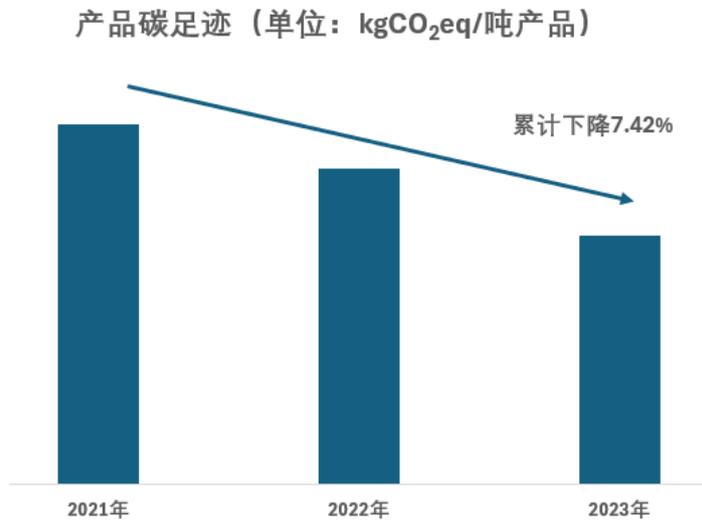


图 1：天宜锂业氢氧化锂碳足迹管理成效

天华新能将能源管理视为削减直接排放的关键手段，致力于通过科学的能源使用策略实低碳化发展路径。天华新能积极践行能源效率提升策略，大力推行设备能效升级、引进先进节能装备，并积极开展创新节能工艺研究，旨在最大程度优化能源利用并显著减少温室气体排放。

天华新能参照 ISO 50001 等标准完善能源管理体系建设，制定了能源管理手册和相关控制文件，进一步规范自身能源使用，主要子公司能源管理体系已通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。

在实践层面，公司在各产业基地实施分布式光伏项目，已成功部署并实现并网发电的光伏装机总量达到 2.8MW；2023 年光伏发电系统累计发电量突破 274.7 万

kWh，相当于减少 1566.8 吨二氧化碳排放。

（二）环境保护

通过建立完善管理架构、制度，制定并推行环境保护目标、开展环境管理体系认证等方式，公司实现污染排放的有效控制和能源资源的可持续利用。天华新能及主要子公司已获得已获得 ISO 14001 环境管理体系认证。天华新能在 2023 年共投入 4049.24 万元用于环境保护设施运维、环境保护相关技术研发、环境保护培训及其他资本支出。

天华新能各事业部及基地建立了以总经理为环保第一责任人的环境保护组织架构，明确了各级部门和人员的环保工作责任，设立安全环保部以有效落实与执行各项环境管理目标和措施。为强化环保责任落实，公司创新性地将环境绩效指标与全体员工及高级管理人员的业绩考核直接关联，特别是在锂电业务单元，各基地已将危险废物管控、环保隐患整改成效、环保事故防范以及环保排放达标等关键指标纳入月度绩效评估体系，考核范围广泛覆盖至包括高管在内的整个业务链条相关职能部门人员。

同时，天华新能通过开展节能培训督促员工形成节能意识，包括能源管理体系培训、能源管理内审员培训、节能技能培训等。倡导绿色办公理念，号召员工加入绿色用电倡议，实施绿色打印管控措施，在公共区域开展用水用电巡检。

三、社会责任

（一）职业健康与安全

天华新能严格遵守国家法律法规，各事业部基地制定了《安全生产责任制度》等制度为基础的完善安全生产体系，以确保所有工作场所的安全，最大程度地预防各类安全事故的发生。截止期末，公司未发生任何火灾、爆炸、化学品中毒等安全事故，工伤导致的死亡人数为零，主要子公司通过 ISO 45001 体系认证，部分子公司已通过安全生产标准化（二级、三级）认证。

天华新能各事业部识别出业务所涉及的职业病危害因素及职业病风险重点岗位，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康监护管理办法》等法律法规要求，制定并实施《职业健康安全管理制度》等一系列配套管理措施。公司确立了“零新增职业病”的目标，以高标准保障员工职业健康安全。

天华新能制定应急管理制度，设置应急预案，对应急小组成员展开定期培训，提升应急指挥部应急响应指挥能力，增强应急小组处置能力。开展消防、化学品泄漏等应急演练，增强全员的安全防范意识和应急处置能力。2023年，公司各产业基地累计开展应急演练 250 余场，开展安全培训 150 余场，覆盖 8000 余人次。

（二）员工管理

公司高度重视防范人权风险，未发生使用童工和强迫劳工相关案件，也未在员工招聘与解雇、薪酬与晋升、工时与假期以及其他劳工准则方面发生违法事件。在可持续发展的时代浪潮下，企业社会责任议题日益受到社会的广

泛关注，SA 8000®作为第一个在社会责任领域可以用于审核和第三方认证的国际标准被广泛应用。天宜锂业于 2023 年 5 月成功获得 SA 8000®社会责任管理体系认证证书。

除了履行法定的社会保险缴纳义务，公司还致力于构建一套全面而完善的福利制度，并积极组织各类文体活动，旨在促进员工工作与生活的和谐共融，增强员工对公司的归属感和团队凝聚力。天华新能始终致力于营造一个充满人文关怀的工作环境，提升员工的整体幸福感和满意度。宇寿医疗获得 2023 年无锡市幸福企业建设示范单位称号及无锡市集体协商三星企业称号；宇寿医疗工会委员会获得 2023 年无锡市模范职工之家称号。



图 2：四川天华中秋游园会、天宜锂业“厂 BA 篮球比赛”



图 3：苏州天华趣味运动会、宇寿医疗春日团建活动
(三) 供应链管理

天华新能高度重视并积极践行供应链可持续发展策略，将这一理念深度融入供应商甄选、日常运营及发展规划中。在确保产品品质和经济效益的同时，公司竭力将对环境和社会的负面影响降至最低，并稳步引领整个供应链体系朝着更为可持续、低碳环保的方向实现转型与升级。

天华新能积极拓展全球锂资源供应的同时，严格把关供应链上的人权、冲突与治理风险。打造有温度的供应链，供应负责任的产品。公司持续推动供应商强化其负责任矿产管理工作，鼓励矿产供应商接受第三方机构的审查，确保其矿产开采、加工和贸易活动的透明度和合法性。同时，公司通过定期邮件沟通的形式，向矿产供应商传达关于负责任矿产管理的政策和协议，并收集供应商的矿产资料，确保 100%矿产供应商签订《负责任矿产协议》。

天华新能承诺严格遵守中国五矿化工进出口商会的《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》与经济合作与发展组织（OECD）的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》，搭建完备的责任矿产管理体系，制定《负责任供应链尽责管理政策》《负责任矿产协议》等尽职管理制度，确保自身及供应链的所有产品不使用源于受冲突影响和违背公司《负责任矿产供应链的尽责管理政策》的矿产资源。子公司天宜锂业获评全球首批责任矿产审验项目（Responsible

Minerals Assurance Process, RMAP) 认证的锂金属企业。



图 4：RMAP 证书

(四) 公益慈善与志愿服务

天华新能始终秉持关爱与责任的理念，积极响应并紧跟国家乡村振兴的政策导向，持续致力于为困难群体提供有力支持与关怀，积极推动脱贫攻坚工作的有效开展。2023 年度，公司累计投入公益资金人民币 57.57 万元。

天华新能坚定履行社会责任，积极倡导并激励员工深度参与社区建设与公益活动。为更好地支持员工志愿者行动，公司已组建志愿者协会，并与各级党组织紧密协作，提供全方位的服务保障。公司各业务部门亦推出一系列关爱社区的举措，共同为构筑和谐社会添砖加瓦。2023 年，公司实现社区公益捐赠 39 万元。

四、公司治理

公司设立 ESG 委员会，该委员会由具备深厚专业背景

的董事组成，其核心职责在于制定全面的 ESG 战略方针、建立严谨的管理制度与标准体系，并对各类 ESG 风险进行精准识别与科学评估，确保公司的可持续发展与长期价值。ESG 委员会对公司 EMT（Executive Management Team，经营管理团队）负责，直接向 EMT 汇报工作并接受监督，有力保障公司在报告期内持续推动可持续发展举措的实施，以及长期价值创造的稳健提升。

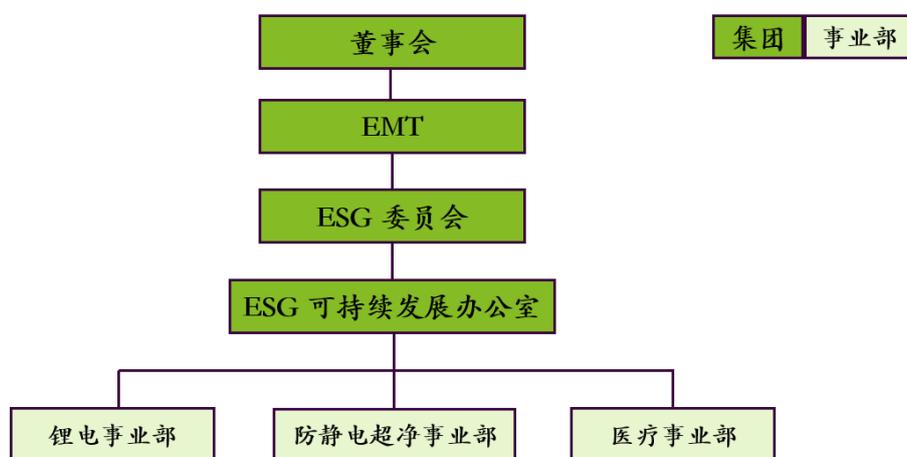


图 5：天华新能 ESG 治理架构

苏州新建元控股集团有限公司

一、公司简介

新建元控股集团（以下简称“新建元”）是苏州工业园区的国资企业，控股、参股各类企业超 170 家，资产总规模超 630 亿元，新建元为苏州打造了众多城市地标项目，成为园区产城融合发展的重要支撑。在“产城融合集成服务商”战略定位的指引下，新建元以新发展理念加快提升新质生产力，引领新型智慧城市建设。集团积极擘画产城、地产、服务三大产业板块，以区域综合开发为龙头，专注于产业载体、住宅与商业地产的开发建设与运营管理，提供包括社区商业、人力资源、数字科技等在内的系统化城市服务，并投资布局医疗健康、人工智能、ESG 发展、数字经济等新兴领域。



图 1：新建元控股集团

新建元作为园区内率先开展 ESG 实践的国企，在积极构建自身 ESG 实践体系与能力的同时，坚实推进园区 ESG 发展与产业可持续转型。新建元创新提出 ESG “六大实践”

——强化 ESG 专业智库建设、发布 ESG 报告、创立开发区 ESG 评价标准、搭建 ESG 行业论坛、构筑 ESG 产业创新中心以及加快打造净零碳示范园区，在不断提升自身 ESG 能力的同时，积极发挥引领和示范作用，为苏州工业园区的 ESG 发展注入前瞻视野与创新动力。

新建元以社会责任为根基，以完善环境管理体系和低碳运营实践为抓手，持续推动节能减排与资源高效利用，并着力培养具备前瞻视野与专业素养的可持续发展人才。通过务实行动，新建元以身作则，全面践行 ESG 理念，为园区实现“碳达峰、碳中和”以及推动园区内企业实现可持续发展不断注入坚实动能。

二、环境保护

新建元主动识别并应对项目开发、实施及运营过程中可能面临的气候变化风险，制定了系统性行动计划。在项目设计阶段，集团根据产品监管要求、标准变化及低碳排放要求，提前识别潜在的气候风险并将其充分纳入设计考虑。在项目建造阶段，严格遵守低排放的环保建造标准，针对台风、洪水、极热等自然灾害制定详细的应急预案，同时优化施工规划，确保项目建设的安全性与可持续性。在项目运行阶段，集团定期开展针对极端气候和自然灾害的安全演练，检查防灾设备，强化早期预警机制，并及时采取有效的防范措施，全方位提升项目的抗风险能力和运营稳定性。

新建元严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，在项

目开发过程中对外购电力、汽油、柴油、太阳能、空气能等多种能源类型进行有效管理，并通过节能设备与清洁能源的综合利用，不断提升能源利用效率、降低碳排放。在新建元开发建设的苏宿园区第三所义务教育学校中，通过设备优化和系统提升，供暖与空调系统的能耗降低超过40%；同时，积极引入可再生能源，使热水供应中由清洁能源提供的比例达到55.33%。

此外，新建元紧跟国家新能源战略规划，规划建设了区域能源中心，将电力、空气源、天然气等多种能源高效整合，为30万平方米的地块提供集中供冷供热服务。该区域能源中心每年可节约约1,008吨标准煤，减少碳排放约2,561吨，实现约26%的综合节能率。在废弃物管理方面，新建元实施了一套严格细致的废弃物分类与回收制度。



图 2：绿色建筑三星认证

新建元还从水环境、农田环境等侧面入手，保障区域高质量绿色发展。首先，在苏州工业园区生态环境局主导推进下，新建元圆融发展实施的李公堤三期水环境提升项目顺利通过完工验收，正式进入试运行阶段。李公堤三期河道位于金鸡湖南侧，内河呈W状，长度约600米，水域

面积 16,550 平方米。其次，由新建元苏相开发建设的 974 亩漕湖高标准农田建设完工。高标准农田建设在促进农业生产和乡村地区产业勃兴的同时，在完善基础灌排设施、改善河湖水质、翻新乡村排涝基建等方面均可起到显著增益效果，具有调节乡村小气候、提升居民居住幸福感和满意度的作用。



图 3：李公堤三期水环境提升



图 4：高标准农田建设

此外，新建元集团在项目开发中高度关注绿色建造，严格遵守国家《建筑工程绿色施工规范》《江苏省绿色建筑行动实施方案》，秉承“四节一环保”的要求，将绿色施工相关要求纳入项目工程施工各个阶段。

新建元绿色施工“四节一环保”要求



图 5：新建元绿色施工要求

三、社会责任

新建元制定了《员工招聘录用及入离职管理办法》等相关规章制度，对员工进行规范管理，保证劳动合同 100% 签订。新建元重视人才队伍的培训与管理，通过打造“赋能优才”“赋能薪火“元学堂”和“心守护”"四大人才发展项目，协同八家下属公司特色人才发展项目构成集团“多元共融”人才发展矩阵，为员工提供多样化的培训，提升员工综合素养与能力着力营造高端引领、中坚支撑、后备蓄力的人才生态格局。2023 年，集团全年组织各类培训（含内训外训）245 场，参训人数 8,169 人次。



图 6：新建元“赋能薪火”人才发展计划

新建元集团高度重视职业健康安全，严格遵守相关法律法规，制定了《集团安全生产与消防安全责任制管理制度》《集团各子公司安全生产目标管理标准》等 21 项安全体系文件，有效提升集团安全生产管理质效。2023 年，新建元开展安全督查 3,067 次，开展应急演练 228 次，安全培训 35,229 人次，因工伤死亡员工 0 人，发生财产损失事故 0 起，新员工三级安全培训合格率 100%，事故隐患整改率 100%，各岗位人员安全生产责任制签订率 100%。此外，新建元集团设立了安全监管中心，共 4 人；为分子公司配备了安全管理人员共 55 人，合计 59 人，持证率 100%。其中持有注册安全工程师证的有 13 人，为员工安全和生产运营提供了坚实保障。



图 7：组织开展消防演练



图 8：开展安全督查

新建元是可持续供应链的践行者，各板块均制定《采

购供应商管理办法》《供应商名录库管理办法及实施细则》等规章制度，对供应商的准入、选用、评价等均进行规范管理。成立了采购工作领导小组或相关职能部门，负责集团供应商制度及管理体的建立和落实，同时负责包括供应商信息库的管理、供应商考察、供应商履约评价等工作，确保供应商的供货品质及服务质量得到有效保障。此外，新建元将供应商的环境管理和社会管理等 ESG 因素均纳入考核范畴，以推动供应链的可持续发展。此外，新建元与合同金额超过 10 万的供应商签署《廉洁从业告知书》，签订率达 100%。

新建元连续多年联合漕湖街道漕湖花园一社区打造三个民生项目共建阵地。“邻里空间服务站”阵地，面向所有社区居民常态化开展健康义诊、爱心缝补、修理家电、一元理发等便民活动，累计开展志愿服务活动 140 余次，累计服务居民 1,500 余人次。“让爱成长”阵地，关注 3-12 周岁儿童成长，开展儿童课程辅导、科普教育、手工活动等全方位、多种类活动，以此丰富儿童课余生活，自项目启动以来，共开展 50 余次活动，助力漕湖花园一社区荣获首批苏州市儿童友好社区。“初心驿站”阵地，以老年人为服务主体，升级社区养老日间活动，提供戏曲教学、书法交流等活动平台，并将活动场地向社区老党员、居民延伸，成立板凳议事会、初心“议”角，为社区居民提供协商议事新阵地，架起与群众沟通、居民自治的连心桥。



图 9：新建元开展公益活动

四、公司治理

新建元构建了自上而下的 ESG 管理体系。建立了由集团党委、董事会领导，职能部门及子公司推进执行的 ESG 管理架构，确保 ESG 工作高效推进。董事会成员涵盖多元专业背景与行业经验，包括审计专家、行业专家、风险管理专家等。此外，新建元设有由 3 名监事组成的监事会，包括 2 名职工监事，强化了公司治理的监督职能，确保权力制衡和职工利益的有效代表，为企业的长期可持续发展提供了坚实的保障。

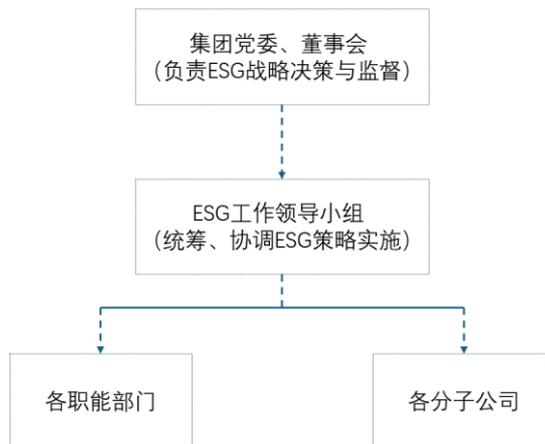


图 10：新建元 ESG 治理架构

此外，新建元深入推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设，制定《苏州新建元控股集团有限公司员工廉洁从业若干规定》等廉政制度，建立了以纪检、风控法务中心为责任部门的廉政监督体系，并通过实施一系列强有力的日常监察举措，持续增强执纪审查力度，筑牢廉洁防线。2023年，新建元集团累计签署《廉洁从业告知书》1,974份，开展关键岗位主动约谈150人次，干部廉政谈话74人次，开展文化宣教活动113场，覆盖人数3,230人次。

苏州旭创科技有限公司

一、公司简介

苏州旭创科技有限公司（以下简称“旭创科技”）是高速光互联解决方案提供商，主营产品光模块、光器件，服务于云计算数据中心、无线网络、电信传输等领域，为智能互联时代提供更高效的信息传输。凭借高效的研发、大规模量产制造能力和快速交付，旭创科技赢得了行业客户的广泛认可并取得了较高的市场份额。近年来，旭创科技在可持续发展领域不断优化提升，以共赢共享为理念，努力营造一个企业与社会友好共生、相互助力的环境。

公司在社会责任治理工作中始终坚持“LIGHT”原则：L (Long term)、I (Intelligence)、G (Green)、H(Health)、T(Talent)。基于这一原则，公司立足长远，坚持可持续发展战略，通过持续创新为客户提供优质产品与服务的同时，践行绿色发展理念，关注员工健康福祉，携手优秀人才，共同成长、共创美好未来。

二、环境保护

旭创科技秉持“绿色创新，环保先行”的环保理念，致力于构建完善的环境方针体系。公司根据 ISO14001 环境管理体系认证积极制定公司环境方针和可持续管理措施，将环保理念融入企业运营的每一个环节。此外，公司持续将环境友好理念全面引入供应链评估，旭创科技《供应商企

业社会责任协议》基于 RBA 标准，将供应商环境表现作为重要评估项，要求供应商遵守协议规定内容。

旭创科技稳步推进温室气体管理工作，积极响应国家“双碳”战略，引入 ISO14064 温室气体排放核查项目。公司制定并持续践行减碳目标，以求在发展的同时持续性减少碳排放。2024 年 2 月，旭创科技温室气体盘查小组对公司 2023 年度温室气体排放情况进行了盘查，并获得核查证书。并在现状的基础上积极寻求减少温室气体排放的途径和手段。2023 年，公司温室气体排放强度（温室气体排放范畴一和范畴二）相对 2022 年下降 5%。

在能源管理方面，旭创科技已建立完备的能源管理制度，并积极开展光伏发电与节能技改项目。公司严格遵守国家节能环保法律法规和标准，履行国际环境公约，实行更严格的内部用能控制标准，现已获得 ISO50001 能源管理体系认证。为统筹能源管理，公司及各子公司成立能源管理委员会推进节能减排实践，定期审查节能绩效并检讨目标完成情况。2023 年，旭创科技订立碳排放降低 5%、能耗降低 5% 的节能年度目标，已于 2023 年末完成。2024 年，公司将继续年度节能目标 0.5%。

公司不断尝试使用可再生能源替代传统能源，通过自建光伏等方式加大可再生能源占比、替代传统能源。旭创科技苏州厂区于 2024 年 4 月启动光伏建设项目，建设面积 2000 m²，装机年总容量 584000 千瓦时，设备已于 2024 年 10 月完成验收，并于 10 月 28 日正式运行。在技改方面，

公司积极开展空压机房、空压机组替换改造项目，采用高效变频机组替代原有的工频机组，并且通过增加柔性调节，根据后端实际用量进行调节，使整体空压机房能耗降低。经后期审核，该项目实施后年节电量为 64.09 万千瓦时，年节能量为 190.99 吨标准煤。



图 1：光伏项目（左）、空压系统节能技改（右）

此外，在废弃物与排放物管理方面，旭创科技积极探索节约资源、物料循环利用的方法，在公司内部形成良好的废弃物循环利用体系。在废水排放管理方面，公司对各厂区废水排放进行合规管理，减少废水对环境的污染，同时邀请第三方机构对污水进行年度检测，确保污水排放符合当地水污染防治相关法规。在废气排放管理方面，公司对产生的各类废气进行有效收集及处理的管理，并根据相关要求聘请第三方检测机构定期对废气进行检测，以保证排放废气指标能符合国家规定和地方规定的标准要求，防止因排放未达标废气造成的环境污染。

三、社会责任

旭创科技重视职工管理与发展，充分保障员工的合法权益，维护员工人权，并为员工提供充足的发展空间和完善

的培训体系。旭创科技已建立完整的员工权益保障体系，严格按照国家相关规定执行员工所应享受的各项福利。公司坚持以人为本，实施群众监督，致力于打造民主、公平、公正的管理体系，营造团结、和谐的工作氛围。同时，公司制定员工投诉举报处理流程，规范内部员工投诉及办理流程，保护举报人隐私和人身安全。在员工发展空间方面，公司设有健全的人才晋升职级体系和晋升评审工作流程，为员工打造了量身定制的职业发展规划路径。在员工培训方面，旭创科技面向不同员工定制化提供对应的培训课程，公司重视人才培养，致力于帮助每位员工实现个人价值。公司不断优化公司的培训体系，整合现有培训资源，制定年度培训计划，为公司事业发展提供人才保障，2024年，各部门针对在职员工开展培训超400场，针对新员工开展培训超700场，培训总体满意度达98.7%。

在员工职业健康与安全方面，旭创科技奉行“以人为本，安全第一”的原则，为员工提供安全、健康的工作条件。公司实施多项措施，为员工提供安全、健康的工作环境，现已通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。在避免职业伤害方面，公司定期进行专项检查和综合隐患排查，检查维护机械设备，同时加强人员培训，提升员工的应急能力。2024年，公司共组织两次全厂疏散演习，总参与8000余人次，人员覆盖率100%，通过演练有效检验各工作部门协同与应急反应机制，加强了公司应急处置能力，确保如有紧急情况可快速响应，保障人员安全。为预防职

业病，公司建立职业健康监护档案，并向所有员工开展健康安全教育培训，同时在作业场所放置医药箱、发放劳保防护用品，并监督佩戴的规范性。此外，公司定期开展心理舒压活动与心理咨询活动，持续关注员工的心理健康。



图 2：化学品应急演练（左）、医药箱（右）



图 3：女性员工舒压专题活动

旭创科技始终与合作伙伴携手共进，共同致力于构建可持续发展的供应链。公司建立完善的供应商准入、考核及管理机制，明确如供应商招标、供应商考核等细则，实现管理标准化、流程化。为了确保供应商遵守企业社会责任标准，公司要求所有供应商严格遵守供应商行为准则，该准则以 RBA 标准作为基础，内容涵盖了劳工、健康与安

全、环境、商业道德以及管理体系五个方面；同时，公司定期对供应商是否遵守行为准则进行现场稽核，在稽核过程中如发现供应商有违反社会责任条款的情况立刻要求供应商限期改善，若拒不改善则停止合作关系。此外，公司重视供应商的负责任矿产信息，并与所有供应商签订《无冲突矿产宣告书》以确保公司产品均符合冲突矿产管理规定。公司向所有供应商收集矿产使用信息，供应商在填写提交后，公司审核供应商填写的矿产使用信息，若发现使用冲突矿产则予以驳回。

此外，旭创科技致力于践行社会责任，通过开展公益慈善活动努力成为社会的积极贡献者。旭创科技成立旭之光志愿者团队，以实际行动履行社会责任。为关爱乡村地区的留守儿童，旭创科技于 2024 年儿童节发起了“以光之名，守护童年”公益活动。公司组织员工为留守儿童捐赠图书，旨在通过知识的力量为孩子们带来更多的陪伴和支持，希望通过这样的公益活动，帮助留守儿童拓宽视野，度过快乐童年。



图 4：旭创科技儿童节公益活动

四、公司治理

为适应公司战略发展和可持续发展的需要，旭创科技建立了完整的 ESG 管理架构，将可持续发展融入到公司整体建设中。董事会作为决策机构，定期听取战略委员会 ESG 汇报，提出并把控公司可持续发展战略，设定可持续发展目标，审议、决策 ESG 相关事项。战略委员会作为管理机构，辅助董事会制定 ESG 相关政策。战略委员会对公司 ESG 发展战略和 ESG 重大决策进行研究、提出建议，并对具体事项的实施进行检查，识别、评估和管理 ESG 相关议题的风险与机遇。ESG 工作小组作为执行机构，由公司各职能部门领导组成。ESG 工作小组监测、收集、分析相关数据和信息，定期向战略与可持续发展委员会汇报 ESG 工作进展，同时执行战略与可持续发展委员会的 ESG 工作安排，统筹完善 ESG 管理工作。



图 5：旭创科技 ESG 汇报会议

旭创科技建立商业道德机制，从制度层面到操作层面规范运营，要求员工、供应商及其合作伙伴重视商业道德。商业道德管理是公司文化管理的重要组成部分，公司通过入职培训、专项培训等培训课程以及公司内部的诚信廉洁

行为宣传，重申公司监管红线，增强员工反舞弊意识，强调商业道德在公司运营的重要性。同时，公司与所有合作伙伴签订供应商诚信廉洁合作协议，并开展商业道德稽核，共建廉洁从业、阳光合规的工作环境。

苏州易德龙科技股份有限公司

一、公司简介

苏州易德龙科技股份有限公司（股票代码：603380）是上交所主板上市的民营上市公司，公司成立于 2001 年，是一家主要面向全球高端客户的专业 EMS（电子制造服务）服务商，主要产品是印刷线路板组件及系统集成产品，应用于医疗电子、工业控制、汽车电子、通讯电子、消费电子等。公司以苏州为总部，位于苏州市苏相合作区；在香港设有子公司，负责承接部分海外业务以及全球物流；在苏州、武汉、墨西哥、越南、罗马尼亚共有五个制造基地，为全球各地的客户提供制造服务。



图 1：苏州易德龙科技股份有限公司苏州总部

易德龙秉持现代化治理结构，在发展中不断做大做强，勇当高质量发展的排头兵。公司高度重视绿色发展，在追求经济效益的同时，积极履行环保责任与社会责任，于就业扶持、扶贫助困、环境保护等领域主动作为。

为更好践行社会责任，易德龙制定了绿色采购、运营、环境管理及废弃物管理政策，将绿色理念深度融入运营各环节，持续推进 ESG 创新实践。公司把 ESG 纳入战略、经营和组织管理层面，完善相关制度，科学有序开展 ESG 工作。

凭借突出表现，易德龙收获众多荣誉。公司是江苏省高新技术企业、江苏省文明单位、江苏省优秀劳动和谐企业；在上海证券报金质量评选中，揽获“金质量公司治理奖”“金质量 ESG 奖”；2024 年被评为“幸福企业示范单位”“苏州市 3A 级绿色工厂”等。



图 2：“江苏省优秀劳动关系和谐企业”称号

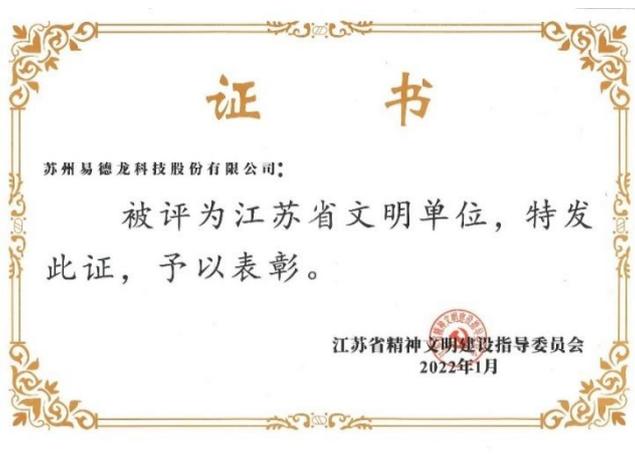


图 3：“江苏省文明单位”称号

二、环境保护

易德龙始终严格遵循环保法律法规，高度重视运营的环境可持续性，依据 ISO14001 标准构建了完善的环境管理体系。

公司从基础设施、管理体系、产品、资源能源投入、环境排放及绩效这六个维度，全面提升工厂绿色制造能力。将绿色工厂建设与持续运营设为战略方向，秉持厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化原则，着力升级环保处理系统，削减三废排放，优化用能结构，提高可再生及可回收资源利用占比，打造“环境友好”“绿色制造”工厂，推动绿色可持续发展。

易德龙设有能源管理中心，将仪表数据上传至云服务器或本地服务器，集中存储、统一管理。易德龙持续升级智慧能源管理平台，优化数据分析与可视化功能，保障用能安全、杜绝浪费。同时探索智能群控技术，实现对配电、空压、空调等系统的自动控制，提升管理效率。管理平台正逐步覆盖各厂区，预计到 2025 年厂区节能率达 20%。

因绿色发展成果显著，易德龙 2024 年荣获“苏州市 3A 级绿色工厂”称号。



图 4：荣获“苏州市 3A 级绿色工厂”称号

三、社会责任

易德龙重视职工培训与发展，不断完善并落实人才培养体系。易德龙紧扣组织发展、管理推进、业务拓展和员工个人成长等需求，开展各类培训活动。借助信息化手段，丰富学习资源、拓宽学习渠道、创新学习方式，营造主动学习氛围，推动员工从“被动学”向“主动学”转变，全力打造学习型组织。

公司坚持守正创新，强化技能人才培养，大力弘扬劳模与工匠精神，成立“皮欠红劳模创新工作室”“苏州市皮欠红焊接首席技师工作室”，围绕生产工作中的重点、难点问题开展活动。易德龙建设有“相城区电子制造技术公共实训基地”“苏州工匠实训基地”，每年举办各类培训及技能大赛，提升员工争当能手标兵意识，2021-2023 年，获评高级技能人才 908 人次。荣获“相城区技能人才培养先进单位”称号。



图 5：荣获“苏州市皮欠红焊接首席技师工作室”称号



图 6：荣获“苏州工匠实训基地”称号

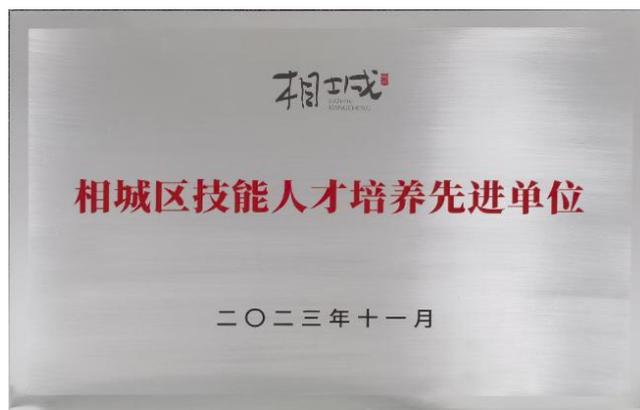


图 7：荣获“相城区技能人才培养先进单位”称号

在职业健康与安全方面，对标安全生产标准化、双重预防机制、ISO45001，ISO14001，ISO14064，ISO50001 等体

系，创建了一套适用于本公司的 EHS 管理体系。安全是企业发展根本，关乎企业和员工安危。易德龙把安全摆在首位，全力营造安全环境。管理上，设独立 EHS 部门，各部门配兼职安全员，构建 11 大模块安全责任制，100% 签署 EHS 责任书。制定考核细则，每周评绩效、每月开会通报。培训形式多样，落实三级安全教育，运用课堂、线上、晨会等方式，每年举办竞赛、演练活动，至少两次无预警消防演习，确保全员受培训。隐患排查成常态，车间班组日查三次，EHS 部门周检、月检，特殊时期专项检。对隐患“定人、定时、定措施”整改，建台账。通过奖惩和“啄木鸟”平台，鼓励员工举报，形成全员监督氛围。应急响应高效，组建专业队伍，配备应急设施，要求员工会用灭火器。借助演练和线上系统，3 分钟内完成人员撤离，5 分钟内清点完毕。这些举措筑牢了企业和员工的安全防线。



图 8：荣获“安全生产标准化二级企业”称号

公司秉持“全球化供应链，共创共赢”理念，全方位优化供应链。在技术赋能方面，构建先进 SCM 系统并与企业

各系统集成，实现数据实时共享。这让公司得以精准管控运营成本，实时掌握库存，显著增强供应链的敏捷性。全球布局上，采取三大举措：

集中采购，由总部统一调配资源，凭借规模效应降低材料成本；

整合物流，整合配送并优化路线，降低物流成本，保障产品快速送达；

海外本地化，对海外工厂 MRO 物资本地化采购，快速响应需求，降低供应风险。

供应商管理层面，建立完善规范，对供应商准入、考核、责任追溯及合作终结进行全流程把控，动态管理其资质，推动供应商履行责任，稳固供应链。在可持续发展领域，为履行社会责任，积极推动绿色采购，优先采购低能耗、环保产品。公司已获 QC080000 认证，依据《有害物质管理规范》，对各环节严格控制有害物质，确保产品绿色安全。

作为省文明单位和漕湖商会会长单位，易德龙致力于在践行社会责任上发挥示范带头作用。近年来，围绕劳务用工、政策法规等主题，牵头举办学习交流活动 30 余场，参加会员单位超 500 家，带动辖区企业转型升级、提质增效。



图 9：相城区人大常委会“组团式”送法入企活动在易德龙
举办

企业大力支持教育事业，与多所高校结对建立实践基地，并设立奖学金与奖教金。并且为辖区内漕湖学校、黄埭高级中学设立奖学金与奖教金。



图 10：成立“易德龙-苏州大学智能制造联合创新中心”



图 11：与漕湖学校签订“易德龙奖学金”捐赠协议

长期以来，公司高度重视社会公益事业。连续多年组织员工参与无偿献血、造血干细胞捐献等爱心活动，用热血传递生命希望。在防疫关键时期，公司积极发挥组织引领作用，广泛动员员工投身防疫志愿者队伍，为守护公众健康贡献力量。在慈善捐赠领域，公司始终秉持着强烈的社会责任感，持续践行企业担当。仅在 2021 年至 2023 年期间，公司用于慈善事业的捐赠总支出就高达 383.3 万元。不仅如此，公司还组建志愿队伍，专程前往南通市耿扇村开展“城乡结对、文明共建”活动，为 15 名贫困儿童送去学习文具等物资，助力他们追求知识、实现梦想。易德龙不懈努力与无私奉献得到了社会各界的高度认可，先后荣获“第五届苏州慈善奖—最具爱心捐赠企业”“慈善二十年特别贡献奖”“慈善突出贡献奖”“2024 年度爱心共建单位”等诸多荣誉。未来，公司将继续在公益之路上坚定前行，为社会发展贡献更多力量。



图 12: 荣获第五届“苏州慈善奖”-最具爱心捐赠企业称号

四、公司治理

易德龙持续完善公司治理，借现代化治理驱动发展。架构上，搭建权责清晰的股东会、董事会、监事会与管理层体系。制度上，健全《股东大会议事规则》等，明确各主体职责、权限与运作流程，制定《信息披露管理制度》保证信息质量。风控上，构建全面风险管理体系，设风险管理部门，与各部门协同，定期评估、应对战略、市场等风险。ESG 方面，将其融入治理，成立 ESG 管理委员会。

易德龙大力推进内部管理的现代化变革，在信息化与 5G 应用领域成绩斐然。信息化建设上，自 2006 年起，公司陆续引入 ERP、CRM 等系统，搭建统一管理平台，实现数据流统一。其打造的智能制造企业云图，让产品制造全程数字化、智能且可视。推出 ETRON 数字化 3.0 规划，完成新版 ERP、CRM 等系统上线，2022 年全新 SAP - ERP 系统投入使用，进一步优化资源配置。

在 5G 技术应用方面，易德龙与苏州移动合作开展 5G 全连接工厂项目，新建厂区实现 5G 全覆盖。公司结合自主工

业互联网大数据平台，打造“5G +工业互联网”智能工厂。通过5G、MEC边缘计算、IOT、AI等技术，连接工业互联网平台、信息系统和生产单元，实现IT与OT深度融合，提升自动化与智能化水平，可实时监控、精准控制生产。

凭借在智能制造领域的卓越探索与显著成效，易德龙收获了一系列重磅荣誉。公司先后荣膺“苏州市5G工厂”与“江苏省智能制造示范工厂”称号。2024年，易德龙表现亮眼，成功入选“苏州工业园区智改数转网联典型应用场景”，并凭借突出的5G应用实力，跻身“国家5G工厂名录”，彰显了其在行业内的领先地位与示范价值。

同程网络科技股份有限公司

一、公司介绍

同程旅行是中国在线旅行行业的创新者和领先者，由同程集团旗下同程网络与艺龙旅行网于 2018 年 3 月合并而成。同年 11 月，同程旅行成功在香港联交所主板挂牌上市（股票代码：00780.HK）。同程旅行是国家高新技术企业，“中国民营企业 500 强”“中国旅游集团 20 强”“中国互联网百强”企业。其中，同程旅行位于 2024 年“中国民营企业 500 强”第 103 位；位于 2024 年“中国互联网百强”第 31 位，排名较去年均有较大提升。作为国内两大 OTA 平台之一，同程旅行始终非常重视环境、社会和治理的核心战略地位。截至 2024 年，连续三年获得 MSCI ESG “AA” 评级，连续两年入选标普全球《可持续发展年鉴（中文版）》，并斩获“最具社会责任上市公司”“文旅大消费社会责任标杆企业”等奖项，实现行业领先，在 2024 格隆汇金格奖——ESG 卓越企业及机构评选中，同程旅行亦获得“ESG 可持续发展卓越企业”奖项。ESG 表现展示了同程旅行在可持续发展能力方面的卓越表现。



图 1：同程旅行 MSCI 评级

二、环境保护

作为 OTA 平台企业，同程旅行不涉及大规模生产活动，不消耗大量能源，亦不产生大量排放，在董事会层面成立 ESG 委员会，定期审阅 ESG 重点议题，坚持走可持续

发展之路，践行绿色发展理念。

同程旅行制定《同程旅行气候变化政策》等制度和管理体系，由 ESG 和数据安全委员会负责管理气候变化应对的相关事项，通过 ESG 工作小组具体落实气候变化应对工作。同程旅行识别多项气候变化风险，分析气候变化风险对本公司及行业的潜在影响，从而制定相应的应对措施。比如对于台风等极端天气，各业务板块建立相应的灾害保障应对流程及应对机制，明确紧急事件下相应职责，确保极端天气和突发状况的信息同步与及时应对，以减缓不可抗自然因素对业务运营和社会用户的影响。公司为机房配备高可靠性、高可用性的灾备系统，并通过同城跨机房备份、异地备份、定期开展针对机房管理和数据恢复的应急演练等手段，确保避免服务器故障产生数据泄露风险。

同程旅行不涉及大规模生产活动，不消耗大量能源，亦不产生大量排放，但本公司积极践行绿色运营，采取优化设备设施、引入绿色能源代替传统能源，持续优化能源管理、使用结构，积极推进节能减排，提高资源利用率。比如部分职场食堂采用太阳能供水，部分职场楼顶增设光伏发电等。同程旅行提倡绿色办公，大力推行电子签约、电子支付、电子发票，减少纸张票据数量，同时提倡双面打印、复印及纸张循环再利用，避免纸张浪费；公司在办公区域张贴温馨提示，提高员工节水意识，鼓励员工在日常工作中节约用水；公司在办公区放置分类垃圾箱，推进垃圾分类工作实施。

三、社会责任

同程旅行一如既往非常重视职工管理和发展，建立了全面成熟的人才管理发展体系，坚持平等多元的原则，杜绝因种族、肤色、性别、年龄、家庭背景、宗教信仰、身体素质及国籍等造成的歧视。公司对女职工权益保护作出明确规定，包括承诺同工同酬、提高女性员工在职工代表大会中的比例、保障女性员工结婚生产期间的权益等。并且，结合公司运营情况，公司针对不同岗位特性，依法制定了不定时工作制、综合工时制、标准工时制等《考勤管理制度》，规范工作时长，禁止强制劳动，鼓励员工在保证工作进度和质量的前提下劳逸结合。公司制定了《干部职业发展管理办法》和《专业序列发展管理办法》，为员工提供干部线和专业线双晋升通道，透明公示各条线晋升条件和流程，并建立结果反馈渠道。



图 2：同程旅行人才发展体系

公司已建立完善的培养体系，形成“领导力培养、专业技能提升、新员工培训”三大课程体系，并通过“同程学堂”“同程乐享”等线上学习分享平台，以及线下主题研讨和分享等形式，满足员工在职场不同阶段的能力提升需求。



图 3：同程旅行线上培训系统



图 4：同程旅行线下培训

同程旅行坚持以人为本的理念，所以在职业健康与安全方面，公司制定了《职业健康安全政策》、《职场安全管理制度》、《同程旅行应急预案管理手册》，建立健全了安全

健康管理体系，以保障职工的职业健康和安全。定期举行线上线下义诊活动，为员工提供免费中医问诊和健康建议。多次邀请地区消防大队上门对开展的消防演习进行指导，以加强所有员工的消防安全意识。基于全面的管理体系和落实，同程旅行获曾评过《全国模范劳动关系和谐企业》、《中国健康工作场所黄金标准认证企业》等。



图 5：全国模范劳动关系和谐企业



图 6：健康工作场所黄金标准认证企业

程艺心行动
程心诚艺 快乐前行

心理健康素养提升系列之调整思维模式

调整心智模式 提高心理灵活性

面对生活中的新挑战，为何总有人可以快速找到解决方案，灵活处理问题？心智模式起到了很重要的作用。

查理·蒙格（巴菲特合伙人）曾用工具箱来比喻心智模式：心智模式就是大脑做决定时所使用的工具箱；工具箱里的工具越多，就越可能做出正确的决定。

扫码 上了解三大策略
搭建多样化心智模式库
灵活应对外部世界

- 1 认识自身心智模式** 审视情绪、行为、结果，追溯根源
- 2 完善扩展心智模式** 反思局限，多元学习，丰富心智模式库
- 3 灵活切换心智模式** 建立心智模式库，情境模拟提升应变能力

程艺心行动咨询服务获取如下

方式一：7x24小时热线
400-820-0393 (密码:2004)

方式二：线上平台
iOA → 人事 → 答心

GOIP 中智EAP
CIIC EAP Center

图 7：心理健康义诊

同程旅行作为国内领先的 OTA 平台，在供应链管理方

面，始终坚持公平、透明健康的合作共赢的目标，建立供应商库，设置供应链关系管理系统（“SRM”），同时以举办供应商大会的形式，向供应商释放公司未来阶段性战略规划，与供应商进行积极的沟通与宣导。

同程旅行作为国内领先的在线旅行企业之一，一直将社会责任作为企业经营的重要组成部分，在公益慈善与志愿服务方面积极履行职责。历年来，同程旅行持续关注教育事业和困境儿童，已经连续 10 多年资助贫困学生。一方有难八方支援，在 2013 年 4.20 强烈地震后，同程旅行积极响应党和国家号召，迅速成立支援小组，捐献 100 万定向用于芦山县同程希望小学的重建，并于 2015 年竣工验收。建校 7 年来，同程旅行非常关注学校的办学，多次捐助办公教学物资，改善教学设施；2018 年，苏州工业园区车坊实验小学与同程希望小学签约结对，在特色培育、爱心支教、师资培训、帮困助学等多方面给予了同程希望小学支持。此外，同程旅行还推进“同程小站”“暴雨守护计划”“高考能量站”“公益献血日”、助力乡村振兴的“全村计划”等，在践行社会责任作出诸多努力。





图 8：同程旅行公益活动



图 9：同程旅行消防演习

四、公司治理

为施行更为完善的企业 ESG 治理，同程旅行在董事会层面下设 ESG 委员会，负责审阅公司的 ESG 相关表现。在公司层面，本公司建立了自上而下的组织架构，由公司 CEO

担任 ESG 和数据安全委员会主席及 ESG 负责人，统筹领导 ESG 工作。



图 10：同程旅行 ESG 架构图

同程旅行重视与利益相关方的沟通交流，设立覆盖所有业务线的利益相关方沟通机制，通过多重有效沟通渠道了解其在 ESG 方面的期望和要求，作为本公司制定 ESG 策略的重要参考。本公司的主要利益相关方包括股东与投资者、监管机构、媒体及非政府组织、合作伙伴、用户、员工及社区。公司面向客户、当地政府、投资者、媒体等利益相关方，定期开展沟通活动。公司已将利益相关反沟通相关的指标表现与公司管理层绩效考评挂钩，通过参与大型峰会及展会，以及参与嘉宾演讲、圆桌对话等方式，对外传递公司战略及业务动态，公司用供应商大会的形式，向供应商释放公司未来阶段性战略规划。

万通（苏州）定量阀系统有限公司

一、公司简介

万通（苏州）定量阀系统有限公司是阿普塔集团在中国的全资子公司，是中国最大的喷雾泵和定量阀生产企业。公司成立于一九九五年，为个人护理用品、香水/化妆品、药品、家用清洁剂以及食品/饮料等众多跨国企业及国内客户提供各种新型的喷雾泵、乳液泵、鼻腔喷雾泵、塑盖和喷雾及阀门等液体分配装置。

万通（苏州）定量阀系统有限公司自 2013 年起每年发布《阿普塔集团可持续发展报告》，在 ESG 发展方面积累了一定的经验。阿普塔的 ESG 战略是“关爱-协作-循环经济”，即以关心员工、社区和环境的方式运营，并不断提升公司的影响力和减少公司的足迹；与客户、供应商、行业联盟和非营利组织一起创新，为人类和地球带来更好的结果；致力于帮助行业推进系统规模性的变革，通过解决气候变化和废物危机，使今天和未来人类受益。

在推进其全球可持续发展战略关键领域取得了显著进展：97%的电力来自可再生能源；86%的运营废物通过再利用、再循环和回收避免了填埋处理；63%的生产基地通过内部计划获得了垃圾零填埋认证。

近几年阿普塔在全球获得的 ESG 奖项汇总如下：



图 1：在全球获得的 ESG 奖项汇总

二、环境保护

公司深刻认识到气候变化带来的挑战，将缓解全球升温风险纳入战略规划。阿普塔致力于通过其董事会的高度监督来解决与气候相关的问题，并且建立专门的委员会担任与气候相关事务相关的特定角色和职责。加强对气候变化趋势的研究和分析，评估其对企业业务的潜在影响，针对台风事故、暴雨事故及暴雪事故进行风险分析并制定《极端天气专项应急预案》。

公司启动能源节约项目，找到能源浪费和改善的方式和方案。建立能源监测系统、空压站能耗监控系统、光伏 APP、ONI 系统，及时发现生产过程或设备的能耗异常情况与节能潜力，在具备节能空间的地方经有效评估后及时进行节能改造。在新能源开发与利用方面，万通通过集团层面采购了欧洲绿电，完全覆盖目前所有用电需求。此外，阿普塔光伏电站于 2024 年 4 月完成建设并于 8 月成功接入园区政务云（园区碳达峰）平台，这一举措有助于公司和工业园区实现碳达峰、碳中和目标，为应对全球气候变化做出积极贡献。

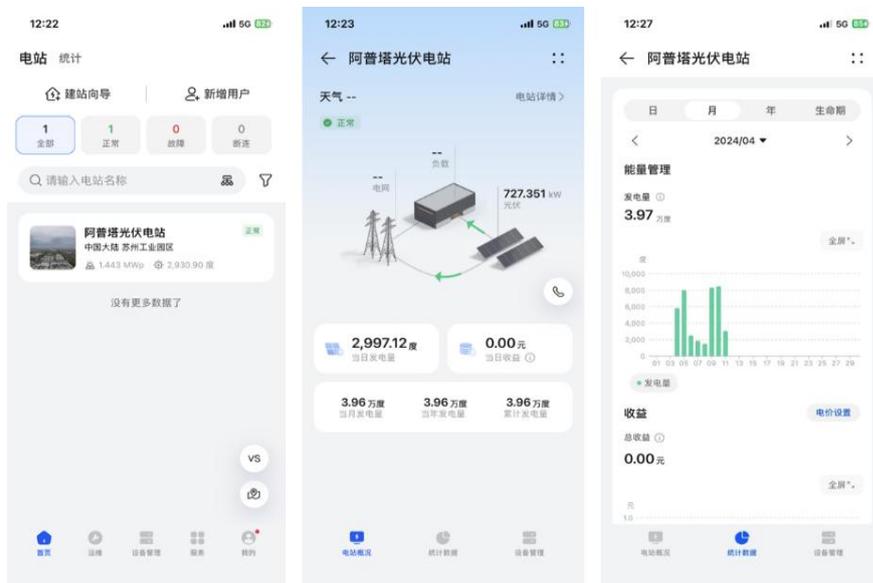


图 2：阿普塔光伏电站

为了确保公司的环境管理工作规范化、标准化，万通基于 ISO 14001 标准建立了完善的环境管理体系。通过实施安装节能灯具、智能温控系统等节能减排措施，推广无纸化办公并回收利用废旧纸张，实现了办公区域的绿色办公，有效降低能源消耗与提高资源利用率。同时，公司组织员工开展绿色市集活动，倡导绿色、低碳生活方式。

公司构建了一套从废弃物识别到追溯的完整管理流程。车间产生的全部废弃物，均会直接售卖给固废回收公司，对废弃物进行无害化处理，进而实现资源的重新利用。以食品饮料包装生产车间为例，已成功获得废弃物零填埋认证，深刻践行了循环经济理念，对生产过程中的废弃物进行资源化处理，不仅开辟了新的盈利增长点，还促使公司内部环保管理全面升级，树立起绿色生产的标杆形象，在包装行业中凭借绿色优势显著增强竞争力，吸引更多注重环保的客户。

LANDFILL FREE
CERTIFICATION

Aptar

Suzhou

Jintian Road, Suzhou Industrial Park,
Suzhou, Jiangsu Province, P.R.China

For the following field of activities:

Dispensing Systems

IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
APTAR LANDFILL FREE REGULATION Ed. 01COMMITTEE DIRECTOR
Michele Del GrossoLEAD AUDITOR
David Peal

Issuing date: 2-Feb-2022

Validity: 3 Years

图 3：废弃物零填埋认证

公司致力于打造新的循环经济。阿普塔已加入全球可持续发展工商委员会及艾伦·麦克阿瑟基金会“循环经济 100 网络”，也联合同济大学设计创意学院成立了未来包装实验室。阿普塔尊重环境，致力于更少的能源消耗、零填埋及开发可持续的产品，并坚信包装行业必须超越“制造/使用/丢弃”的旧有模式，并承诺在 2025 年所有开发的包装 100%的可回收、可重复使用或可堆肥。

三、社会责任

公司正在逐步实现多元化目标，编制员工管理手册和晋升流程，为员工提供丰富的培训课程和发展机会，完善员工发展体系。公司制定规章确保招聘及雇佣无歧视，全员缴纳社保，劳动合同签订率达 100%，充分落实 Aptar 理念；实行同工同酬原则，按时发放工资与绩效奖金，每年依绩效调薪。此外，公司建立员工关怀机制，施行育儿

假实施方案与工作时间和休假制度等等。2024 年公司荣获大苏州最佳雇主。



图 4：2024 大苏州最佳雇主

公司建立了完善的职业健康与安全管理制度，以及工作场所安全相关制度文件。为了确保员工健康，公司每年安排接触职业病危害因素的在岗员工参加职业健康检查，对于发现问题的员工进行及时转岗妥善安置。重视员工的安全培训与教育，打造 Aptar EHS 云课堂，利用 Aptar EHS 公众号，以及公司正在推进的 e-learning 线上学习平台，解决针对培训对象的便捷精准投放，有效利用碎片时间组织学习。定期组织应急响应培训与演练，不断提升团队扑救初期火灾能力，以及组织人员疏散逃生能力。



图 5：应急响应培训与演练

公司通过信息共享、技术交流等方式，提高供应链的效率和稳定性，共同推动供应链的绿色发展。公司建立了完善的供应链风险管理机制，对供应链中的风险进行识别、评估和控制。阿普塔要求完成材料与现场审核及线上线下批准流程，录入 SAP 系统创建编码后成为合格供应商。除此之外质量部每年会定期审核，促进供应商之间的良性竞争，从而获得更优质的产品和服务。万通是阿普塔集团在全球范围内为数不多的全能型工厂，提升本地化采购比例是重要的采购策略，可以节约成本，缩短交货时间，提升客户满意度。

在履行社会责任方面，公司积极参与公益慈善与志愿服务，一直用各种方式为打造更和谐美好的社会贡献力量。其中公司携手沐风环保和言安堂等主办的“空瓶纪环保行绿色市集”被评为“2024 年度苏州工业园区企业社会责任典型案例”，阿普塔中国也获评“苏州工业园区公益伙伴计划的爱心单位”。自 2018 年设立“阿普塔集团奖学金”，激励学生参与科学研究和社会实践，助力医药人才的

培养，涉及金额达 39.6 万人民币，324 位成绩优秀的本科、硕士、博士获得了集团奖学金。

项目方：苏州工业园区沐风环保服务中心
 爱心企业：阿普塔（中国）投资有限公司
 爱心合作企业：黛芮日化用品（上海）股份有限公司
 项目监管方：苏州工业园区慈善基金会
 项目监管方：苏州工业园区志愿者协会

项目简介：本计划旨在通过企业社会责任与公益事业的结合，提升企业品牌形象，增强员工凝聚力，同时为社会公益事业提供资金支持。项目将围绕环保、教育、扶贫等领域开展一系列公益活动，鼓励企业员工积极参与，共同为社会做出积极贡献。

序号	项目名称	服务内容	项目需求
24	"江南绿道" 阳澄湖水源守护计划	为提升市民参与水源保护工作的积极性，引导广大市民自觉生态环境保护意识，组织开展水源守护生态文化建设，开展水源守护生态文化建设，开展水源守护生态文化建设。	资金30000元
25	连续"蓝"决——蓝湖行动	通过开展蓝湖行动，行蓝湖行动，提升蓝湖行动"蓝湖"专项行动形式，减少蓝湖行动，提升蓝湖行动，提升蓝湖行动。	资金30000元

公益事业捐赠统一票据
 UNIFIED INVOICE OF DONATION FOR PUBLIC WELFARE
 苏财 320503
 捐赠人: 阿普塔(中国)投资有限公司
 金额合计(小写) 396000.00
 金额合计(大写) 叁拾玖万陆仟元整

图 6：苏州工业园区公益伙伴计划



图 7：阿普塔集团奖学金

四、公司治理

公司设立了专门的 ESG 委员会，由董事会成员、高级管理层和关键部门负责人组成。该委员会负责制定公司的 ESG 战略和目标，并监督其实施情况。ESG 委员会定期召开会议，评估公司在环境、社会和治理方面的表现，提出改进建议。设立 ESG 工作小组，负责具体实施 ESG 战略和目标。该小组由来自不同部门的专业人员组成，包括环境管理、社会责任、人力资源、风险管理等。ESG 工作小组制定详细的工作计划和行动方案，协调各部门的工作，推动公司在 ESG 方面的持续改进。

此外，建立内部审计和监督机制，对公司的 ESG 表现进行定期审计和评估。公司还积极接受外部机构的监督和评估，如第三方认证机构、投资者和社会公众等。通过外部监督，不断提高公司的 ESG 管理水平。

公司管理人员具备敏锐的战略眼光，能够准确把握 ESG 发展趋势和市场需求。其中，Alex 是阿普塔集团布局

在亚洲的 ESG 专家，是阿普塔亚太 ESG 发展的代言人。通过团队协作，加强本地 ESG 项目的策划及实施，以及开展更广泛的外部合作，他和阿普塔同事们也推动着整个行业的可持续发展。Vincent 是公司 EHS 部门的负责人，重点执行企业运营过程中的环境管理、员工和相关人员的健康和安全保障、如化学品管理、安全操作流程、职业健康防护等具体事务。

About this Plan

There is a growing need for organizations across the globe to align their business models with relevant climate science. Climate Transition Plans demonstrate the actions that an organization will take to achieve a lower-carbon future within a thriving economy. This Climate Transition Plan has been developed to align with the guidance and reporting standards provided by CDP for Climate Transition Plans.

Additional details on Aptar's climate-related actions and progress not mentioned in this plan can be found with our ESG Reporting Center on Aptar.com. Aptar is continually working to sure that our sustainability strategy is aligned with industry best practices and benchmarks. We commit to reviewing this Climate Transition Plan on an annual basis as aligned with our annual sustainability reporting cycle.

Governance

Aptar is committed to addressing climate-related issues with a high level of oversight from its board of directors. The board comprises individuals who hold specific roles and responsibilities related to climate-related matters. The following is a list of senior leaders and board members along with their respective roles and regarding climate-related issues:

- Chief Executive Officer (CEO)**
- Chief Financial Officer (CFO)**
- Chief Human Resources Officer (CHRO)**
- Executive Committee ("ExCom", C-Suite)**
- General Counsel**
- Board Chair**
- Board-level Committee**



图 8：高级领导和董事会成员的名单

阿普塔的ESG战略

Care / 关爱
我们以关心员工、社区和环境的方式运营，并不断提升我们的影响力和减少我们的足迹。

Collaboration / 协作
我们与客户、供应商、行业联盟和由非营利组织一起创新，为人类和地球带来更好的结果。

Circularity / 循环经济
我们致力于帮助行业推进系统性的变革，通过解决气候变化和废物危机，使今天和未来人类受益。

我们尊重环境，致力于更少的能源消耗、零填埋及开发可持续的产品，并坚信包装行业必须超越“制造/使用/丢弃”的旧有模式，致力于打造新的循环经济。

图 9：阿普塔 ESG 战略

西卡（中国）有限公司

一、公司简介

SIKA AG (GROUP)（以下简称“西卡”）是一家源自瑞士的全球性特殊化学品公司，自 1910 年成立以来。公司业务遍及全球 101 个国家和地区，拥有超过 400 家生产工厂，专注于建筑和工业领域的化学建材产品，涵盖混凝土、防水、屋面、地坪与涂料、密封与粘接、修补与加固、建筑装修以及工业等八大领域，为客户提供全方位的解决方案。

作为全球领先的特殊化学品公司之一，西卡长期将环境、社会与治理（ESG）的实践作为公司的核心战略。2022 年，西卡承诺了 2050 年实现净零排放的目标，并于 2024 年正式获得科学碳目标倡议（SBTi）的认可。在全球 ESG 评价体系中，西卡取得了卓越的成绩，荣获了摩根士丹利等国际权威 ESG 评级机构赞誉，也成为欧洲主流 ESG 投资指数的重要成员。

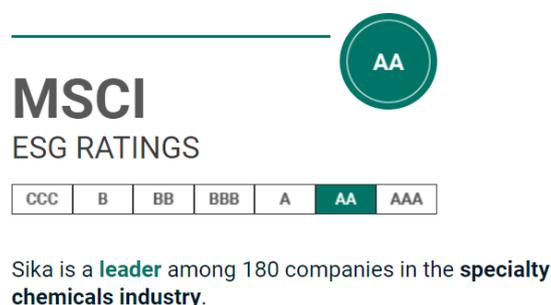


图 1：西卡 MSCI 评级

S&P Global 1200 ESG index 标普全球1200 ESG指数	Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) 道琼斯可持续发展指数 (DJSI)
MSCI Switzerland IMI ESG Leaders Index MSCI瑞士IMI ESG领袖指数	FTSE4Good Index Series 富时社会责任指数系列 (FTSE4Good)
STOXX® Europe Sustainability STOXX®欧洲可持续发展指数	SPI ESG Index & SPI ESG Weighted 瑞士绩效指数ESG和 ESG加权

图 2：西卡被纳入指数

中国是西卡的核心重要市场，西卡（中国）有限公司（以下简称“西卡中国”）是西卡在中国的分支机构。西卡中国坚定贯彻集团的 ESG 战略，同时积极响应中国政府的可持续发展战略，特别是在苏州工业园区，西卡中国采取了一系列富有创意且精准有效的措施，全力推进 ESG 建设。为此，西卡中国在公司内部设立了跨部门的“西卡中国碳中和推进委员会”，围绕研发、采购、生产、运输、销售及回收等环节全面推进减排。通过生产流程的精细化升级、广泛采用绿色能源、构建循环经济体系等举措，西卡中国显著降低了碳排放，并成功研发出多款贴近中国市场需求的绿色低碳产品。同时，在社会责任与企业治理方面，西卡中国一直扎实推进各项工作，不断提升员工福祉、加强社区互动及提高透明度。这些脚踏实地的工作获得了社会各界的广泛关注和赞誉，西卡中国因此荣获了江苏省“优秀劳动关系和谐企业”、苏州市“ESG 社会责任领军企业”以及“2024 年美世中国最佳雇主”等殊荣。



图 3：西卡荣获最佳雇主奖

二、环境保护

技术创新是西卡减排战略的核心动力。自主研发的 reCO2ver 技术，成功实现了废旧混凝土的百分之百回收再利用，这一突破性成就不仅极大地减少了对自然资源的开采依赖，更从源头上有效削减了碳排放，为建筑业的可持续发展树立了新标杆。展望未来，公司计划将 reCO2ver 技术融入园区建设，为园区早日达成碳达峰目标贡献西卡的力量。同时，公司紧跟全球低碳发展趋势，积极推广生物基原料的应用，致力于让每一款产品都兼具舒适健康与绿色低碳的特性。

能源管理是西卡减排战略的关键一环。公司不断优化能源结构，提高可再生能源的使用比例，如在苏州工厂等厂区部署光伏项目，既降低了能源成本，又显著减少了碳排

放。此外，公司高度重视能效提升，引入高效节能设备，持续优化生产流程，确保能源得到最大化利用。



图 4：屋顶光伏设备

为了进一步强化环境管理，西卡基于 ISO 14001 标准构建了高规格的环境管理体系，涵盖日常运营与供应链管理的各个环节。公司通过持续改进的机制推动绿色发展，确保业务活动全面符合环保法律法规要求。同时，建立了完善的定期监测与评估机制，能够迅速、准确地识别潜在环境问题，并及时制定解决方案，将环境风险扼杀在摇篮之中。

在废弃物管理方面，西卡实施了一套严格细致的废弃物分类与回收制度。公司确保每一种废弃物都能得到妥善处理，通过与专业回收机构的合作，大幅提高了废弃物的再利用率，有效减轻了废弃物对环境的负面影响。同时，公司在生产环节不断优化流程、推进技术革新，显著降低了原材料浪费及废弃物生成。2024 年，公司的吨产品的固废产生量下降了 19.7%，排水量也减少了 22.1%，这充分彰显了公司在减排方面的努力与成果。

此外，循环经济理念已深植于西卡的研发实践之中。公司积极利用工业副产品等资源，实现资源的循环利用。2024年，公司成功利用了4000吨工业副产品，不仅减少了废物排放，还提高了资源利用效率。未来，西卡将继续秉承循环经济理念，不断探索与创新，为可持续发展贡献自己的力量。



图 5：在灌浆材料（左）和地坪材料（右）中使用工业副产品

三、社会责任

西卡中国高度重视员工的管理与职业发展，构建了一个多元化且包容的工作环境，建立了完善的培训体系。公司女性员工占比超过 28%，其中经理级以上女性员工占比达 34%，且管理层中有 3 位女性成员。这一系列数据不仅彰显了西卡对性别平等的坚定承诺，也是公司多样性和包容性文化的有力证明。此外，西卡中国通过实施多元化招聘策略、确保公平的晋升机会以及提供专业的培训和发展机会，确保每位员工在职业生涯中都能得到公正对待和全面发展。



图 6：西卡中国人才发展体系

在职业健康与安全方面，西卡中国构建了一套全面、系统的安全管理体系。在 EHS 部门的统一协调下，公司从风险评估到预防措施层层把关，引入先进技术、优化作业流程，确保设备安全可靠运行。西卡中国秉持“零事故、零伤害”的安全理念，注重员工安全培训，并鼓励员工广泛参与安全管理。通过设立安全建议箱等举措，公司持续完善安全管理体系，不仅有效保障了员工的生命安全，也为企业稳健发展奠定了坚实基础。



图 7：西卡中国 EHS 培训

西卡中国作为绿色供应链的实践先锋，始终与供应链伙伴携手并进，共同致力于构建可持续发展的未来。作为“共同为可持续发展”（TfS）倡议——这一全球最大的化工企业可持续采购联盟的核心成员，西卡中国积极倡导并鼓励供应商加入 TfS 倡议，借助全球合作的力量，持续优化和完善绿色供应链体系。在供应商管理方面，西卡中国要求供应商严格遵守供应商行为准则。该准则全面涵盖了环境、社会和治理（ESG）等各个维度，确保了供应链的可持续性和责任感。截至 2024 年 12 月，已有 1267 家供应商签署了这一行为准则，彰显了西卡中国在绿色供应链管理上的广泛影响力和凝聚力。此外，西卡中国还定期对供应商进行现场全面审核，确保其符合环保标准和行为准则的要求。2024 年，公司对 15 家供应商进行了定期的现场审核，并开展了 4 次供应商培训，进一步提升了供应商的环保意识和能力。这些举措不仅加强了西卡中国与供应商之间的环保合作，也推动了整个化学品行业的绿色转型。

在公益慈善与志愿服务方面，西卡中国将履行社会责任落到实处。公司以图书馆计划与梭梭林计划为公益双翼，彰显了跨国企业的社会责任典范。自 2015 年起，图书馆计划深耕偏远地区教育，10 年间跨越 9 个省份，为 134 所学校捐赠图书 17,300 册以上，惠及学子 34,800 名以上。同时，公司利用专业优势修缮阅览室 45 间，为孩子们打造了舒适的阅读空间。项目注重长效发展，与学校共同构建阅读生态，定期更新图书、举办活动，激发孩子们的阅读兴

趣，播撒知识的种子。此外，梭梭林计划携手阿拉善 SEE 基金，共筑绿色屏障。目前已在阿拉善地区支持种植 6 万棵梭梭树，预计将恢复约 30 公顷的荒漠化土地。图书馆计划与梭梭林计划“一教一绿”，西卡中国以实际行动诠释社会担当，展现了公司的可持续发展理念。



图 8：西卡中国开展公益活动

四、公司治理

西卡中国管理层坚决贯彻集团在公司治理层面的要求，积极推动一系列有效实践。在合规管理方面，深入研究并严格遵循中国的法律法规，涵盖环保、劳动、质量监督等多领域。建立了专门的法务团队，定期组织内部培训，确保全体员工熟悉相关法律条文与政策动态，从根本上避免违规行为。



图 9：西卡中国高管培训

在风险管理上，针对中国市场特点，精准识别如原材料供应波动、市场需求变化及政策调整等风险因素。通过与本地供应商建立长期稳定合作关系，签订供应合同保障原材料稳定供应；加强市场调研分析，及时调整产品策略与生产计划以应对市场需求变化；密切关注政策走向，积极与政府部门沟通，提前布局应对政策调整。

在内部管理体系建设中，引入先进管理理念与数字化工具。优化业务流程，提高运营效率，降低管理成本；利用大数据分析辅助决策，提升决策科学性与及时性。同时，加强内部审计监督，定期审查各部门工作，确保各项制度有效执行，推动西卡中国在集团框架下实现可持续、稳健发展，为集团全球公司治理贡献重要力量。

稳步推进全面减碳是西卡的核心战略之一，西卡中国积极响应集团提出的 2050 年净零排放承诺，设立了跨部门的“碳中和推进委员会”。该委员会由研发副总裁亲自挂

帅，直接向西卡中国管理层汇报工作，彰显了公司对碳中和目标的坚定决心和高度重视。这一跨部门的减碳机构汇聚了研发、建筑战略、采购、生产运营及市场销售等各个团队的核心精英，形成了强大的合力。通过这一平台，西卡中国将全面推进各个业务环节的减碳工作，从产品研发到市场推广，从原材料采购到生产运营，再到销售服务，每一个环节都将被纳入减碳行动之中，体现了西卡中国对可持续发展的深刻理解。

协鑫科技（苏州）有限公司

一、公司简介

协鑫科技控股有限公司成立于 2006 年，2007 年在香港上市，股票代码 03800.HK，2023 年荣登《财富》中国上市公司 500 强。公司总部位于中国香港，在苏州工业园区设立管理中心，全面分管各项职能工作，成为公司运营架构中极为关键的核心枢纽，同时在美国，中国苏州、徐州、乐山、包头、呼和浩特、中卫等地设有子公司和研发中心。并于 2023 年在苏州管理中心成立可持续发展中心，全面管理协鑫科技全公司层面的 ESG 业务。

协鑫科技连续 11 年严格遵循 GRI 相关标准以及香港联交所的指引要求，对外公开发布 ESG（环境、社会和公司治理）报告，重点披露协鑫科技及其附属公司的环境、社会及管治方面的管理和绩效表现。在环境方面，协鑫科技以颗粒硅低碳硅基材料为基础，并通过协鑫碳链这一光伏产业链碳足迹管理与透明供应链平台，将颗粒硅低碳属性赋能产业链，助力光伏产业链实现大幅降碳，勇当“碳”路先锋。在社会方面，协鑫科技以产品品质与服务质量为发展核心驱动力，建立覆盖产品全生命周期的质量管理体系，加大研发力度，注重人才培养，坚持与合作伙伴共建透明、共赢的负责任供应链。在治理方面，公司持续完善治理架构，恪守商业道德，不断提升公司风险抵御能力。协鑫科技凭借在 ESG 领域卓越的表现获得了社会各界的关

注和赞扬，协鑫科技凭借以 FBR 颗粒硅赋能的“协鑫碳链”，成功入选福布斯中国的 2024 中国 ESG 启发案例、荣获香港会计师公会 2024 “最佳企业管治及 ESG 大奖”等荣誉奖项。



图 1：协鑫科技入选福布斯 2024 中国 ESG 启发案例

二、ESG 发展实践

（一）环境

为应对气候变化，2024 年协鑫科技披露了明确的温室气体减排目标。硅料业务在 2026 年温室气体强度相比 2023 年（基准年）下降 11.7%；硅片业务在 2026 年温室气体强度相比 2023 年（基准年）下降 16.1%。

协鑫科技为实现全产业链的共同降碳，构建了以 FBR 颗粒硅赋能的“协鑫碳链”。根据 ISO 14067 国际标准，并经过国际权威认证机构德国 TÜV 莱茵认证，核算出最新颗粒硅碳足迹为从“摇篮到大门”为 41kgCO₂e/kg，等同于从“大门到大门”为 16kgCO₂e/kg，远远低于国际通用的碳因

子库（ecoinvent 3.9.1）内棒状硅碳足迹特征化因子 81kgCO₂e/kg，实现接近 50%的下降。作为光伏低碳原材料，颗粒硅将从源头上赋能产业链降碳减排，也为协鑫碳链注入了低碳基因。



图 2：协鑫碳链

该项目实现溯源、碳足迹、组织碳平台三位一体，实时更新全产业链的产品碳足迹模型，打通从硅粉、硅料、拉晶、切片、电池、组件的采购、生产、运输、销售等各个环节的碳足迹值，保证链上低碳光伏产品的供应链得到透明、公开和有公信力的展示。该平台的模型和碳值已阶段性地获得德国 T ü V 莱茵认证。



图 3：协鑫碳管理数字化平台

通过该数字化平台，可准确地把控全产业链每一环节的实时碳排放情况和变化缘由，为未来的碳减排路径规划和实施提供强大的数据支持；同时，公司的产品均可以实现一物一码，秒速读取产品信息、碳足迹报告、生产工厂、ESG 报告等内容，有效推动和赋能全产业链精准降碳。

协鑫科技正在筹备碳链联盟项目，计划在苏州工业园区建立以“协鑫碳链”为核心的大“碳链联盟”，构建低碳生态圈，提升第三核心竞争力。邀请客户供应商、政府、认证公司、数据系统平台等利益相关方加入“碳链联盟”，构建核心低碳生态圈，实现“碳链联盟”商业化管理；在低碳生态圈内将颗粒硅低碳价值商业化，激发生态圈协同效应。

协鑫科技持续探索节能潜力，实施多元化节能技术改造。通过智能调整设备运行、优化冷却系统、增加可再生能源使用等手段，降低环境资源与能源消耗。公司通过一系列措施，实现了总耗水量密度同比下降 48.31%，综合能源消耗密度下降 24.21%，温室气体排放密度减少 15.08%，包装材料消耗密度降低 6.67%。颗粒硅的低电耗优势，可使

生产端整体降耗减碳约 80%，有效控制光伏全生命周期碳排放。

协鑫科技始终秉承环保与绿色发展理念，完善环境管理体系，落实环境管理责任制，加强环境风险防控。协鑫科技依据 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015，针对公司生产经营过程中的环境保护进行了全面管理，制订了相应的环境管理方针、环境管理方案，识别了相应的法律法规及风险机遇，制订了预防措施，全面降低了公司环境风险，保证了公司环境管理有效实施。

在废弃物管理方面，协鑫科技遵循法律法规和 ISO 14001 标准，制定执行手册，探索减排举措。江苏中能基地通过烟气集中收集处理、废气处理装置技术改进，减少大气污染，拆除排气筒，降低粉尘、NO_x、SO₂ 排放。阜宁光伏基地开展压滤技改项目，降低污泥含水率，实现固液分离，减少污泥排放。

在资源管理方面，协鑫科技深入分析运营地水资源状况，制定管理策略。内蒙鑫元在项目初期综合分析内蒙古水资源短缺特征，在设计环节采用空冷和复合空冷节水技术。相较水冷却技术，空冷技术预计每年用水量仅为其 1/3。乐山协鑫加装冷却水泵、储水罐及换热器，使机封冷却水再次进入换热系统二次利用，年度理论回用量可达 40,000 吨。乐山协鑫将中水用于渣浆处理、废水处理站的石灰水配置作业等生产环节中，中水回用率高达 99.02%。

协鑫科技秉持“绿色化、减量化、再利用”原则，致力于推行绿色低碳包装，并提高各类包装利用率，降低包材使用量。公司从产品包装源头设计、产品运输等环节挖掘包装减量潜力；同时，通过基地内部循环的方式提升材料利用率。苏州光伏等切片业务公司开展硅片包装优化计划，在硅片包装环节取消使用传统纸箱，将其统一替换为一体式泡沫盒，并将“一盒一装”改为“四合一”。每盒的硅片数量从500片提升至2400片。



图 4：协鑫科技硅片包装优化前后对比

（二）社会

协鑫科技着眼于流程标准、管理精益、质量第一、持续改进、顾客满意五大品质发展方向，坚持以客户为重的服务精神，建立内外兼修的品质管理体系。该体系将“始终坚持以客户为中心”作为方针，以“提高客户满意度”为目标，施行问题分析、市场调研、建立客户画像等阶段性举措，以此实现产品质量稳定输出。



图 5：协鑫科技品质管理体系

协鑫科技坚持搭建完善的人才发展体系，充分保障员工的基本权益，积极落实多元与共融文化，持续加强健康与安全投入，致力于为员工打造多元、包容、平等、安全的工作环境。协鑫科技苏州管理中心开展“星光计划”全球管培生招聘项目、“北极星”研发类博士招聘项目，为公司全球化战略布局提供坚实的人才保障。



图 6：“星光计划”全球管培生项目

协鑫科技重视员工及承包商的职业健康安全，定期检测职业病危害因素并发放职业危害告知卡，通过维护安全生产设备及职业病防护设施、配备防护劳保用品，以及开展岗前、岗中及离岗职业健康体检等方式，持续改善工作场所职业卫生条件，有效提高员工预防和防治职业病的意

识。已建立完善的 ISO 管理体系认证，并通过第三方资质单位审核供应链管理。

协鑫科技深知有序强健的供应体系对于集团经营发展的重要性，致力于打造健康、稳定、优质的供应链，不断完善供应商管理体系，开展供应商赋能，联动产业链上下游，实现行业协同发展。协鑫科技建立鑫智链管控平台，并上线“协同模块”等功能板块。赋能苏州光伏等所有基地公司，以信息化手段对各类供应商进行管理，为建设优质稳定的供应链提供保障。并且新制定了《协鑫科技供应商企业社会责任行为准则》，进一步增强供应商的 ESG 管理和要求，激发供应链合作伙伴的积极变革，共同推动行业的可持续发展。



图 7：协鑫科技供应商管理体系

协鑫科技用于承担企业社会责任，从乡村振兴、慈善捐赠、爱心慰问等方面，开展关注留守儿童、贫困大学生开展慰问关怀、特教学校捐赠物资等公益活动，传递协鑫爱

心。此外，公司要求各企业关注所在区域的妇幼、原住民、移民、老弱病残、流浪者、贫困人群、文盲及低学历者，以及少数民族、宗教团体的合法权益，并给予一定的关爱帮助。苏州光伏开展环保主题志愿者活动，乐山协鑫发起“活水计划”助力乡村振兴。



图 8：苏州光伏开展环保主题志愿者活动



图 9：乐山协鑫发起“活水计划”助力乡村振兴

（三）公司治理

协鑫科技设置了三级 ESG 治理架构。董事会作为本集团 ESG 相关事宜的最高决策机构，负责审批 ESG 管理方针、战略目标和行动规划。董事会层级成立 ESG 委员会，作为 ESG 工作管理和日常决策机构，在 ESG 委员会下设由各管理中心关键职能部门和各事业部负责人构成的可持续发展管理委员会，并正式成立可持续发展中心，完善治理层、管理层、执行层，推动落实 ESG 工作与运营深度结合。协鑫科技在苏州管理中心特别设立可持续发展中心，为基地公司提供全方位的赋能支持，精准引导基地公司在

各项业务与运营环节中积极践行可持续发展理念，有力推动可持续发展工作的深入开展与高效落实。

协鑫科技制定了《董事会成员多元化政策》，提名委任时考虑专业经验、学历背景、性别、年龄等因素。2024年11月1日，本公司董事会宣布，李俊峰先生将获委任为本公司独立非执行董事、企业管治委员会成员、策略及投资委员会成员及 ESG 委员会成员。因其在能源经济与环境理论研究等领域有深厚背景和丰富经验。

协鑫科技持续完善风险量化指标体系，覆盖投资期、筹建期、经营期，包括战略、运营、合规、财务、市场、资金与资源 6 个大类和 25 个一级风险，形成闭环管理。



图 10：协鑫科技风险管理机制

公司通过培训明确内控合规要求，讲解内控基础知识，有效增强员工风险防控意识。



图 11：协鑫科技内控培训

友达光电（苏州）有限公司

一、公司简介

友达光电（苏州）有限公司（以下简称“友达苏州”）成立于 2001 年，坐落于苏州工业园区，是一家以显示技术为核心的解决方案公司，主营液晶显示器设计、研发及制造。自 2012 年开始，公司便不断地进行产品、技术布局，从规模制造走到智能制造，为各领域提供具有先进技术含量的显示解决方案。

作为苏州工业园区率先进行 ESG 发展探索的企业之一，绿色基因深植于友达苏州发展的进程中。2008 年公司许下绿色承诺，2023 年，可持续发展委员会苏州分会正式成立。委员会下设四大小组，朝着九大面向全方位推动可持续发展工作，在 ESG 板块实现了层次清晰、权责明确的体系化运作。

透过不断深耕，在内部实绩面，友达苏州建置了总容量为 8.13MW 的光伏发电，年发电量可达 1,000 万 kWh。在外部荣誉方面，获得中国工业碳达峰“领跑者”企业、“国家级绿色工厂”“江苏省绿色发展领军企业”，体现了环境保护方面的努力。社会责任方面，荣登“江苏省制造业企业社会责任建设典范及十强榜单”。公司治理方面，获得“江苏省智能工厂”等。



图 1：友达苏州获得中国工业碳达峰“领跑者”企业

二、环境保护

为加快低碳转型步伐，在苏州工业园区资源节约与能源管理协会的指导下，公司着重关注环境保护方面的能源管理、环境管理、废弃物管理、气候应对四部分，争当“碳达峰”领跑人。

在日常生产运营中，公司结合自身在智能制造领域的优势，打造友达苏州智能化节能减碳方法论；透过数字化手段的融入，加速节能降耗成果的产出。



图 2：友达苏州节能减碳方法论

用电部分，公司通过以下三大理念进行管理，让公司实现 2024 年较 2021 年用电降低 5.3%，相当于减排 4,548 吨 CO₂。

五阶拆解：2021 年开始，公司持续推展“3030”改善专案，通过 IOT 采集技术，对企业用电五层拆解，找到“电老虎”并加速改善。

三个集中：在工厂日常生产运作中，公司持续推行精实节能，推动“三个集中”生产，即空间集中、时间集中、机台集中。

七大屋面全覆盖：为实现绿电创能，公司于 2022 年 9 月启动对厂区建筑物屋顶建设太阳能发电项目，历经 8 个月于 2023 年 5 月成功完成并网发电，建置总容量 8.13MW，年发电量达 1,000 万 kWh。



图 3：光伏发电项目历程

用气部分，公司通过检测和改造用气系统，近 3 年余热回收减少外购需量累计节约蒸汽 2,850 吨，纯水储槽缩减氮封消耗累计节约氮气 78 万 m³。

为减缓环境恶化的冲击，公司还建立了完善的环境管理体系和管理制度。同时针对环境污染、突发环境事件设计了一套应急响应机制，一旦出现相关紧急事件或严重污染，组织便会快速响应，成立相关项目小组，启动各项备案，积极应对。

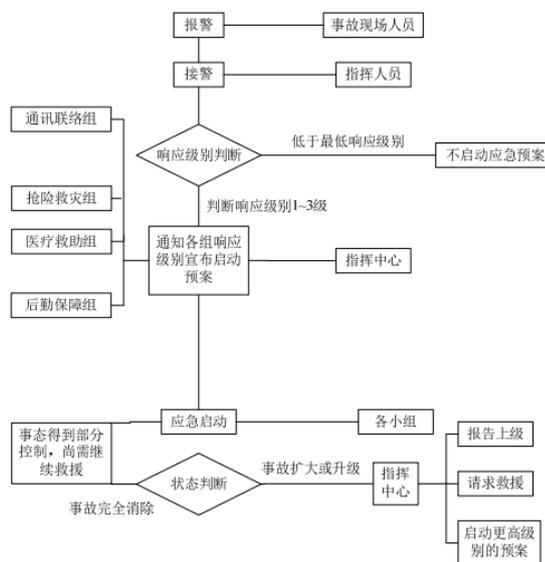


图 4：突发应急事件响应机制

降废减排一直是友达苏州践行环保最重要的一环，在废弃物管理方面，公司从 2018 年开始公司就推行各项节能降耗指标，到 2023 年，由设计、生产、末端全流程监视减废机会。在此过程中，逐步建立和完善废弃物管理制度，还对公司废弃物的数据进行统计，部分上传至环保局统计系统。为了让废弃物管理过程更加智能化，公司还建立了环保孪生平台，通过应用 5G 数字孪生建模仿真技术，将管理

指标及重点平台化集成管理，实现实时监管、相互监督，落实环保与安全双效管控。

为了应对气候变化带来的各项挑战和机遇，友达苏州制定了一套气候相关风险管理流程。该流程体系依据内部全面风险治理工作的四大步骤，来开展气候相关的风险管理工作；特别是针对汛期灾害，公司开展了管网排水优化工程，将厂区暴雨排水承压能力从 25mm/h 提升至 40mm/h。同时，还建立了数字化汛期预警管理平台，包含防汛信息数字化、防汛孪生平台智能管理（自动报警通报、自动派工、闭环追踪）等功能，全面实现汛期灾害风险预警预控管理。



图 5：风险治理组工作四大步骤

为了守护娄江河生态，公司的志工组织——绿色联盟，携手园区生态环境局，认领公司附近的河道进行守护行动，2024 年友达苏州获得了“苏州工业园区积极贡献企业河长”。



图 6：友达苏州获“苏州工业园区积极贡献企业河长”

三、社会责任

友达苏州一直坚持将企业社会责任的践行落到实处，对内，关注职工管理与发展的同时，更关注职工的健康与安全；对外，热心公益慈善与志愿服务的同时，携手供应链伙伴打造永续生态圈。

为打造优质职场环境，友达苏州建立了科学、完善的职工管理体系。一方面通过引进智能平台提高人才招聘的效率，并建立完善的薪酬福利体系，保障员工的各项权益。另一方面，关注员工培育，设立 5 大学院，13 大教委会，近 3 年累计培育 36,929 人次，支持员工的可持续、多元化发展。



图 7：员工全身心投入课程

为了职工能够有强健体魄与公司共同成长，友达苏州将职工的职业健康安全纳入公司的管理体系中，早在 2005 年取得 OHSAS18001 认证，2018 年又获得 ISO45001 认证。公司不仅制定相关制度如职业健康作业管理规范，还对新员

工进行三级安全教育，包含职业健康安全培训内容等，每年还会定期组织员工进行职业健康复训。

公司始终关注社会关怀，将社会责任的履行落实到每一步行动中。在志工文化引领上，透过四大志工体系的建立：文化志工、教育志工、绿色志工、爱心志工，鼓励员工参与公益；2024 年，共有 6,858 人次贡献志愿服务、“一袋血工程”献血近 10 万 ml。自 2023 年起，公司与 10 余家外部组织如沐风环保、绿色光年、外企协会等链接共创，开展系列 ESG 活动，如“RE4 减塑四次方环保联展”“青少年培力营”“SDGs 美好市集”“生物多样性主题展”等，将 ESG 理念通过不同形式进行广泛传播。基于此，公司连续多年获评苏州园区“最具社会责任感企业”，2023 年跻身“江苏省制造业企业社会责任建设典范榜、十强榜”。



图 8：员工积极参与“一袋血工程”

在绿色发展进程中，友达苏州持续链接上下游，积极推动 ESG 实践。为了实现绿色供应链减塑、减碳目标，公司与超一半的供货厂商签订包材回收协议，共同践行回收再

利用的理念，2024 年友达苏州包材回收率达到 96%。为了更好地联动上下游供应链，公司通过以下三步走战略，推动供应商管理可视化。

看得见，管的住：为落实关键供应商风险管理，公司每月进行风险调查情报收集，建立回馈机制。同时启用 ESG 评分机制和 RBA 第三方稽核加强规范供应商行为准则。

对象	<ul style="list-style-type: none"> ● AUO主要供应商/外包商(采购金额前70%) ● CSR年度问卷调查结果为「高风险」者 ● CSR稽核年度重点辅导对象 		
原则设定	<p style="text-align: center;">紅燈</p> <ul style="list-style-type: none"> • 环境面：Major ≥ 2 or Minor ≥ 10 • 社会面：Priority ≥ 5 or Major ≥ 12 	<p style="text-align: center;">黃燈</p> <ul style="list-style-type: none"> • 环境面：Major ≥ 1 or Minor ≥ 5 • 社会面：Priority ≥ 1 or Major ≥ 8 	<p style="text-align: center;">綠燈</p> <ul style="list-style-type: none"> • 环境面：Minor < 5 • 社会面：Major < 8
管理做法	<ul style="list-style-type: none"> • 高层会议沟通 • 半年现地再访 	<ul style="list-style-type: none"> • 隔年现地再访 	<ul style="list-style-type: none"> • 两年内不再访(视情况调整)

图 9：关键供应商风险管理机制

看得见，管的好：为确保业务长期安全、稳定发展，公司建立供应链数位化平台，应用大数据、人工智能、区块链等手段所构建的风险评估模型来加强对风险的识别、防范和化解。

不用看，自适应：公司供应链与其供应商建立伙伴关系，共同参与 ESG 倡议，连续多年召开 workshop 进行节能减碳能源管理分享，以及回收减塑分享，与供应商一起对焦 ESG 推动方向与行动计划。



图 10：2024 友达苏州 ESG 供应链共荣大会

与此同时，友达苏州致力于在地文化传承，公司将初建时的跨塘谷仓以及承载跨塘记忆的老物件保留、展陈，命名友缘居，截至 2024 年累计有 10,581 人次参观。



图 11：友缘居

四、公司治理

为了稳步推动公司绿色发展进程，公司不断调整和完善内部 ESG 组织管理架构。2013 年，友达在董事会下成立永续委员会，将友达核心竞争力与联合国永续发展目标对接，勾勒 EPS 三大构面及 2025 可持续 10 大目标，在董事长及永续长的带领下推动可持续发展；友达的高层管理团队由多位行业专家组成，包括风险管理、审计等，从更专业的角度开展 ESG 治理工作。同时，公司深知培育多元人才为企业永续发展的重要关键，将多元（Diversity）、平等（Equality）与共融（Inclusion）理念贯彻到企业文化和实践当中。不因性别、种族、语言、宗教等差异而影响

其聘雇、薪酬、升迁机会，以开放包容氛围，促使员工间尊重差异、共同学习，提升团队凝聚力。

为全方位落实友达苏州 ESG 工作，友达苏州以永续制造、永续供应链、社会关怀、风险治理四大小组进行推动，朝着节能、绿电、减塑、风险管理、环境可持续发展、伙伴关系等九大面向全方位推动工作。

为强化可持续发展承诺，2024 年永续委员会升级为永续暨风险委员会。友达总部已 14 年入选道琼世界永续性指数成份股 (DJSI World) 评级、获得 MSCI ESG 评级 A 级。



图 12：友达可持续愿景目标

2017 年起，友达集团成立了 6 家新事业，旨在结合自身制造优势，为各领域提供具有先进技术含量的显示解决方案。在成立的新事业中，友达数位、友达智汇、艾聚达、友达颐康等均与 ESG 领域相关。其中，友达数位于 2023 年 11 月成立友达数位企业可持续发展研究院：旨在推动企业可持续发展的专家库，联合高校与企业专家开发知行合一的最佳实践案例，是友达苏州与外部共同分享、研究 ESG 治理经验的重要平台。

未来，友达苏州将持续将可持续发展使命与策略深度链接，实现自我期许，不断自我迭代，携手上下游供应链，夯实永续发展之路，共筑绿色未来。